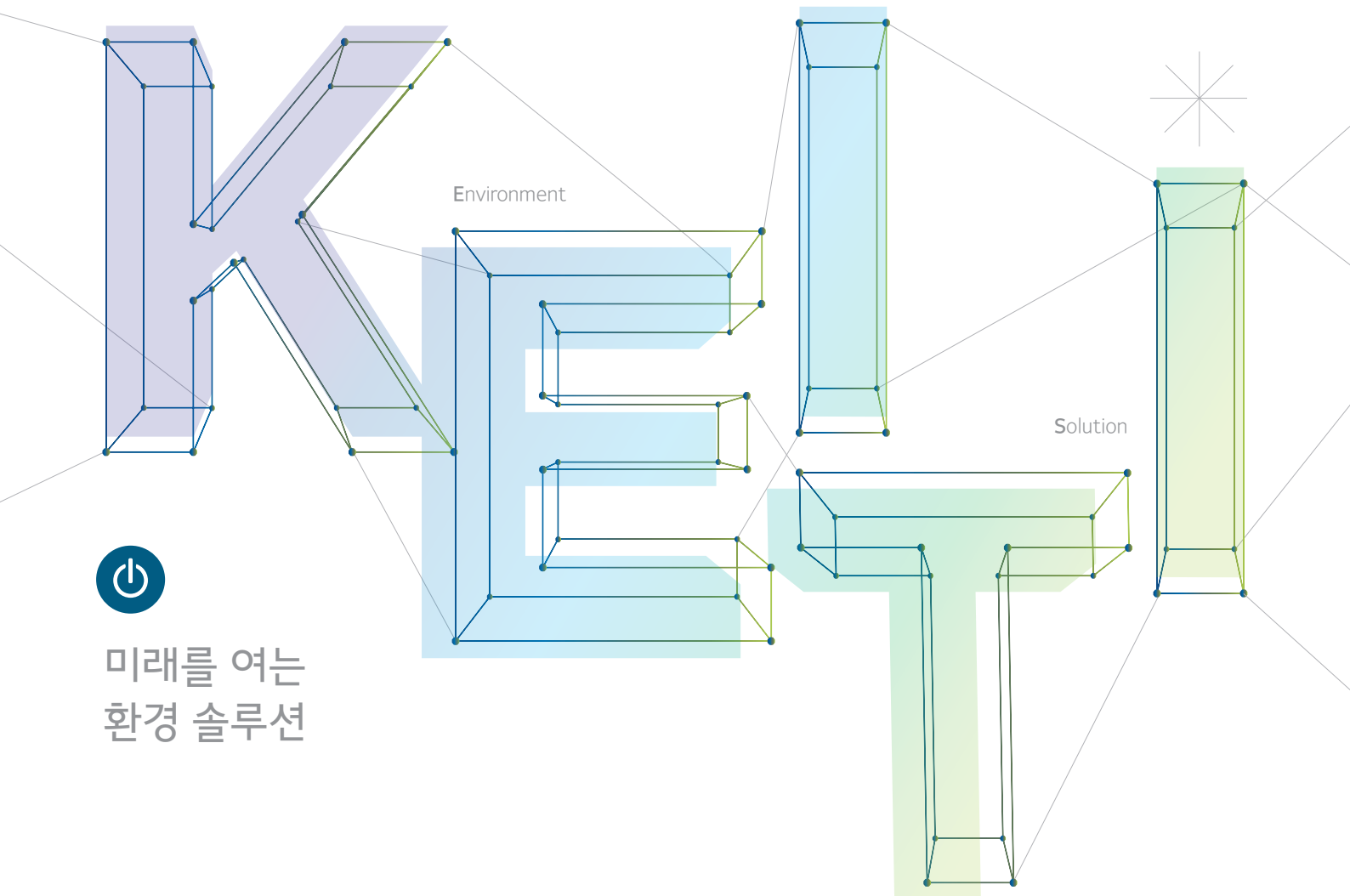


2022년

지속가능경영보고서



미래를 여는
환경 솔루션

About this Report

보고서 개요 한국환경산업기술원은 환경부 산하 준정부기관으로 지난 2년간의 지속가능경영 목표를 달성하기 위해 추진한 활동과 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자 여러분들과 소통하고자 2022년도 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 금번 보고서는 기술원이 발간하는 세 번째 보고서이며, 앞으로도 정기적인 지속가능경영보고서를 발간하여 대내외 이해관계자와 꾸준히 소통할 것을 약속드립니다.

보고 기간 및 범위 본 보고서는 2021년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 활동과 성과를 정성·정량적으로 기술하여 보고하고 있으며, 정량적인 성과는 기관의 환경, 사회, 지배구조에 대해 3개년의 성과를 수록하고 있습니다. 본 보고서의 보고 주기는 격년이며, 이전 보고서는 2021년 5월에 발간되었습니다.

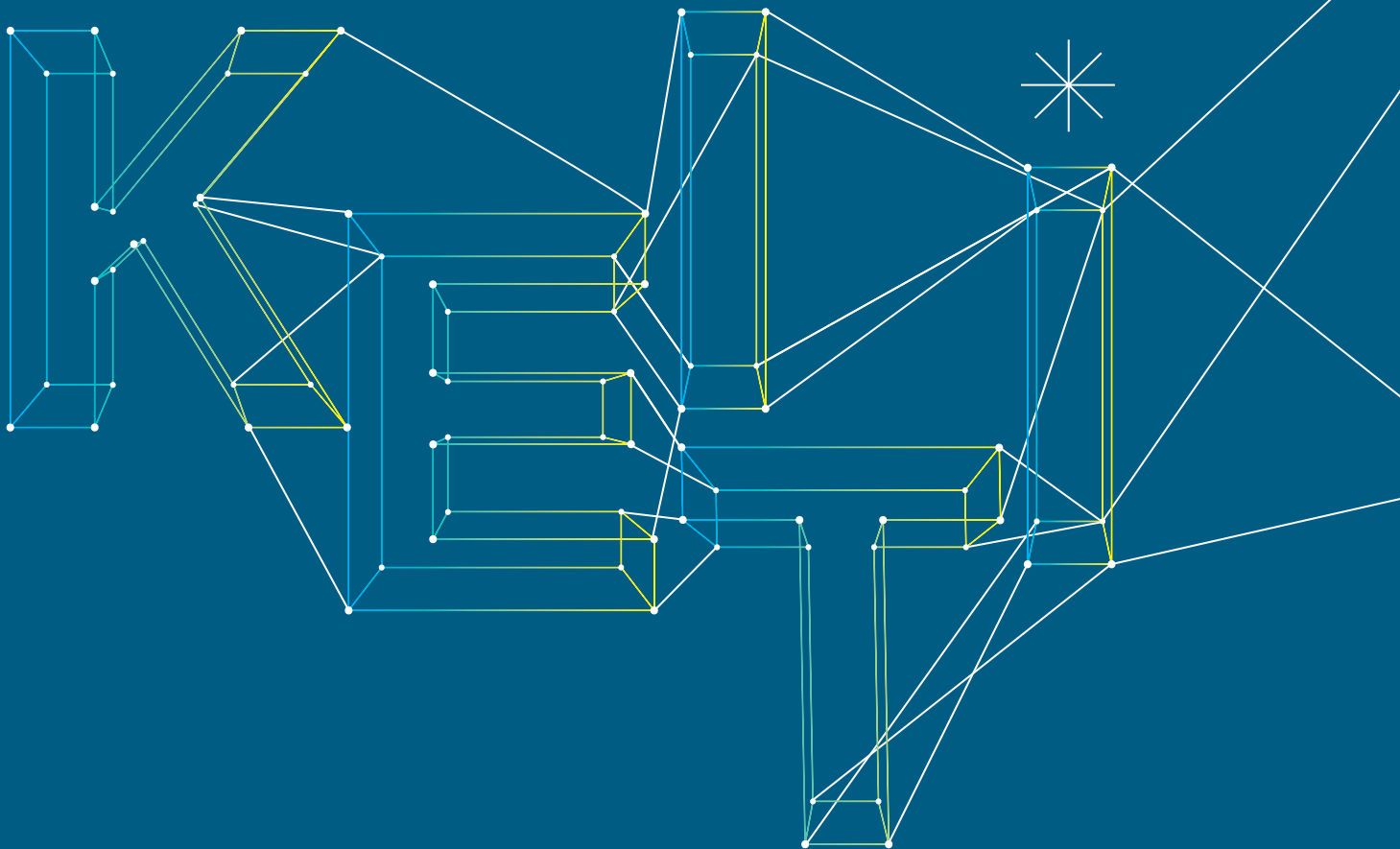
작성 기준 본 보고서는 국제 지속가능경영 표준 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심기준을 준수하여 작성하였으며, 사회적 책임에 대한 국제표준(ISO 26000), 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 10대 원칙, 유엔지속가능발전목표(Sustainable Development Goals, 이하 SDGs)의 내용을 반영하고 있습니다.

보고서 검증 보고 정보의 신뢰성 확보를 위해 독립된 제3자 외부 검증기관인 BSI Group Korea로부터 보고서에 대한 검증을 실시했습니다.

보고서 관련 문의 보고서는 한글과 영문으로 발간되었으며 한국환경산업기술원 홈페이지(www.keiti.re.kr)에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서에 대해 궁금하신 사항은 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

기관명 : 한국환경산업기술원(KEITI) | 담당부서: 사회가치전략실

연락처: 02-2284-1676 | 홈페이지:www.keiti.re.kr | 주소: 서울시 은평구 진흥로 215



Contents

Overview

| | |
|---------------------|----|
| 기관장 메시지 | 04 |
| 기관 소개 | 06 |
| KEITI 주요사업 | 08 |
| KEITI ESG HIGHLIGHT | 10 |
| 중장기 경영전략 | 13 |
| 이해관계자 소통 | 15 |
| 지속가능경영 이슈 | 17 |

KEITI Environment

| | |
|----------------------|----|
| 탄소중립을 실현하는 미래핵심 기술개발 | 19 |
| 산업계 저탄소 전환 유도 | 22 |
| 민간주도 환경산업 혁신성장 지원 | 26 |
| 탄소중립 생활문화 정착 | 28 |
| 지구를 살리는 탄소중립 실천 | 31 |

KEITI Social

| | |
|----------------------|----|
| 국민안심, 생활 속 환경개선 기술개발 | 35 |
| 사각지대 없는 환경복지 실현 | 37 |
| 가치실현, 동반성장과 상생문화 | 39 |
| 지속가능한 일자리 창출과 인재양성 | 43 |
| 믿고 일할 수 있는 안전한 일터 | 47 |
| 구성원이 행복한 좋은 일터 | 49 |

KEITI Governance

| | |
|-----------------------|----|
| 지배구조 | 53 |
| 청렴한 KEITI로의 재도약, 윤리경영 | 55 |

ESG DATA

| | |
|------|----|
| 환경 | 59 |
| 사회 | 60 |
| 지배구조 | 62 |

APPENDIX

| | |
|---------------------|----|
| 재무정보 | 64 |
| GRI Standards Index | 66 |
| UNGC Advanced Level | 68 |
| 제3자 검증의견서 | 69 |
| 주요 가입단체 및 수상실적 | 72 |

기관장 메시지

“사람과 자연이 상생하는 길, 한국환경산업기술원이 국민과 함께 만들어가겠습니다.”

국제사회가 1992년 『리우선언』을 채택한지 30년이 지났지만, 전 세계는 전례 없는 이상기후로 인해 급증하는 자연재해로 몸살을 앓고 있으며 태평양의 도서 국가들은 해수면 상승으로 생존권마저 위협받고 있습니다. 이제 더 이상 기후위기는 다가올 미래가 아닌 지금 우리 앞에 닥친 현실이기에 지구촌이 공동으로 해결해야 할 중대한 과제이자 시대적 사명이 되었습니다. 또한, 일상이 되어버린 미세먼지, 플라스틱 사용 증폭으로 인한 폐기물 증가와 유해성 정보가 여전히 부족한 채로 일상에서 사용하고 있는 생활화학제품의 안전성 등 다양하고 새로운 환경문제에 직면하고 있습니다. 기후위기 대응과 환경현안 해결은 지속가능한 미래를 위한 열쇠이자 새로운 국제 경제질서 속에서 국가 경쟁력을 좌우하는 중요한 요소가 되었습니다. 이러한 기후위기 시대에 한국환경산업기술원은 끊임없는 혁신을 통해 환경현안을 해결하고 글로벌 환경시장에서의 경쟁력 확보와 국민에게 최고의 환경서비스를 제공하기 위해 최선을 다하겠습니다.

첫째, 미래 핵심기술 경쟁력 확보와 녹색산업 혁신성장을 위해 노력하겠습니다.

탄소중립 실현을 앞당기고 미세 플라스틱, 생활폐기물 재활용 등 국민 환경현안을 해결하기 위해 연구개발을 지원하고 있습니다. 특히, 기후 변화 대응, 탄소저감, 재활용 촉진 등 ESG 확산과 탄소중립 이행을 뒷받침할 수 있는 핵심 환경기술 지원을 확대해 나갈 것입니다. 아울러 글로벌 환경시장에서의 경쟁력 확보를 위해 녹색 산업을 미래 성장동력으로 육성하여 녹색경제 가치 창출에 기여하고자 합니다.

둘째, 가치소비를 이끄는 친환경소비 문화 정착에 앞장서겠습니다.

국민이 환경성이 우수한 제품을 믿고 사용할 수 있고, 기업이 자발적으로 녹색제품을 생산하도록 유도하는 환경표지인증제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 기업과 소비자가 함께 친환경 선순환 생태계를 조성하여 지속가능한 소비·생산 문화 정착에 기여하고 있습니다. 민간 부문의 녹색제품 보급 활성화를 위한 유통채널 확대와 더불어 소비자가 선호하는 생활밀착형 녹색제품 생산 활성화와 국민의 친환경소비 생활화를 이끌어 가겠습니다.

셋째, 환경약자를 위해 더 촘촘한 환경보건 서비스 제공을 위해 힘쓰겠습니다.

가습기 살균제, 석면 등 환경오염 피해로부터 고통받는 피해자를 적극 발굴하고 보다 쉽고 신속하게 구제받을 수 있도록 실질적인 지원을 확대하고 있습니다. 또한, 어린이 등 신체적 민감계층 및 사회적·경제적 취약계층에 대한 환경보건 서비스 제공과 더불어 국민이 더욱 안심하고 생활화학제품을 구매·사용할 수 있도록 안전관리를 강화하겠습니다.

앞으로도 한국환경산업기술원은 산적한 환경난제를 해결하고 책임있는 ESG 경영으로 국민에 신뢰받는 최고의 환경전문기관으로 발전해 나가겠습니다. 이해관계자 여러분의 지속적인 관심과 성원을 부탁드립니다.

2023년 3월

한국환경산업기술원장 최흥진 **최흥진**



기관 소개



한국환경산업기술원은 환경기술의 개발지원 및 보급을 촉진하고, 환경산업 육성과 친환경생활 확산을 통하여 국민의 환경복지 서비스 향상 및 지속가능한 국가발전에 기여하고자 설립된 환경부 산하 준정부기관입니다.

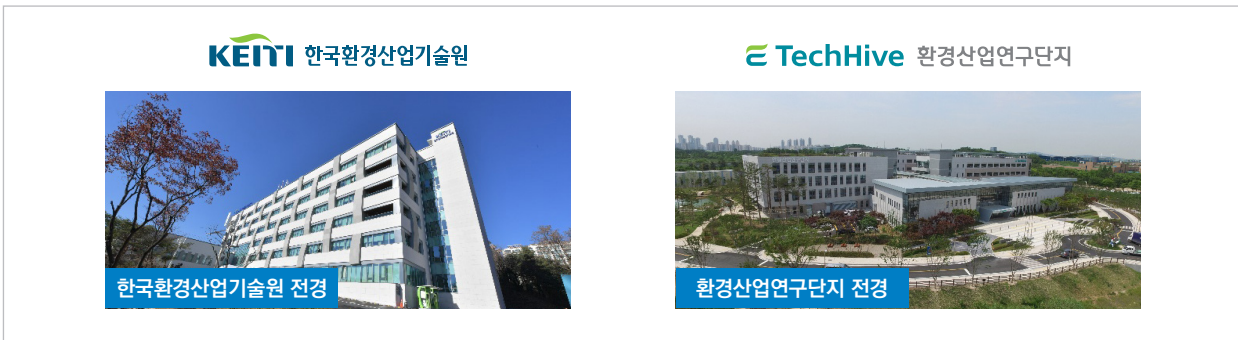
일반 현황

(2022년 12월 기준)

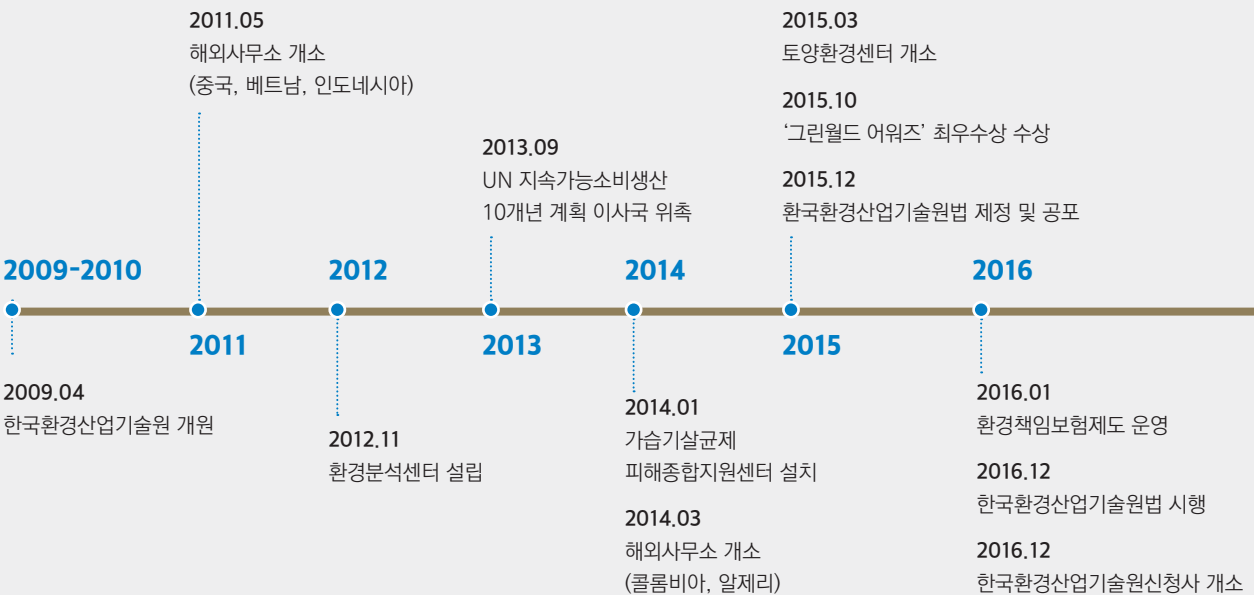
| | | | |
|------|-------------|------|---------------------|
| 기관명 | 한국환경산업기술원 | 소재지 | 서울특별시 은평구 진흥로 215 |
| 설립일 | 2009년 4월 8일 | 주무기관 | 환경부 |
| 설립근거 | 한국환경산업기술원법 | 정원 | 688명 |
| 기관형태 | 위탁집행형 준정부기관 | 조직현황 | 2본부 5처 1단 35실·센터·TF |

인원 현황 (2022년 12월 기준)

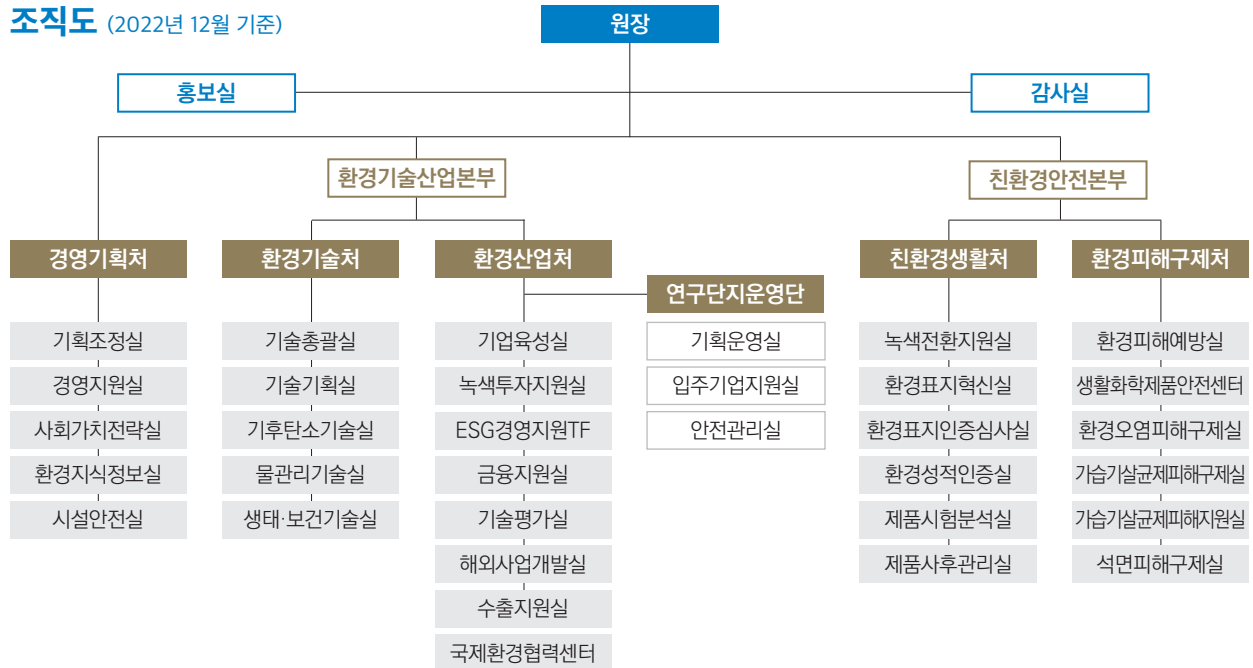
3명 상임이사 398명 정규직 정원 287명 공무직 정원 25명 비정규직 현원 297명 여성 현원



주요 연혁



조직도 (2022년 12월 기준)



해외사무소

중국 사무소, 베트남 사무소, 인도네시아 사무소, 알제리 사무소, 콜롬비아 사무소

예산 현황

(단위: 백만 원, %)

| 구분 | 2021년(A) | 2022년(B) | 증감(C=B-A) | 증감율(C/A) |
|---------------|-----------|-----------|-----------|----------|
| 합계 | 1,106,961 | 1,036,618 | ▲ 70,343 | ▲ 6.4 |
| 1. 환경기술 개발 | 283,830 | 313,875 | 30,045 | 10.6 |
| 2. 환경산업 육성 | 653,077 | 542,268 | ▲ 110,809 | ▲ 17.0 |
| 3. 친환경생활 촉진 | 25,676 | 29,756 | 4,080 | 15.9 |
| 4. 환경피해 예방·구제 | 109,279 | 108,797 | ▲ 482 | ▲ 0.4 |
| 5. 기관 운영 | 35,099 | 41,922 | 6,823 | 19.4 |

2017.07
환경산업연구단지 개소

2017.11
'유엔 기술솔루션어워드' 수상

2019.02
생활화학제품안전센터 개소

2019.04
한국환경산업기술원 개원 10주년 기념식

2021.01
석면피해구제 10주년

2021.05
글로벌 환경기술개발사업 성과보고회 및 시상식

2021.07
그린카드 10주년

2017

2018

2019

2020

2021

2022

2018.05
국가공인시험기관 KOLAS 인증 획득

2018.05
석면피해구제 업무 이관

2018.12
제1회 환경창업대전 개최

2020.09
국제환경협력센터(IECC) 개소

2020.11
녹색융합기술특성화대학원 11개 대학 지정

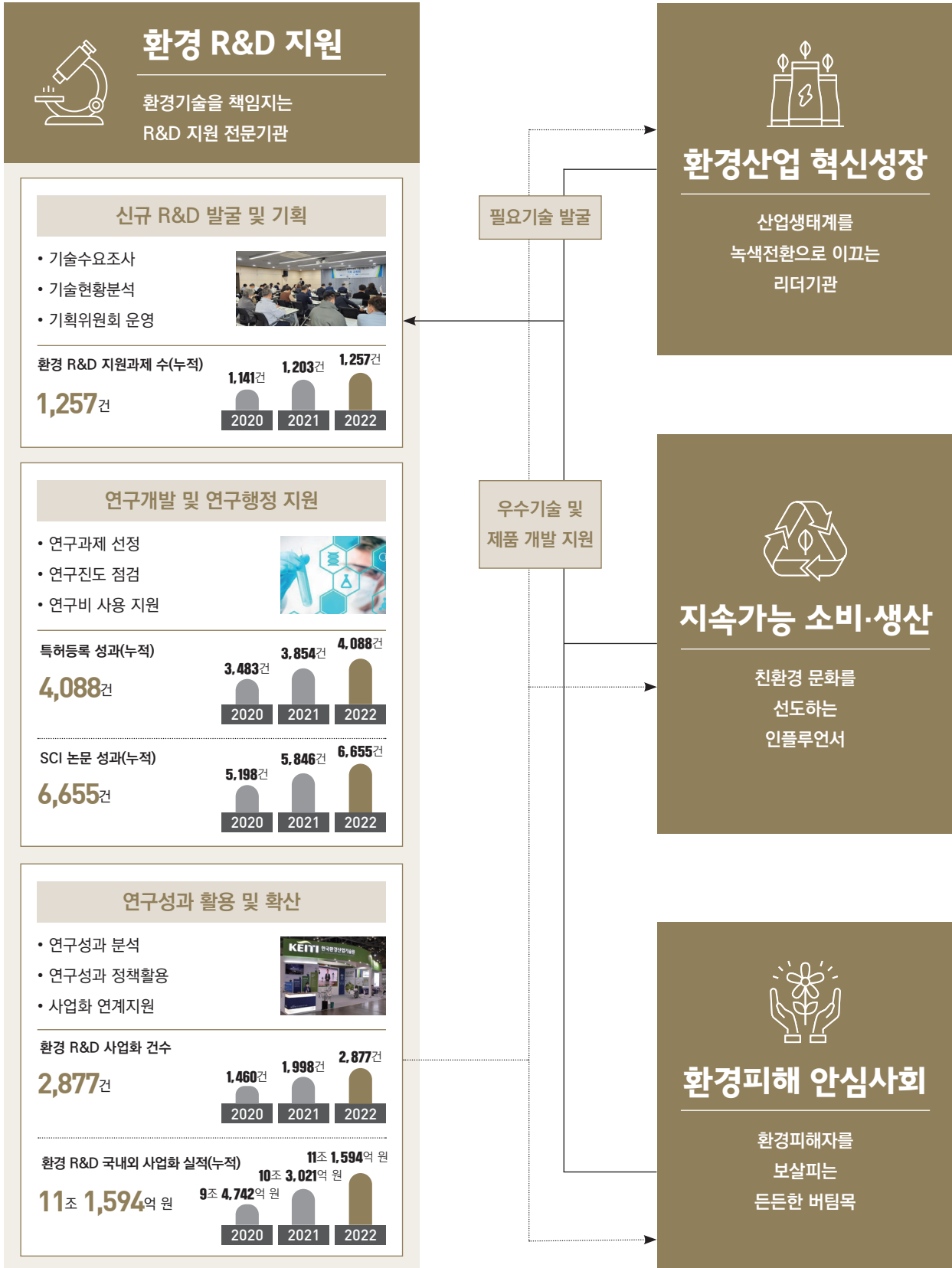
2022.04
환경표지인증 30주년

2022.07
환경기술개발 30주년

2022.09
최홍진 제6대 원장 취임

KEITI 주요사업

지속가능한 국가기반 조성을 위해 환경관련 솔루션을 지속적으로 제공함으로써 새로운 미래를 준비하는 기관으로 거듭나기 위해 노력하고 있습니다.



환경기업 및 인력육성

- 환경창업 지원
- 사업규모 확대
- 환경인력 육성



환경기업 지원 매출성과

| Year | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------------------------|----------|----------|----------|
| Support Revenue (Billion KRW) | 1조 7,256 | 2조 7,867 | 3조 6,848 |

환경금융 지원 및 관리

- 환경정책자금 융자
- 사업화·상용화
- 녹색기업 금융지원



환경정책자금 융자지원 실적(누적)

| Year | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------------------------------|----------|----------|----------|
| Accumulated Support (Billion KRW) | 2조 4,240 | 2조 8,831 | 3조 4,479 |

환경기업 해외진출

- 해외진출 컨설팅
- 해외 바이어 초청
- 해외 환경정보 제공



해외진출 지원 수출성과

| Year | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------------------------|----------|----------|----------|
| Support Revenue (Billion KRW) | 1조 1,479 | 1조 5,319 | 1조 7,806 |


인증취득 지원

제품개선 권고

녹색제품 생산

환경인증제도 운영

- 환경표지 인증
- 환경성적표지 인증
- 환경성 시험분석



환경표지 인증제품(유효)


| Year | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------------------|--------|--------|--------|
| Valid Products (Count) | 17,969 | 18,171 | 18,765 |

환경성적표지 인증제품(유효)

| Year | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------------------|-------|-------|-------|
| Valid Products (Count) | 1,333 | 1,455 | 1,867 |

자원순환이용성 평가

- 순환이용성 평가
- 순환이용 컨설팅




순환이용성 평가제품 개선비율

| Year | 2020 | 2021 | 2022 |
|----------------------|-------|-------|-------|
| Improvement Rate (%) | 33.3% | 31.1% | 33.7% |

친환경 소비 촉진

- 그린카드 제도
- 녹색매장 지정
- 친환경제품 확산



그린카드 발급(누적)

| Year | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|-------|-------|-------|
| Accumulated Issuance (Ten Thousand Units) | 2,021 | 2,108 | 2,196 |


제품 정보 공유

안전제품 사용 촉진

녹색제품 지원

생활화학제품 안전관리

- 화학제품 안전확인
- 위해성 평가
- 안전관리 이행지원




생활화학제품 안전기준적합 신고제품수 (제도준수율)

| Year | 2020 | 2021 | 2022 |
|----------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Compliant Products (Count) | 51,205 (67%) | 94,574 (69%) | 97,878 (79%) |

환경피해 구제 제도

- 피해구제 접수·심사
- 피해회복 지원



환경피해예방·구제 적극행정 지원 (찾아가는 서비스 제공 성과)

| Year | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------------|-------|-------|-------|
| Support Rate (%) | 37.7% | 43.3% | 45.0% |

환경보건 및 복지 사업

- 환경성질환 예방
- 어린이시설 점검
- 환경유해인자 관리



취약계층 실내환경 진단컨설팅

| Year | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------------------------|-------|-------|-------|
| Diagnostic Services (Count) | 1,760 | 1,756 | 1,902 |

KEITI ESG HIGHLIGHT

[E] 환경이슈를 해결할 녹색 기술개발부터 녹색산업 성장 지원

한국환경산업기술원은 우수한 기술력을 지닌 유망환경기업이 글로벌 기후위기와 환경문제를 해결하고 미래 녹색산업을 선도해 나갈 수 있도록 녹색기술 개발부터 현장 적용을 통한 성과 확산, 사업화 촉진에 이르기까지 전과정을 지원하고 있습니다. 녹색전환을 선도할 혁신기술을 발굴하기 위한 기술개발을 지원하고 있으며, 개발된 기술이 실제 현장에 적용되어 활용될 수 있도록 연구성과 확산을 지원하고 있습니다. 이와 연계하여 우수한 기술을 보유한 환경기업이 사업화 및 판로개척을 통해 성장할 수 있도록 성장기반을 제공하고 있습니다.

폐플라스틱을 고품질 청정 재생유로 전환하는 기술개발 지원 : 에코크레이션

특히, 한국환경산업기술원은 연간 300만톤 이상 발생하는 폐플라스틱으로 인해 환경오염이 심화되고, 이에 따라 소각·폐기 등 사회적 문제가 심각하여 이를 해결하기 위한 기술력 확보를 위해 노력하였습니다. 2050 탄소중립 실현을 위한 핵심과제로 폐플라스틱 열분해유의 화학원료 재활용 활성화를 추진하여 기술개발, 신기술 인증, 투자유치 및 수요처 확보 지원 등 지원업체의 성장기반 마련을 지원하였습니다. 이를 통해, 해당 기업은 미래 녹색산업 선도기업으로 성장해 나가고 있습니다.

| | | |
|--|---|--|
| <p>폐플라스틱 재활용 연구 지원</p> <p>연구비 총 297억 원 지원 투자유치 및 수요처(지역 난방공사 등) 확보 지원</p> <p><small>* 해당업체 총 26억 원 지원 (연구비 16억 + 사업화 10억)</small></p> | <p>국내 최고 수준 고품질 재생유 기술 확보</p> <p>환경신기술 인증 취득 환경 R&D 우수성과 선정 민간 투자유치 68억 원 연계 미국 등 13억 원 해외수출</p> | <p>기술</p> <p>영농 폐비닐 등 분류선별 소각 또는 매립</p> <p>열분해 기술</p> <hr/> <p>변경</p> <p>영농 폐비닐 등 열분해 유화 열분해유 보일러</p> |
|--|---|--|

환경 R&D 지원 규모 (2022년)

3,514억 원

환경 R&D 사업화 실적 (2022년, 누적)

11조 **1,594**억 원



[E] 한국형 녹색분류체계 기반 녹색금융 시장 조성

2020년, 우리나라는 전세계 기후변화 대응 흐름에 발맞춰 '2050 온실가스 탄소중립'에 대한 국가 비전을 선포하여 탄소중립 법제화 등 온실가스 감축과 기후변화 문제해결을 추진하고 있습니다. 이에, 한국환경산업기술원은 기후위기 극복과 지속가능한 발전이라는 목표를 달성하면서 동시에 녹색 경제활동을 새로운 성장 동력으로 삼기 위해 '한국형 녹색분류체계'를 개발, 시범사업 운영을 거쳐 녹색채권 제도를 확대하고 있습니다.

기술원은 녹색경제활동에 대한 명확한 원칙과 기준을 제시하고 성공적인 제도 정착을 위해 공동 협의체 운영 등 사회적 합의와 소통을 거쳤습니다. 이를 바탕으로 2021년, 한국형 녹색분류체계 가이드라인을 발표하였으며 지속적으로 개선·보완하고 있습니다. 기술원은 한국형 녹색분류체계 운영을 통해 친환경 사업에 대한 투자를 유도하고 기업과 국민이 믿을 수 있는 건전한 녹색금융 시장을 조성해 나가겠습니다.



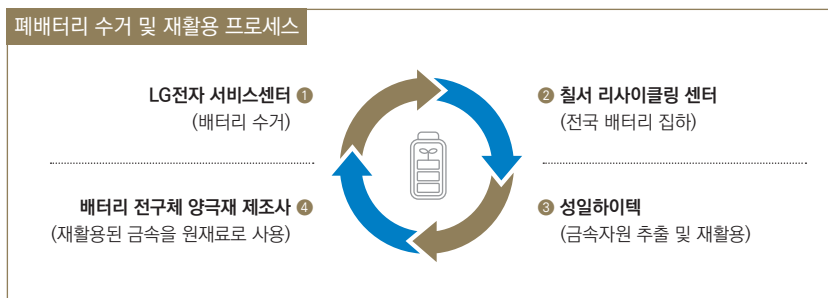
| | | |
|---|---|---|
| <p>녹색채권 적용 시범사업 전담기관 실무협의체</p> <p>총 6회</p> | <p>녹색채권 적용 시범사업 참여은행 실무협의체</p> <p>총 6회</p> | <p>녹색채권 적용 시범사업 일반기업 실무협의체</p> <p>총 3회</p> |
| <p>▶ 총 15회 실무협의체 진행, 참여기관 의견수렴 실시</p> | | |

[E] 녹색사회 전환을 위한 자원순환 공동 캠페인

국민 생활환경 방식은 포스트코로나 시대를 맞아 비대면 위주 소비문화로 변화하고 있습니다. 이와 함께 생활폐기물 증가는 심각한 사회환경문제로 떠오르고 있습니다.

※ 코로나 이전 대비 재활용 쓰레기 18.1% ↑, 플라스틱 쓰레기 9.1% ↑ (통계청)

한국환경산업기술원은 지속가능한 순환사회 구축을 위해 무선청소기 제조사인 LG전자, 자원순환사회연대와 협업체계를 구축하고 '내가 먼저 실천하는 생활 속 자원순환'이라는 슬로건 아래 '무선청소기 폐배터리 수거 캠페인'을 기획하였습니다. 전국에 위치한 녹색구매지원센터와 연계하여 지역주민의 참여를 독려하고 반납고객에게 리워드를 제공하는 등 홍보와 참여를 유도한 결과, 2022년 5월부터 약 2개월이라는 짧은 캠페인 운영기간에도 불구하고 12,638명의 국민이 참여하여 약 12.5톤의 폐배터리를 수거하였습니다. 수거한 폐배터리는 자원순환 프로세스를 거쳐 새로운 배터리 제조에 사용되고 있습니다.



이러한 국민참여에 힘입어, 2022년 9월부터 동일한 캠페인을 추가로 진행하는 등 일회성 캠페인으로 끝나지 않고 지속가능한 자원순환 문화로 이어질 수 있도록 적극 운영해 나가겠습니다.

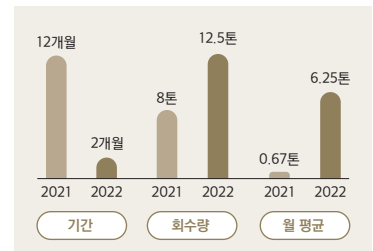
[S] 지역 환경현안 해결을 위한 'ESG 오픈이노베이션'

환경산업연구단지에는 우수한 환경기술을 보유한 기업들이 입주해 있지만, 기술을 사업화하고 기업이 성장해 나가는데에는 수많은 어려움이 있습니다. 기술원은 우수기술을 보유한 환경중소기업의 판로개척과 더불어 지역 환경현안 해결이라는 사회 공동목표 달성을 위해 2022년부터 지역사회와 기업체가 함께 협력하는 'ESG 오픈이노베이션' 제도를 시범운영하였습니다.

오픈 이노베이션(Open Innovation)이란, 기업 내부에 국한되지 않고 외부 기업·기관과 협업하여 새로운 제품과 서비스를 창출하는 것을 뜻합니다. 수요기업에게는 환경 문제 해결이라는 사회적 책임을, 지역사회는 환경문제 개선을, 환경기업에게는 자금 지원과 수요기업과의 기술 제휴라는 성장기회를 제공하고 있습니다.

연구단지 내 입주기업 가운데 지역구와 롯데정밀화학에서 발생하는 폐플라스틱 문제를 해결할 수 있는 역량을 갖춘 우수환경기업을 선발하여 사업화 자금을 지원하였으며, 수요기업과의 비즈니스 협업기회를 제공하고 있습니다. 한국환경산업기술원은 중소기업을 응원하고 지역 환경 문제를 해결하여 함께 상생해 나가겠습니다.

폐배터리 회수 증가율 비교



▲ ESG 오픈이노베이션 업무 협약식(2022.08.)



[S] 가슴기살균제 피해자 맞춤형 밀착지원 제공

한국환경산업기술원은 가슴기살균제의 사용으로 생명 또는 건강상 피해를 입은 피해자와 유족을 신속하고 공정하게 구제하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한, 기술원은 피해구제 뿐 아니라 피해자가 일상에서 겪는 어려움과 불안을 극복할 수 있도록 피해자 지원 서비스를 운영하고 있습니다. 피해자의 건강과 심리상태를 분석하여 개인 맞춤형 건강관리 상담을 지원하고 있으며, 대한법률구조공단과의 협업을 통해 피해자를 대신하여 가해기업에 소송을 청구하고 있습니다. 더 나아가 피해자와 적극적으로 소통하고 니즈를 파악하고자 커뮤니티 운영을 통해 의견을 적극 수렴, 반영하고 있습니다.



| | | |
|---|---|--|
| <p>법률지원</p> <p>대한법률구조공단과 협업하여 법률상담, 소송대리 등 법률구조 지원, 피해자들에게 '나홀로소송'이 가능한 수준의 소송 가이드라인 개발·배포</p> | <p>상담지원(콜링유)</p> <p>한국직업건강협회와 협업하여 의료인(전문 간호사)이 피해자의 건강상태를 분석, 개인맞춤형 건강 관리(호흡·운동·식이 등) 밀착상담 진행</p> | <p>유관기관 협업 지원</p> <p>(국방부) 복무 중 진료, 교육훈련 여건 보장 등, (교육부) 초·중·고교생 대상 학사행정 지원, (소방청) 중증 및 고령자들 대상 119 안심콜 지원</p> |
|---|---|--|



한국환경산업기술원은 앞으로도 가슴기살균제 피해자가 하루빨리 상처를 치유하고 일상을 회복할 수 있도록 끊임없이 지원하겠습니다.

[G] 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증

공공부문의 투명성과 청렴성에 대한 사회적 요구와 윤리경영에 대한 국민들의 기대치가 점차 높아지고 있습니다. 이에, 한국환경산업기술원은 기획재정부가 발표한 2022년 '공공기관 윤리경영 표준모델'을 바탕으로 기관 고유 윤리·청렴 모델을 구축하여 윤리경영 실천을 위해 적극 노력하고 있습니다.



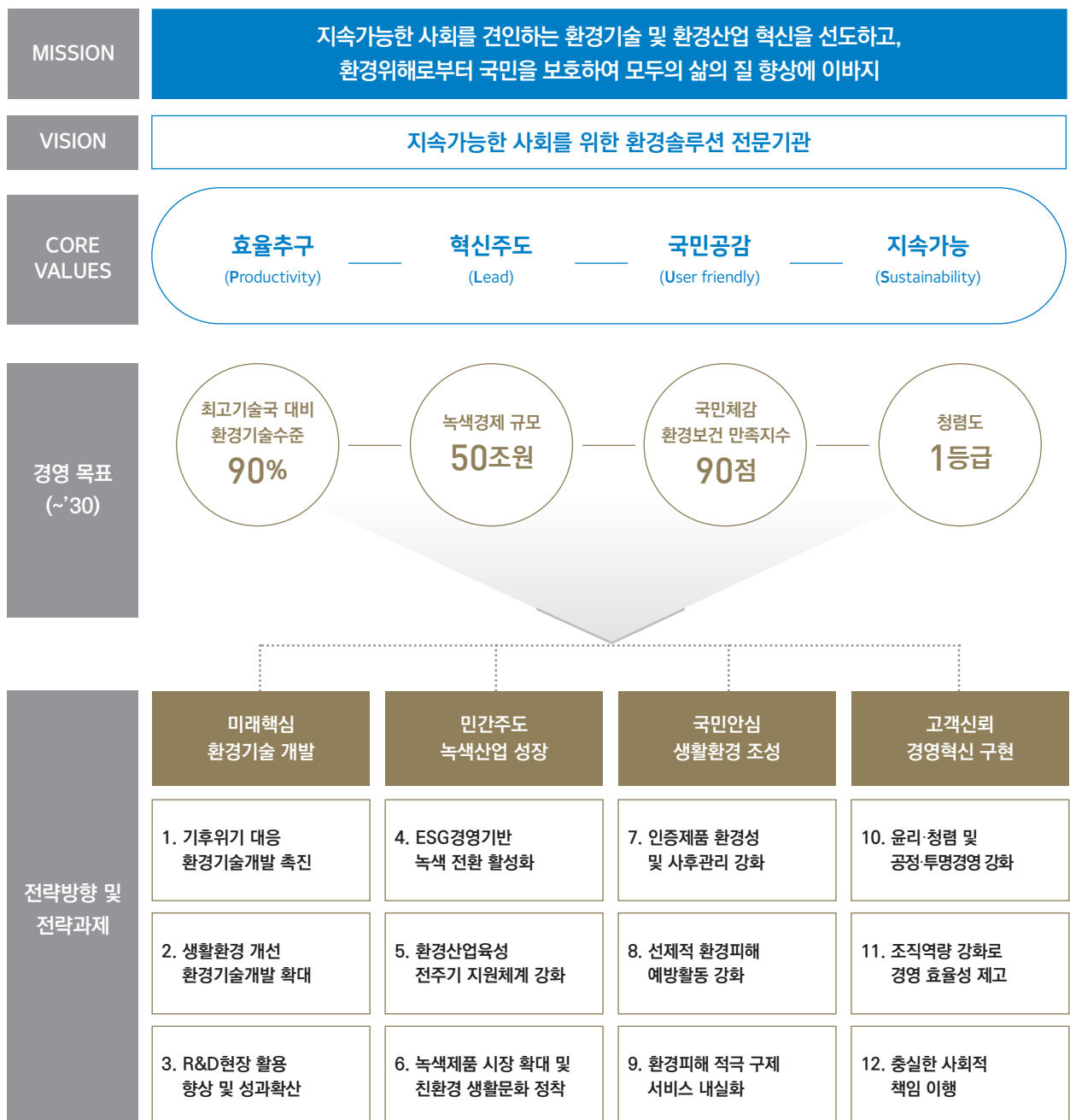
글로벌 수준의 윤리경영체계 구축을 위해 부패방지경영시스템 매뉴얼, 부패 리스크 평가 업무 지침 등을 개발하였으며, 각 사업별로 발생할 수 있는 부패리스크를 도출하고 이에 따른 관리체계를 마련하였습니다. 이러한 노력을 바탕으로 2022년 국제 표준에 부합하는 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증을 획득하였습니다.



앞으로도 국민으로부터 신뢰받는 청렴한 한국환경산업기술원이 될 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

중장기 경영전략

한국환경산업기술원은 2021년 녹색전환을 주도하여 지속가능한 사회를 구현하고 다양한 환경현안에 대한 해결책을 제시하는 기관으로 한 단계 도약하고자 '지속가능한 사회를 위한 환경솔루션 전문기관'이라는 새로운 비전을 선포하였습니다. 2022년에는 공공성·효율성의 균형을 보다 강조하여 새로운 핵심가치인 '환경에 가치를 더하다'는 의미를 담은 PLUS+(P효율추구, L혁신주도, U국민공감, S지속가능)를 제시 하였습니다. 새롭게 바뀐 비전 달성을 위해 환경기술 수준 제고, 녹색경제 규모 확대 등 2030년까지 달성해야 할 4대 경영목표를 설정하고 기술개발의 시장성과 확대, 민간의 ESG 경영 기반 확산, 기관의 경영 효율화 제고 등 新정부 정책 방향을 반영하여 12개의 전략과제를 새롭게 도출하였습니다. 한국환경산업기술원은 글로벌 수준의 환경 전문성과 자율·책임경영 확립에 기반한 지속가능한 경영으로 국민의 신뢰를 확보 하겠습니다.



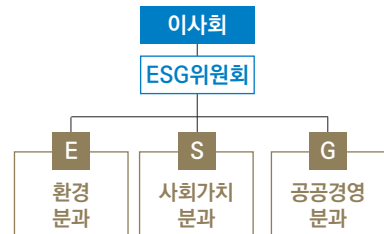
ESG경영전략

한국환경산업기술원은 사업 운영 전반에 ESG 경영요소를 반영한 전략체계를 수립하여 ESG경영을 본격 선포하였으며, 전사 ESG 경영 역량을 결집하여 ESG경영전략을 수립해 실천하고 있습니다. 급변하는 외부환경과 기관 역량, 이해관계자들의 요구사항을 반영하여 녹색사회 실현, 안전한 사회환경, 국민 신뢰의 투명경영이라는 미래상 실현을 위한 6대 전략목표를 설정하였습니다. 전략목표 달성을 위해 3대 전략방향과 10대 전략과제를 도출하고, 차질 없는 추진을 위해 ESG위원회를 구성하여 시민, 기업 등 이해관계자들과 지속적인 소통을 통해 ESG 경영에 앞장서 나가겠습니다.



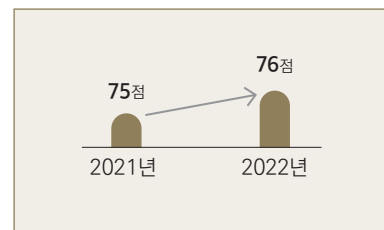
ESG위원회 운영

한국환경산업기술원은 ESG경영 실행력을 강화하고 내재화하기 위해 전담조직을 지정하였습니다. 다양한 이해관계자의 의견수렴을 위해 2021년에 최고 경영진과 외부 전문가로 이루어진 ESG위원회를 발족하여 ESG경영성과 창출을 위한 방향성을 논의하고 그 성과를 점검하고 있습니다.



ESG경영성과지수

ESG경영이 사회적으로 그 중요성이 커짐에 따라 기업 가치평가의 중요 요인으로 자리잡았지만, 공공분야 ESG 경영성과의 제도적 기반은 아직 정립되지 않은 상황입니다. 이에, 한국환경산업기술원에서는 2021년 국제 정보공개표준 지표(WFE ESG Metrics)를 준용하여 총 50개 지표로 구성된 자체 ESG경영 수준진단 측정도구를 개발하였습니다. 이후 지표의 객관성을 확보하기 위해 K-ESG 가이드라인과 공공기관 ESG경영공시 사항을 반영하여 2022년 ESG경영성과지수를 개편하였고 ESG 성과를 체계적으로 관리하고 있습니다.



이해관계자 소통

한국환경산업기술원은 임직원, 국민, 정부 및 지역사회 등 경영활동에 직·간접적으로 영향을 주고받는 모든 대상을 이해관계자로 정의하고, 효율적인 소통을 위해 이해관계자별 맞춤형 소통채널을 운영하고 있습니다.

이해관계자별 소통전략

| 이해관계자 | 주요이슈 | 소통채널 | 소통실적 |
|----------------------------|---|--|--|
| 정부·국회 | <ul style="list-style-type: none"> 국정과제 이행 및 정책협력 공공 효율성 강화 | <ul style="list-style-type: none"> 환경경영협의체 정책간담회 및 공청회 | <ul style="list-style-type: none"> 환경경영협의체(1회/분기) 환경 R&D 정책간담회(2회), 기술기획공청회(3회) |
| 유관기관·협력업체 | <ul style="list-style-type: none"> 동반성장 가치사슬 조성 | <ul style="list-style-type: none"> 기관협의체·간담회 성과공유제 및 이익공유 | <ul style="list-style-type: none"> R&D 전문기관 ESG 경영실천 공동선언(12개 기관) 성과공유협약(26건) 및 협력이익공유(10건) |
| 임직원 | <ul style="list-style-type: none"> 건강한 조직문화 구현 직무역량 및 전문성 강화 노사 상생문화 조성 | <ul style="list-style-type: none"> 월례모임 및 직원소통 게시판 경영전략회의 윤리경영위원회 및 노사협의체 | <ul style="list-style-type: none"> 임직원 콘퍼런스데이(4회), 통통(通通) 게시판(185건) 조직문화혁신 직급별 간담회(4회) 윤리경영실무위원회(4회) 및 노사협의체(1회/분기) 노사 공동 '건강한 조직문화' 캠페인 추진(12회) |
| 노동조합 | | | |
| 고객 (기업, 연구기관 등) | <ul style="list-style-type: none"> 기업 성장 지원 연구집중 환경조성 | <ul style="list-style-type: none"> 기업 간담회 및 연구 보고회 전문가 포럼 및 협의회 | <ul style="list-style-type: none"> 연구단지 입주기업 협의회(1회/분기) 환경표지 규제혁신단(14개 기업, 1회/분기) 환경 R&D 전문가 포럼(5회) 기술정책활용협의회(71회) |
| 국민 | <ul style="list-style-type: none"> 안심·신뢰의 생활환경 조성 저탄소 전환 및 ESG 경영 실천하는 녹색문화 확립 | <ul style="list-style-type: none"> 홈페이지, SNS 등 온라인 채널 환경기술 및 친환경 전시회 국민 소통창구(서포터즈, 시장감시단 등) | <ul style="list-style-type: none"> 환경 R&D 성과전시회 및 대한민국 ESG 친환경대전 환경 R&D 국민참여단(70명), 생활화학제품 시장감시단(102명), 그린워싱 시장감시단(56명) |
| 언론 | <ul style="list-style-type: none"> 기후변화·환경이슈 대응 | <ul style="list-style-type: none"> 기고, 언론보도, 간담회 | <ul style="list-style-type: none"> 우수성과 언론보도(46건) 기관장 인터뷰(3건) |
| 지역주민·지자체 | <ul style="list-style-type: none"> 사회공헌 및 지역경제 활성화 지역 환경현안 문제 해소 | <ul style="list-style-type: none"> 지역사회 협의체 주민 간담회 | <ul style="list-style-type: none"> 은평구 공공기관 실무협의체(4회) 지역상생 협의회(6회) |



환경경영 협의체

정부 및 유관기관



기술기획공청회



임직원 콘퍼런스데이

임직원 · 노동조합



건강한 조직문화



입주기업 간담회

고객(기업, 연구기관 등)



환경 R&D 전문가포럼



환경 R&D 성과전시회

국민(지자체, 언론 등)



은평구 공공기관 협의회

이해관계자 의견반영실적

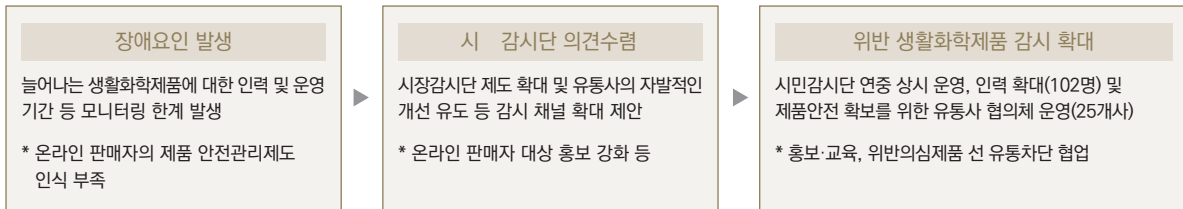
한국환경산업기술원은 적극적인 이해관계자와의 소통을 통해 사업추진, 경영 등 기관 운영 전반의 투명성 제고와 더불어 수요자 맞춤형 서비스 제공을 위해 노력하고 있습니다.

| 이해관계자 | 주요의견 | 사업 반영실적 |
|--------------|------------------------------------|--|
| 환경 R&D 국민참여단 | 환경기술개발 과정 전반 참여로 제도개선 | <ul style="list-style-type: none"> 제6기 국민참여단('20.5 ~ '22.4) 평가 참관 및 과제 모니터링(911회) 제7기 국민참여단('22.5 ~ '24.4) 진행 중 <ul style="list-style-type: none"> - 환경 R&D 우수성과 20선 선정위원회, R&D 기술 온라인 쇼룸 등 환경기술개발사업 운영 관련 제도개선 의견 제시 및 반영(총 50건) |
| 예비창업자 및 창업기업 | 국민 수요를 반영한 환경 창업 아이템 발굴·지원 | <ul style="list-style-type: none"> 국민이 필요로 하는 환경 창업 발굴지원을 위한 국민수요조사 실시(2만여 명) 및 환경창업대전 선정 시 가점 부여 - 폐기를 재활용 분야(엘디카본) 창업아이템 선정 및 기술개발 지원을 통해 해당 기업 부처 통합 창업경진대회 대통령상 수상 |
| 환경표지제도 규제혁신단 | 기업이 직접 규제분야 발굴 및 개선활동 참여 | <ul style="list-style-type: none"> 제품군별 대표 인증기업(협회)과의 소통을 통한 인증제도 개선 - 절차 간소화, 인증 단위 확대, 기준 명확화 등 39건 개선과제 발굴·추진 - 중소기업 신청 수수료 및 사용료 감면으로 부담 완화(연간 10억 원) |
| 소비자 시장감시단 | 소비자가 직접 불법 생활화학제품 및 친환경 위장제품 시장 감시 | <ul style="list-style-type: none"> 소비자 시장감시단 운영 활성화를 통한 불법 제품 확산 및 유통 방지 - 생활화학제품 표시광고 위반제품 자율적 개선 권고(11,691건) - 친환경 위장제품 확산 방지(1,874건) |
| 시민사회연합 | 생활화학제품 안전관리 모범사례 선정, 국민 홍보 | <ul style="list-style-type: none"> 녹색소비자연대, 녹색구매네트워크, 노동환경건강연구소 3개 시민사회연합과 협약, 화학물질저감 우수제품 43개 선정 - 시민사회연합과 협업해 1,617개 생활화학제품 전성분 정보 대국민 공개 |

우수사례 : 소비자 시장감시단 의견 반영

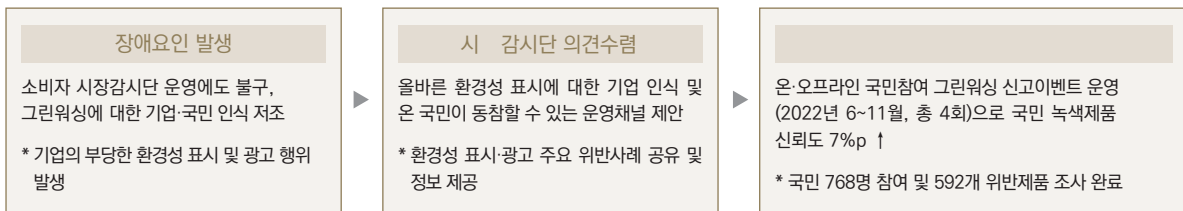
소비자가 직접 참여하여 위반 생활화학제품 시장에서 완전 퇴출

- 늘어나는 생활화학제품에 대한 촘촘한 관리를 위해 시민감시단 연중 상시운영 및 기업 자발적 개선참여 확대
- ① 소비자 10명 중 7명(67%), 생활용품 여전히 불안 ② 신규 화학제품 지속적 증가 ③ 생활화학제품 유통경로 다양화



제품의 위장 친환경(그린워싱)을 감시를 통한 녹색제품 시장 질서 확립

- 국민 일상과 밀접한 제품에 대한 친환경 위장(그린워싱) 여부 모니터링 등 시장감시활동 전개 및 국민참여 채널 운영
- ① 소비자 친환경제품 관심 증가 ② 기업의 친환경 마케팅 증가 ③ 위장 친환경제품(그린워싱)으로 소비자 혼란 발생



지속가능경영 이슈

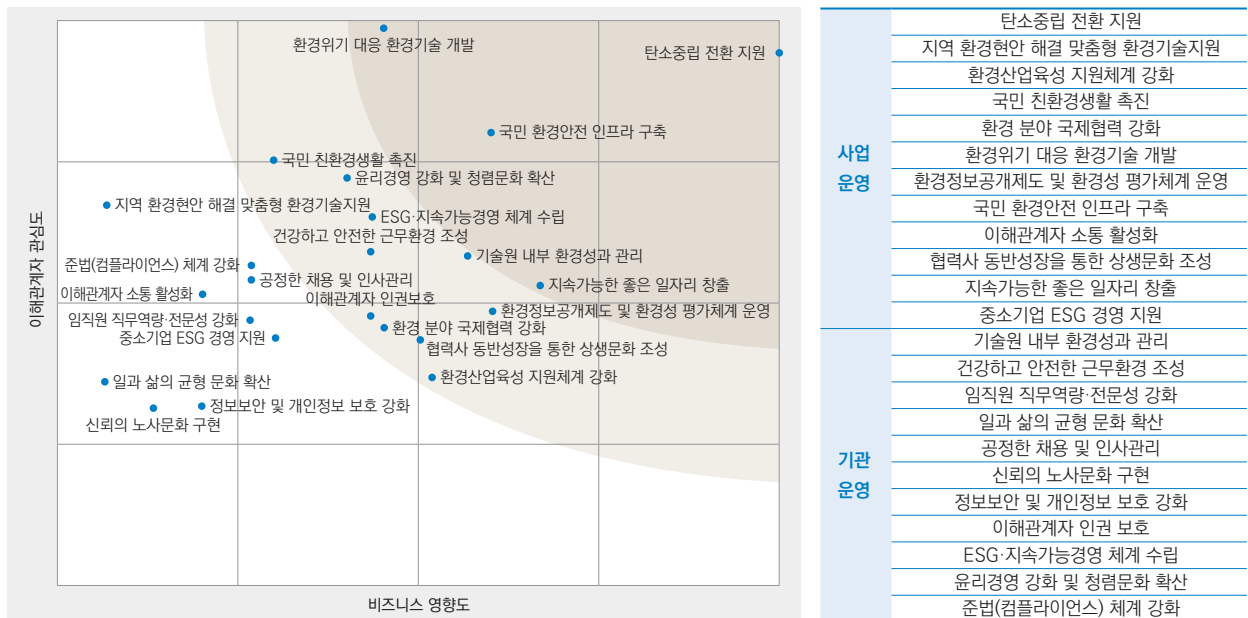
한국환경산업기술원은 GRI Standard 기준으로 이슈풀을 구성하고 이해관계자 관심도 분석, 비즈니스 영향도 분석 등 중대성 원칙에 따라 중대성 평가를 실시하였습니다. 그 결과, 내·외부 이해관계자가 중요하다고 생각하는 지속가능경영 중대이슈 23개를 도출하였습니다.

중대성 평가 프로세스

| Step 1. 이슈 Pool 구성 | | Step 2. 중대성 평가 |
|--|---|--|
| 지속가능경영 요구사항 분석 GRI Standards, UN SDGs, K-ESG가이드라인, 공공기관 경영평가, 국정과제 등 | 동종업계 벤치마킹 환경부 산하 공공기관, 위탁집행형 준정부기관, 연구관리전문기관 등 지속가능-ESG 트렌드 분석 | 비즈니스 영향도 분석 국제표준 및 대외 요구사항, 동종업계 벤치마킹, 내부자료 검토 결과 등을 종합하여 사업 연관성, 비즈니스 영향도 분석 |
| 미디어 리서치 2021년~2022년 보도된 국내 주요 언론사 기사 분석 | 내부자료 검토 사업 전략 및 성과 (비전, 경영목표, 경영성과, 주요 이슈 등), ESG 전략체계, 신년사, 고객 만족도 조사 결과 | 이해관계자 관심도 분석 내·외부 이해관계자 조사를 통한 이슈별 관심도 분석 설문조사 대상 총 227명 (내부 이해관계자 126명 / 외부 이해관계자 101명) |

총 **23**개 주요 이슈 도출

Step 3. 핵심이슈 선정 결과



핵심 이슈

| 중대이슈 | 보고 주제 | 페이지 |
|-----------------|--|-------------------|
| 탄소중립 전환 지원 | 산업계 저탄소 전환 유도 / 탄소중립 생활문화 정착 / 지구를 살리는 탄소중립 실천 | 22~25/28~30/31~33 |
| 국민 환경안전 인프라 구축 | 국민안심, 생활 속 환경개선 기술개발 / 사각지대 없는 환경복지 실현 | 35~36/37~38 |
| 환경위기 대응 환경기술 개발 | 탄소중립을 실현하는 미래핵심 기술개발 / 민간주도 환경산업 혁신성장 지원 | 19~21/26~27 |
| 지속가능한 좋은 일자리 창출 | 지속가능한 일자리 창출과 인재 양성 / 믿고 일할 수 있는 안전한 일터 / 구성원이 행복한 좋은 일터 | 43~46/47~48/49~51 |



KEITI Environment

탄소중립을 실현하는 미래핵심 기술개발

산업계 저탄소 전환 유도

민간주도 환경산업 혁신성장 지원

탄소중립 생활문화 정착

지구를 살리는 탄소중립 실천



탄소중립을 실현하는 미래핵심 기술개발

미래를 위한 녹색기술개발 추진전략

한국환경산업기술원은 2030 국가 온실가스 감축목표와 2050 탄소중립 달성을 위해 환경기술 개발사업을 지속적으로 추진하여 국내 기술수준향상과 국민들의 생활환경 복지향상에 기여하고 있습니다. 2021년에는 중장기적인 연구개발 추진 방향을 담은 '환경기술개발 추진전략 (2021~2030)'을 수립하여 보다 체계적으로 환경기술개발사업을 추진함으로써 지속가능한 녹색 사회를 이끌고 미래 환경문제에 대한 선제적 대응 노력을 아끼지 않고 있습니다.

| | | | |
|--|--|---|--|
| 비전 | 환경기술 혁신으로 지속가능한 녹색사회 건인 | | |
| 핵심 목표 | | | |
| 글로벌 수준 환경기술 확보 | 녹색산업 성장 확대 | 기술기반 환경정책 실현 | |
| 최고기술국 대비 기술수준 ('20) 81.1% → ('30) 90% | 상용화기술 사업화 성과 ('11~'20) 6.7조원 → ('21~'30) 9조원 | 공공기술 정책반영 ('17~'19) 75% → ('30) 90% | |

| 기존 | 개선 |
|---------|-------------|
| 단기현안 중심 | 미래 시나리오 관점 |
| 단일기술 위주 | 다부처 융복합 기술 |
| 기술나열식 | R&D 제도개선 포함 |



기후변화 대응과 탄소중립 실현을 위한 기술개발

기후변화 완화/적응 및 온실가스 감축 기술개발

탄소중립 실현을 위해 기후변화 예측을 고도화하고 온실가스 감축으로 기후변화 완화에 기여할 수 있는 기술개발에 집중 투자하고 있습니다. 2022년에는 블루수소 충전소 실증화, 신기후체제 대응, 비이산화탄소 온실가스 저감 실증화 등 14개 과제에 178억 원을 지원하였습니다.

대표사례

제조식 수소충전소 이산화탄소 포집 시스템(한국에너지기술연구원)
 도시 버스차고지 제조식 수소충전소의 이산화탄소 배출을 최소화하는 포집 시스템 개발



순환이용성 개선 및 고부가가치 재활용 기술개발

자원순환을 통한 순환경제 사회로의 전환을 위해 폐기물 발생 저감부터, 선별, 분리, 원료화 및 재사용화하는 폐기물 순환 전주기에 필요로 하는 기술개발을 진행하고 있습니다. 2022년에는 재활용저해제품 순환이용성개선, 전기자동차 폐배터리 등 미래발생 예상 폐자원 재활용 기술, 폐플라스틱 원료 및 연료화 기술 등 24개 과제에 186억 원을 지원하였습니다.

수열활용 및 저에너지 기자재 기술개발

수자원을 사용하여 친환경 에너지 생산과 저에너지·고효율 핵심 기자재 기술개발에도 힘쓰고 있습니다. 2022년에는 총 2개 사업 14개 과제에 209억 원을 투입하였으며, 특히 탄소중립의 기반 마련을 위하여 기존대비 에너지 절감이 20% 가능한 수열원 시스템, 에너지 소비 감축을 위한 저에너지·고효율 상·하수도 기자재 개발 등에 집중 투자하였습니다.

탄소흡수원 관리 기술개발

우리나라 토지 유형 중 습지생태계를 대상으로 탄소흡수·저장능력의 표준화, 가치평가 등 정량화된 평가기술 개발을 2022년 신규로 착수하였습니다. 해당 사업을 통해 습지생태계의 기후대응 능력, 탄소흡수·저장능력 등에 대한 정량화된 가치평가는 물론 기후변화 대응, 탄소흡수능력 향상 등 가치 증진에 기여할 것으로 기대하고 있습니다.

기후변화 대응 및 탄소중립 실현 기술개발 추진사업

| 분야 | 사업내용 | '22년 예산 |
|-------|--------------------|---------|
| 기후변화 | 블루수소 충전소 실증과제 | 34억 원 |
| | 신기후체제 대응 | 104억 원 |
| | 비이산화탄소 온실가스 저감 실증 | 40억 원 |
| 자원순환 | 재활용 저해제품 순환이용성 개선 | 27억 원 |
| | 미래발생 폐자원 재활용 | 41억 원 |
| | 폐자원활용 에너지 전환 | 36억 원 |
| | 폐플라스틱 활용 원료 연료화 | 52억 원 |
| | 폐유기물 고부가가치 기초 원료화 | 30억 원 |
| 물 관리 | 수열 활용확대 및 환경적합성 기술 | 19억 원 |
| | 상하수도 저에너지 고효율 기자재 | 190억 원 |
| 탄소흡수원 | 습지생태계 가치평가 및 가치증진 | 37억 원 |

대표사례

농촌 폐비닐로 고품질 재생원료화(동민산업협동조합)
저품질 농촌 폐비닐을 활용하여 저에너지, 고품질의 재생원료 생산 기술 개발



폐비닐 재생원료 원단, 원사 상품제조

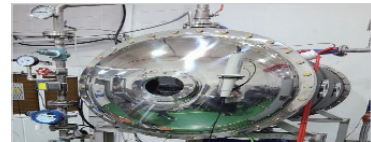
대표사례

하수처리장 고효율 송풍기 및 산기장치 개발(남원터보원)
부천시 역곡하수처리장에 고효율 터보송풍기 설치



대표사례

저에너지 오존발생장치 및 실증플랜트(해성엔지니어링)
익산 국가산단 폐수처리장에 저에너지 오존 소독장치 공급



연구결과물이 사업화될 수 있도록 연계지원

한국환경산업기술원은 우수기술이 사장되지 않고 사업화에 성공할 수 있도록 연구성과 특허출원, 기술이전, 성과홍보 및 투자유치 등의 다양한 사업화 지원활동을 R&D와 연계하여 추진하고 있습니다.

| 특허가치 향상 | 기술이전 수요처 발굴 | 우수기술 및 제품 해외진출 |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> 기술가치 평가로 기술의 경제적 가치 판단 특허출원 전략 수립을 위한 IP-R&D 지원 | <ul style="list-style-type: none"> 수요처 대상으로 기술시연 로드쇼 개최 R&D 우수제품 공공조달 시장 진출 지원 | <ul style="list-style-type: none"> 해외 바이어 초청 상담회 개최 국제공동 현지사업화 및 적정기술 개발 지원 |

또한, 사업화 지원과 함께 연구자 간 연구성과에 대해 논의하고 연구수요자와의 네트워크 구축을 위한 '환경 R&D 성과전시회 및 성과발표회'도 운영하고 있습니다. 2021년에는 환경 R&D와 환경신기술·녹색인증 기술과 통합한 '환경기술 합동성과발표회'를 추진하였습니다. 발표회, 전시회, 현장탐방, 2050 미래비전 수립과 관련한 콘텐츠를 온라인 플랫폼 중심으로 활용하였고 유튜브·메타버스 등 관람객들이 참여할 수 있는 다양한 채널을 운영하였습니다.

환경 R&D 사업화 건수

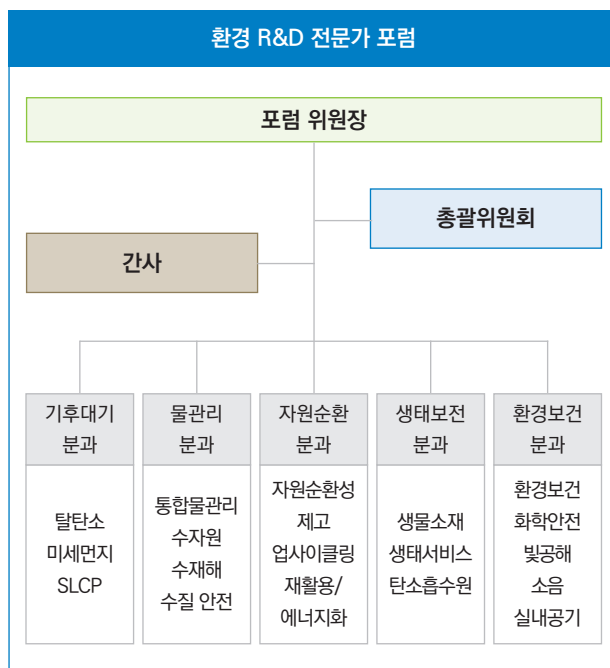


성과전시회 운영 성과

| 구분 | 2021 | 2022 |
|----------|--------|----------|
| 참여기업(기관) | 18개 | 16개 |
| 관람객(기업당) | 470여 명 | 1,255여 명 |
| 기술거래 상담 | 136건 | 260건 |

R&D 전문기관간 협업으로 ESG 경영 공동 추진

한국환경산업기술원은 유관기관과의 협업 및 소통을 통해서 지속적으로 제도개선 노력을 하고 있습니다. 연구관리전문기관과 함께 탄소경영 실천을 공동 선언하여 연구현장까지 지속가능한 경영을 확대하려고 합니다. 아울러, 현장의 목소리에 귀를 기울이고자 기후대기 등 5개 분과로 이루어진 '환경 R&D 전문가 포럼'을 새롭게 운영하였고, 환경부 소속·산하기관과의 협의체를 통해 기술개발의 정책활용 확대를 도모하고 있습니다.



산업계 저탄소 전환 유도

한국형 녹색분류체계(K-Taxonomy) 확산

한국형 녹색분류체계 지침서 공표, 녹색금융 투자 촉진 기반 마련

한국형 녹색분류체계는 진정한 녹색경제 활동에 대한 명확한 원칙과 기준을 제시함으로써 더 많은 녹색자금이 녹색 프로젝트와 녹색기술로 투자될 수 있도록 지원하기 위해 개발되었습니다. 한국환경산업기술원은 사회적 합의와 소통에 기반한 한국형 녹색분류체계 개발을 위해 정부 부처, 산업계, 금융계, 시민사회, 전문가 등으로 구성된 이해관계자 간담회를 5회에 걸쳐 진행했습니다. 각계각층의 의견수렴 및 검토를 거쳐 '한국형 녹색분류체계 가이드라인' 최종본을 마련하였으며 마침내 2021년 12월, 온실가스 감축과 기후변화 적응 등 6대 환경목표 달성에 기여하는 69개 녹색경제활동을 규정하는 한국형 녹색분류체계를 공표하였습니다.

전세계 **3**번째
과학기반 상세기준 포함한 분류체계

92 조원
그린뉴딜
적재적소 투자 유도(~'25)

총 **69**개
녹색경제활동 규정

개념 : 녹색경제활동을 정의하는 자발적 지침서

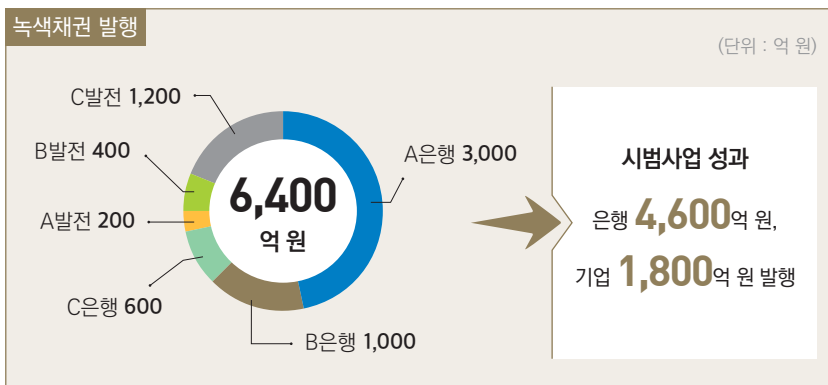
[6대 환경목표]
 ①온실가스 감축 ②기후변화 적응 ③물의 지속가능한 보전 ④자원순환 ⑤오염 방지 및 관리 ⑥생물 다양성 보전
 ※ 국제동향(EU Taxonomy, ISO Taxonomy 등)의 6대 환경목표 준용

원칙 : 녹색경제활동은 다음 3가지 원칙을 준수

환경목표 기여 + 심각한 환경피해 없을 것 + 최소한의 보호장치

녹색금융 시장 활성화를 위한 녹색분류체계 시범 적용

2022년에는 녹색분류체계의 시장 적용 가능성 및 활용성을 강화하고 시사점을 도출하기 위해 녹색분류체계가 적용된 녹색채권 발행 시범사업을 추진하였습니다. IBK기업은행 등 6개 은행과 한국중부발전 등 5개 참여기업은 녹색분류체계를 적용한 금융상품 개발 및 신규사업을 발굴하여 약 6,400억 원 규모의 녹색채권을 발행하였습니다. 또한, 시범사업 운영 과정에서 도출된 개선점과 국제기준(ICMA, CBI, EU 등)을 고려하여 녹색분류체계 가이드라인을 개정하였습니다. 앞으로도 국내외 주요 환경이슈 등을 반영하여 녹색분류체계가 우리 사회 전반의 녹색전환을 이끄는 핵심 수단이 될 수 있도록 지속적으로 보완해 나갈 것입니다.



환경정보공개 확대

한국환경산업기술원은 기업의 자발적 녹색경영 추진의지를 높이고 이해관계자와의 환경 소통 활성화를 통해 사회 전반에 환경경영 기반 조성과 자율적인 환경관리체계를 구축하고자 환경 정보공개제도를 운영하고 있습니다. 공공기관, 녹색기업, 환경영향이 큰 기업 등을 대상으로 에너지 사용량, 온실가스 배출량 등 최대 27개 항목의 환경정보를 '환경정보공개시스템'에 등록하고 이를 검증 및 공개하였습니다. 공개된 환경정보는 금융기관의 환경책임투자 및 ESG평가, 정부의 환경정책방향 수립, 학술연구 기초자료 등으로 활용되고 있습니다. 2022년부터는 자산 총액 2조 원 이상 주권상장 법인의 환경정보 공개를 의무화하였으며, 2030년까지 모든 상장사를 환경정보 공개대상으로 확대해 나갈 계획입니다. 이와 더불어, 정보 등록 및 활용 편의성 개선을 위해 2023년부터 환경정보공개시스템과 공공기관 통합공시 시스템(ALIO)을 연계하는 방안을 추진하고 있습니다.

2022년 환경정보 검증 및 공개

총 **1,824**개
기업·기관 (3,904개 소속사업장)



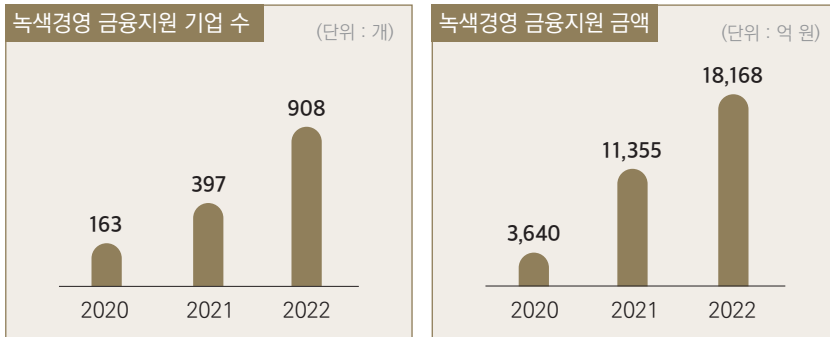
환경책임투자 지원을 위한 환경성 평가체계

환경성*이 우수한 기업에 혜택을 제공하고 기업이 자가진단을 통해 환경성 개선의 기회로 삼을 수 있도록 2022년 2월 환경부와 한국환경산업기술원은 환경성 평가체계 지침서와 함께 환경 책임투자 종합플랫폼을 공개했습니다. 국내기업 약 3만 6천개 사, 130만 건의 환경정보를 분석·평가하여 주요 환경 지표에 대한 산업별 분포현황, 통계 정보, 다양한 예측 분석 결과 등을 제시하였습니다. 이를 바탕으로 '환경성 평가 등급체계'를 개발 및 보완하여 평가의 신뢰도 향상과 환경책임투자 금융상품 개발에 적극 활용하고 있습니다. 앞으로도 한국환경산업기술원은 평가 데이터의 신뢰성을 높이고 개선하여 향후 기업의 환경책임투자 활성화에 지속 기여할 것입니다.

* 환경성이란? 기업의 경영활동 전과정에서 나오는 자원과 에너지 소비, 오염물질 배출량 등이 환경에 미치는 영향력의 정도

환경경영 우수기업에 금융우대 제공

한국환경산업기술원은 환경성 평가 우수기업에 금리감면, 보증수수료 할인 등 금융혜택을 제공하고 녹색금융을 촉진하기 위하여 환경과 금융을 융합한 녹색경영기업 금융지원 시스템(enVinance)을 운영하고 있습니다. 2022년까지 총 12개 은행 및 3개 보증기관과 업무협약을 체결하여 협업체계를 구축하였으며, 이를 통해 중앙부처와 공공기관에서 수집한 데이터를 녹색 금융 확산 협약을 체결한 금융기관에 제공하고 있습니다. 2022년 친환경 경영을 실천한 908개 기업이 금리 우대 혜택을 받은 것을 비롯하여 총 2,130개 사에게 4조 8,931억 원의 우대대출이 제공되었습니다.

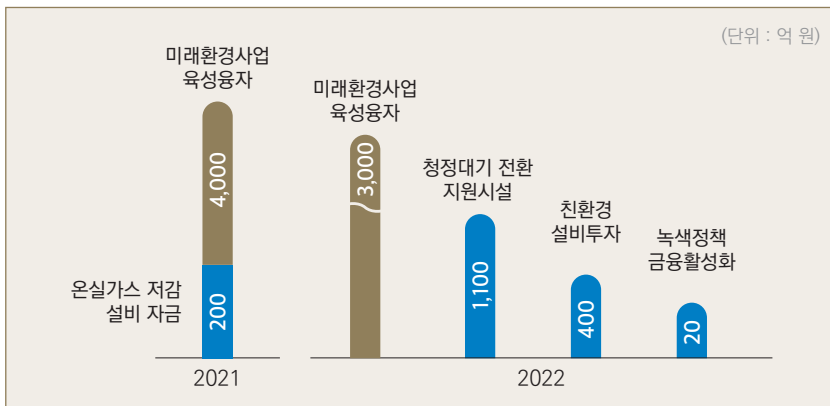


기업의 녹색전환을 유도하는 환경정책자금 운영

한국환경산업기술원은 환경오염방지 시설 및 온실가스 감축 시설 지원 등 기업의 자발적 녹색 전환과 탄소중립을 유도하기 위해 환경정책자금(용자)을 운영하고 있습니다. 2022년에는 친환경 설비투자 및 녹색정책금융활성화를 위한 '기후대응기금' 사업을 신설하여 탄소중립 정책 지원을 강화하는 등 총 4,500억 원 규모의 예산을 운영하였습니다. 또한, 친환경설비투자 용자를 지원 받은 중소기업에게 온실가스 감축설비 도입에 따른 온실가스 예상 감축량 산정을 지원(48개사)함으로써 설비 투자에 대한 효과를 기업에게 제공하였습니다. 아울러, 미세먼지 다량배출 사업장 용자지원 대상업종을 확대하여 정부의 미세먼지 저감 정책을 지원하는 등 기업 녹색전환을 위해 다방면에서 많은 노력들을 기울이고 있습니다.

환경정책자금 용자지원 실적 (2022년 기준)

3조 4,479억 원(누적)



기업의 국제 탄소규제 대응 지원

한국환경산업기술원은 EU·미국 등 주요 수출국의 해외 탄소규제에 국내기업이 대응할 수 있도록 국제수준의 제품 환경성적 확보 및 저탄소제품 생산 확대를 지원하고 있습니다. 유럽 등 주요 수출국은 국제표준에 부합하는 제품 전과정 환경성적 제출을 요구하고 있습니다. 기술원은 국제수준에 부합하는 환경성적 산정 기초정보(LCI DB*)와 작성지침을 개발하기 위해 구축 로드맵을 수립하고 이를 토대로 2022년 탄소 다배출 4개 산업분야(철강, 배터리, 화학소재, 건설)를 중심으로 기업·협회와 협력하여 환경성적 산정기반 구축에 착수하였습니다.

* Life Cycle Inventory Data Base(전과정 목록 : 제품 전과정 환경산정의 기초데이터)

| LCI DB 구축 로드맵 | | |
|---|---|---|
| 기초산업 대상 [~ 2023년] | 주요 수출품목 대상 [~ 2025년] | 제품·기술 대상 [~ 2030년] |
| <ul style="list-style-type: none"> 배터리·철강, 화학물질 등 150개 탄소포집, 수송 등 150개 → 총 300개의 신규 DB 구축 | <ul style="list-style-type: none"> 플라스틱 폐기물, 기체물질 등 150개 건축자재, 바이오 원료 등 250개 → 총 400개 DB 신규 구축 및 기존 DB 최신화 작업 | <ul style="list-style-type: none"> 생활밀착형 제품 및 탄소자원화 기술 등 탄소중립 이행 기술 등 500개 → 3년 주기로 기존 DB 최신화 및 탄소중립 관련 DB 신규 구축 |

중소기업 ESG 컨설팅 지원

ESG경영에 대한 중요성 및 필요성이 점차 증가하고 있지만, 국내 중소기업은 인적·물적자원 부족 등 현실적 한계로 ESG경영 도입에 어려움을 겪고 있습니다. 이에, 한국환경산업기술원은 중소기업의 ESG경영 역량강화를 위해 ESG경영 체계 구축, 친환경 공정 전환, 타 지원사업 연계 등 맞춤형 컨설팅과 기업간 멘토링을 제공하고 있습니다. 또한, 기업에서 환경규제에 대한 위반 여부를 자가진단 할 수 있는 환경안전통합관리시스템을 지원하고 있습니다. 2022년에는 도급 업종을 대상으로 25개 기업에게 개발된 시스템을 제공 및 운영하였으며, 산업계 현장에서 지속적으로 활용될 수 있도록 중소기업중앙회 등 기관과 업무협약을 체결하여 향후 다양한 업종으로 확산해 나갈 수 있도록 노력하고 있습니다.

ESG컨설팅 지원 기업

2021년

48개사

2022년

81개사

ESG컨설팅 경제적 성과

2021년

43.7억 원

2022년

93.8억 원

맞춤형 ESG 컨설팅

- ESG경영 체계 구축
- 친환경 공정 전환
- 타 지원사업 연계 등

ESG 멘토링 프로그램

- 과년도 참여기업을 멘토로 지정하여 동종업계 대상 노하우 전파

환경안전통합관리시스템 시범 적용

- 환경규제 위반여부 확인
- 에너지, 온실가스 배출량 산정
- 환경법규 위반 행정처분 DB 제공

민간주도 환경산업 혁신성장 지원

환경분야 국가대표 우수기업 발굴·육성

한국환경산업기술원은 사업실적과 기술력 등이 우수한 환경기업을 세계 환경시장의 리더로 성장시키기 위해 '우수환경산업체'로 지정하여 운영하고 있습니다. 2021년 기준 총 61개사가 우수환경산업체로 지정되어 있으며, 기업 정밀진단을 통한 브랜드 확대, 수출경쟁력 강화 및 경영활성화 등 기업 특성을 반영하여 맞춤형 지원을 하고 있습니다. 2022년에는 28개사를 대상으로 맞춤형 비즈 매칭, 해외사무소를 통한 기술 소개자료 배포 등 국내외 판로개척을 지원하였으며 환경 R&D, 금융, 해외진출 등 관련 지원사업과의 연계를 강화하고 환경산업연구단지 우선입주 등 인센티브도 제공하고 있습니다.



환경기업 성장의 메카, 환경산업연구단지 운영

환경기업이 기술개발과 사업화 과정에서 경험과 자금 부족으로 겪게 되는 이른바 '죽음의 계곡'을 극복할 수 있도록 2017년부터 한국환경산업기술원은 기술개발에서 사업화, 해외시장 진출에 이르기까지 전과정을 종합적으로 지원하는 환경산업연구단지를 운영하고 있습니다.



2022년 12월 기준, 130개의 환경기업이 입주해 있으며, 기업별 밀착관리와 유망기업 발굴을 위해 기업별로 전담요원을 신규 지정하여 성과관리, 상시 컨설팅 등을 제공하고 있습니다. 아울러, 환경산업연구단지는 인천시·인천대 등과의 협업을 통해 인천서구 강소연구개발 특구로 지정('22.6.)되어 향후 연구단지에 입주한 기업들에게 사업화 지원, 세제감면 등의 다양한 성장 기회를 제공할 것으로 기대하고 있습니다. 향후 한국환경산업기술원은 녹색융합클러스터*로 발돋움하기 위해 생물소재 등 분야별 운영기관 및 지역 유관기관과 지속적으로 협력하여 환경기업의 지원을 다각화해 나갈 예정입니다.

연구·기술개발 및 진흥시설

연구실험동(연구사무소 76실, 전용실험실 50실, 환경창업랩 17석), 환경벤처센터 33실

실증화시설

파일럿 테스트동(A~G동), 테스트베드 부지

지원 및 편의시설

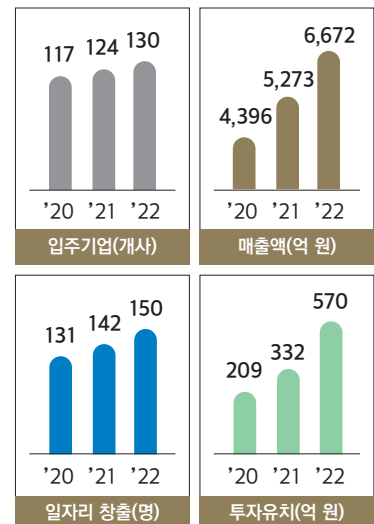
본부동, 게스트하우스, 시제품제작실, 회의실, 세미나실, 홍보관, 식당, 편의점, 카페 등

* 녹색융합클러스터

「녹색융합클러스터법」 시행('21.12)에 따라 환경산업연구단지는 녹색융합클러스터로 지정되었으며, 환경산업기술원은 연구단지 전문운영기관으로서 연구단지 운영관리를 위탁받아 운영

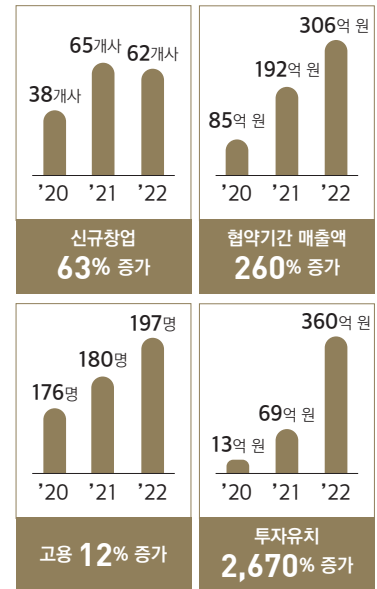
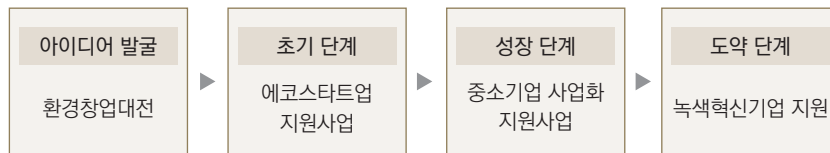


환경산업연구단지 운영실적



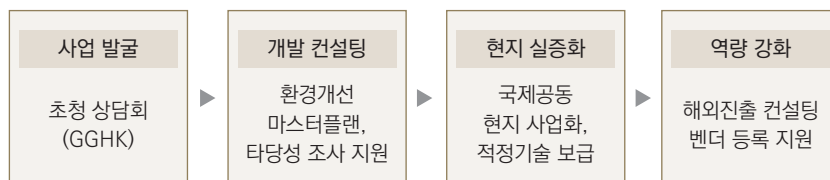
아이디어 발굴에서 사업화까지, 유망 환경기업 전주기 지원

한국환경산업기술원은 환경산업의 성장을 위해 유망 환경창업 아이템 발굴부터 창업·사업화까지 초기단계에서 성장단계, 도약단계로 이어지는 전주기 지원을 확대해 나가고 있습니다. 우선, 성장 가능성이 높은 청년 창업기업을 발굴하고 지원하기 위해 2018년부터 '환경창업대전'을 개최하고 있으며, 이를 통해 발굴된 우수 아이디어는 '에코스타트업 지원사업'을 통해 역량강화 프로그램(교육, 멘토링 등), 사업화 자금 등 창업기업의 경험·노하우와 경제적 부분을 지원하고 있습니다. 특히, 2022년도에는 지원대상을 확대(업력 3→7년)하고 재창업자 분야를 신설하는 등 규제를 개선하고, Green IR Day 개최 등 투자유치를 확대하여 수요자 중심의 창업지원을 추진하였습니다. 또한 창업 이후에도 중소환경기업의 기술사업화 성공률을 높이기 위해 사업화를 지속 지원하고 우수 녹색기업이 한단계 도약할 수 있도록 사업화 컨설팅, 시제품 제작, 시장진출을 위한 홍보 마케팅 등 집중 지원하고 있습니다.



글로벌 환경시장 개척

한국환경산업기술원은 환경기업의 해외진출을 위해 사업발굴, 수주지원 및 컨설팅, 기술현지화로 나누어 진출단계별로 밀착 지원하고 있습니다. 해외사업발굴 단계에서는 환경기업의 해외 프로젝트 접근성을 높이기 위해 해외 발주처 초청 상담회(Global Green Hub Korea)와 더불어 기업의 상시 초청 수요에 따른 비즈니스 상담을 지원하고 있습니다. 이를 통해 발굴한 대상 사업에 대하여 마스터플랜 수립, 타당성 조사를 연계 지원하고 해외 현지 기술 적용 및 사업화를 위한 국제공동 현지 사업화와 해당 진출국 맞춤형 적정기술 보급까지 지원하고 있습니다. 뿐만 아니라, 해외 조달 시장 진출을 위한 벤더 등록 등 수주지원과 더불어 수출·무역 전문 컨설팅을 통해 기업의 역량 강화로 이어질 수 있도록 많은 노력을 기울이고 있습니다.



해외진출 지원 수출성과



* 대상사업 : 마스터플랜, 타당성조사, 국제공동, 컨설팅, GGHK

국제환경협력센터 운영

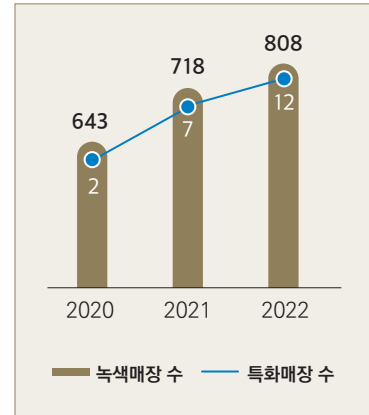
국제사회의 탄소중립 대응과 미래성장동력 발굴을 위한 범국가적 연대·협력 지원에 대한 요구가 날이 증가함에 따라, 한국환경산업기술원은 2020년 9월 국제환경협력센터를 출범하였습니다. 국제환경협력센터는 우리나라의 기후·환경 리더십 향상을 위하여 국제환경회의를 계기로 한국의 우수 환경정책 및 기술을 적극적으로 홍보하고, 국제기구와의 협력을 통해 개도국에서 필요로 하는 환경 개선에 대한 수요 조사 및 사업기획 등의 역할을 수행하고 있습니다.

탄소중립 생활문화 정착

세상을 바꾸는 가치소비, 녹색시장 확대

한국환경산업기술원은 소비자의 녹색소비 유도 및 유통매장이 소비하는 에너지나 온실가스 등을 줄이기 위해 녹색매장을 지정하여 운영하고 있습니다. 특히, 2021년부터는 소비 트렌드를 반영하여 우체국 쇼핑, 인터파크, 홈플러스와 업무협약을 체결하고 기존 오프라인 중심의 녹색매장을 온라인으로 확대하여 소비자가 보다 쉽게 녹색제품을 확인하고 구매할 수 있도록 접근성을 향상 시켰습니다. 아울러 매장 내 폐기물 발생을 최소화하는 '녹색특화매장'을 2022년 기준 12개 지정·운영하고 있습니다.

더 나아가, 환경부, 유통사 등과 '녹색소비 협의체(ESG 얼라이언스)'를 출범하고 참여기관 공동으로 '2022 녹색소비주간'을 운영하였습니다. 이마트·네이버 등 온·오프라인 유통사를 포함한 총 37개 기관과 기업이 참여하여 녹색제품의 우수성을 홍보하고 구매 시 인센티브를 제공하는 등 녹색소비 선순환과 녹색시장 확대에 기여하고 있습니다.



국민의 그린라이프를 응원하는 그린카드

한국환경산업기술원은 국민들이 생활 속에서 누구나 쉽게 친환경소비를 실천할 수 있는 수단을 제공하고자 2011년부터 그린카드제도를 운영하고 있습니다. 그린카드는 녹색제품 구매, 대중교통 이용 등 친환경생활 실천에 따른 경제적 혜택(에코머니 포인트 적립 등)을 제공하여 국민 친환경 소비생활의 필수 아이템으로 자리매김하였습니다. 2021년에는 녹색제품 구매, 대중교통 이용 등 친환경 소비생활을 실천하는 그린카드 이용자에게 추가적인 혜택 제공을 위한 다양한 프로모션을 추진하였습니다. 2022년에는 친환경제품 에코머니 포인트 적립률을 상향하고, 한국도로공사와의 협약을 통해 고속도로 휴게소에서도 그린카드 사용 시 에코머니 포인트 적립이 가능하도록 시스템을 구축하는 등 그린카드의 혜택 확대를 위해 노력하고 있습니다.

그린카드 혜택



2022년 발급 수(누적)
2,196만 좌

- 국내 전 가맹점 최대 0.8% 에코머니 적립
- 버스, 지하철 등 대중교통 이용 시 에코머니 적립
- 전국 지자체 관광·문화·체육 공공시설 무료입장 및 할인

- 전기·수소차 충전요금 50% 할인
- 가정 내 에너지 절약 시 에코머니 적립 (탄소포인트제·에코마일리지 연계)
- 그린카드 제휴 매장에서 친환경제품 구매 시 에코머니 적립

국내 최대규모의 대국민 친환경 박람회, 대한민국 친환경대전 운영

한국환경산업기술원은 2005년부터 매년 녹색제품·에너지·교통·건축 등 친환경 산업을 총망라 하는 국내 최대규모의 친환경 전시회 ‘대한민국 친환경대전’을 통해 녹색제품을 홍보하고 국민 녹색생활 참여를 확대하고 있습니다.

2021년에는 코로나19 상황을 고려하여 온라인 플랫폼을 통해 진행하였으며 탄소중립 생활 안내 온라인 전시관, 강연·강좌, 526개의 참여기업 판로개척을 위한 입점 설명회 등 다양한 프로그램을 운영하였으며, 국민들의 체험을 위해 탄소중립 생활 유도를 위한 특별기획관, 탄소중립 생활 점검표 또한 마련하였습니다.

2022년 11월, 3년만에 현장행사로 개최된 ‘2022 대한민국 ESG 친환경대전’은 ESG경영과 녹색소비를 주제로 158개 기업이 참여하여 녹색제품 전시와 함께 ESG 활동을 전시·운영 하였습니다. 특히, 국내외 ESG경영 전문가와 기업담당자를 통한 ‘ESG포럼’을 함께 추진하여 ESG경영에서 환경의 중요성을 주제로 한 강연 및 우수기업 사례발표 등을 진행하였습니다. ‘2022 대한민국 ESG 친환경대전’은 4만여 명의 관람객이 참여하는 등 성황리에 막을 내렸습니다. 앞으로도 내실있는 친환경대전 운영을 통해 국민 녹색생활을 이끌어 나가겠습니다.



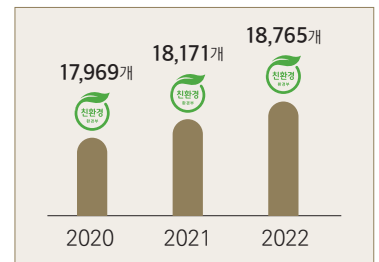
소비자가 신뢰하고 기업부담은 줄이는 환경제품 인증

환경표지 인증제도

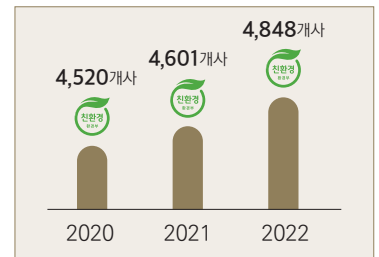
환경표지 인증제도는 동일 용도의 제품(서비스 포함) 중 전과정에서 환경성이 우수한 제품에 대해 국가에서 인증하는 제도입니다. 환경표지 인증제도는 1992년 4개 품목, 37개 기업에서 출발하여 2022년 기준 160개 품목, 4,800여 개 기업으로 확대되었습니다. 2021년에는 탈 플라스틱 정책과 연계하여 일회용품 인증대상에서 제외하였으며, 2022년에는 일반 소비자가 쉽게 접근할 수 있도록 텀블러, 다회용기 대여 서비스 등 생활밀착형 제품군 및 서비스에 대한 신규 인증기준을 마련하였습니다. 이에 더해, 기존 인증기준과 함께 추가적인 최상위 인증기준을 만족한 제품에 대해 별도 프리미엄 인증을 도입하여 2022년도에는 노트북, 의류, 세제류 등 6개 제품군에 확대하였습니다. 또한, 인증기업의 부담을 완화하기 위해 동일상표 내 유사제품은 해당 상표명으로 통합 인증할 수 있도록 제품단위 분류기준을 개선하였으며, 인증 부결제품의 재신청 절차를 간소화 하는 등 인증제도를 개선하였습니다.

뿐만 아니라, 인증취득 이후에도 기업이 자발적으로 품질관리를 강화할 수 있도록 제품의 친환경성 유지 관리 등 사후관리 자율점검 체계 구축을 지원하고 있습니다.

환경표지 인증 제품



환경표지 인증 기업



환경성적표지 인증제도

환경성적표지는 제품 및 서비스의 환경성을 높이기 위해 원료채취, 생산, 수송·유통, 사용, 폐기 등 전과정에서의 자원의 사용과 배출되는 오염물질이 지구환경에 미치는 환경영향을 계량화하여 표시하는 제도입니다. 2022년 기준으로 1,867개의 유효 인증제품이 있으며, 기존에 환경표지와 구분이 어려운 문제를 개선하고자 국민참여 공모전(총 70개 작품)을 통해 소비자가 체감할 수 있는 환경성적표지 도안 변경을 추진하였습니다. 또한, 제품의 탄소저감 관리와 개선을 지원하기 위해 권역별 설명회와 찾아가는 상담·교육을 추진하고 환경성적 산정프로그램을 통한 원스톱 인증신청, 민관협력 환경성적 산정 지원사업 등을 통해 중소기업의 환경성적표지와 저탄소제품 인증을 지원하고 있습니다.

자원낭비 해결사, 제품생산부터 재활용까지 고려하는 선순환 체계 구축

한국환경산업기술원은 제품의 재질, 구조 등 일부 원인으로 전체 제품이 폐기됨으로써 자원의 낭비가 발생하는 것을 해결하고자 플라스틱 용기, 소형가전, 생활용품 등 다양한 제품의 자원 순환을 촉진하고 있습니다.

제품 중량 감량화, 재생 소재 사용 등 자원 사용을 절감하고 염료 사용 금지, 라벨 접착 면적 축소, 재질 분리 용이성 향상을 위한 구조 개선 등 제품의 설계·제조 단계부터 다양한 방법으로 순환 이용성을 개선하였습니다. 이 과정에서 투명 페트병을 탄생시켰으며, 환경에 대한 국민적 관심을 기반으로 업계 자발적으로 분리가 쉬운 라벨 절취선과 무라벨 PET까지 확대하였습니다. 기술원은 앞으로도 산업계, 재활용 현장과 끊임없이 소통하며 선순환 체계를 구축하기 위해 노력하겠습니다.

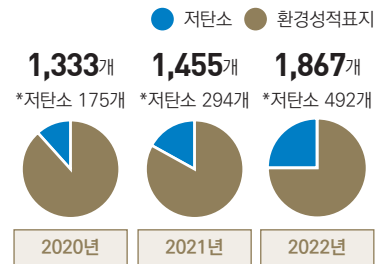
투명·무라벨 PET병



세계 최초, 메탈프리 단일소재 펌프캡



환경성적표지 인증제품(유효)



연도별 평가대상 제품군

- 2018 ○ PET, PP, PE, PS, 발포합성수지, PVC랩
- 2019 ○ 열균 종이팩, 냉장고, 토너 카트리지
- 2020 ○ 비데, 자동차 부품
- 2021 ○ 음료용 플라스틱, 용기, 전기밥솥, 에어프라이어
- 2022 ○ 식품용 플라스틱 용기, 사무용 의자, 자전거
- 2023 ○ 기타 플라스틱 용기, 정수기, 스피커

(2022년 기준)

25개 기업 142개 제품
순환이용성 평가 실시

저해요소 도출을 위한
재활용 사업장 현장조사 수행(**14개소**)

순환이용 개선적용 비율 **33.7%** 달성
→ 플라스틱 식품용기 연 **4천톤** 개선 유도

지구를 살리는 탄소중립 실천

에너지 사용을 줄이고 탄소감축으로 나아가는 KEITI

한국환경산업기술원은 탄소감축에 앞장서기 위해 자체적인 에너지 감축 노력을 하고 있습니다. 매년 '청사 에너지이용 합리화 추진계획'을 수립하여 에너지 이용상태 점검, 에너지절약 방안 발굴 및 이행, 에너지절약 캠페인을 통해 지속적인 탄소감축에 앞장서고 있습니다. 그 결과, 2021년 공공부문 온실가스 목표관리제 감축목표 10년 연속 달성 '우수기관 선정', 2021년 대한민국 국토대전 '대한건축학회회장상' 수상, 2022년 녹색건축인증 '최우수 등급' 인증, 2022년 대한민국 녹색건축대전 '산업부장관상' 수상 등 다양한 부문에서 탄소감축 노력을 인정받았습니다.

2022년

39% 감축

정부권장

탄소감축률(34%)

초과달성



▲ 신재생에너지 모니터링 시스템



▲ 친환경 전기차 충전소



▲ 풍력 태양열 하이브리드 가로등

탄소중립에 앞장서는 환경산업연구단지, 그린파크로 변신

2017년 개소 당시부터 태양광·지열 등 신재생에너지 설비를 갖춘 환경산업연구단지는 2021년 '탄소중립을 위한 그린파크' 조성 계획을 수립하여 탄소중립을 위한 친환경 인프라 구축에 앞장서고 있습니다. 2021년 건물 일체형 태양광발전시스템(BIPV)을 시범도입한 데 이어 2022년에는 환경부 소유 국유지를 활용한 최초의 수소충전소를 설치하여 국가 수소 인프라 확대에 기여했습니다. 또한, 단지 내 홍보관을 활용하여 신재생 에너지 콘텐츠를 시각화한 건물에너지관리시스템(BEMS)을 구축하고 연구단지 그린파크 투어를 운영하는 등 탄소중립 인프라 구축 및 문화 확산에 노력하고 있습니다.



▲ 태양광발전시스템(BIPV)



▲ 수소충전소 설치



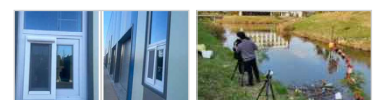
▲ 연구단지 그린파크 투어

혁신제품 도입과 기술 실증지원으로 탄소중립 기여

한국환경산업기술원은 탄소중립 실현에 한걸음 앞서가기위해 혁신기술제품을 적극 발굴·도입하고 있으며, 기술 효과검증을 위한 실증 인프라를 제공하고 있습니다. 특히, 환경산업연구단지를 베타베스트 장소로 제공하여 불가사리 친환경 제설제 도입, 미세먼지 차단 방충망 설치 등 연구단지 입주기업이 개발한 혁신기술을 우선적으로 적용할 수 있도록 하였습니다. 또한 기술원은 61개 공공·민관기관이 협업하는 'K-테스트베드'에 참여하여 기업의 신기술 실증 지원 인프라를 공유 지원하고 있습니다. 기존 연구시설에 한정되었던 입주기업 실증실험공간(테스트베드)을 청사 내 공간과 국민생활공간으로 확대하여 환경분야 대표 실증지원 기관으로 도약하겠습니다.



▲ 텀블러 세척기(혁신제품) ▲ 친환경 제설제 도입



▲ 미세먼지 차단 방충망 적용 ▲ 부유쓰레기 차단장치 실증

임직원이 주도하고 국민이 만드는 친환경·탄소중립 문화

임직원과 지역사회 동참을 통한 탄소중립·친환경 문화 정착

한국환경산업기술원은 임직원 주도하에 기관 에너지 사용과 탄소배출을 줄이기 위해 다양한 실천과제를 전개하고 있습니다. 노사가 함께하는 친환경·탄소중립 활동을 통해 녹색문화를 이끌어 나가겠습니다.



환경을 위한 일상 속 작은 실천

- 1 폐기물 저감을 위한 4R 조직문화 조성
 - (RECYCLE) 올바르게 재활용하기
 - (REFUSE) 일회용품 사용 제로화
 - (REUSE) 물건 재사용하기
 - (REDUCE) 필요한 물건만 구매하기
 - 매주 수요일 '잔반없는 날' 운영
 - 페이퍼리스 회의문화 정착
- 2 임직원이 먼저 실천하는 사내 친환경 실천
 - 우리원 환경파수꾼, 그린파트를 운영
 - 사내 동호회 연계, 환경보전활동 활성화
 - 사내 일회용품 사용 줄이기 캠페인



지역사회·국민과 함께하는 환경개선

- 1 은평구, 지역 공공기관과 함께하는 환경보전
 - 은평구 공공기관(4곳)과 함께하는 걸음기부 챌린지
 - 은평구 내 환경정화활동(불광천 일대)
 - 지역 소상공인과 함께하는 일회용품 줄이기 캠페인
- 2 지역 환경현안 해결을 위한 리빙랩 운영
 - 전통시장, 버스정류장 내 미세먼지 저감
 - 도서지역 식수공급 사업(여수 대두라도)
- 3 국민 참여형 친환경 생활문화 조성
 - 폐배터리 회수 자원순환 캠페인
 - 일회용품 없는 친환경 캠핑
 - 녹색소비주간-그린카드 연계 국민참여 활성화



일회용품 사용 줄이기 '일회용품과 헤어질 결심했어요'

한국환경산업기술원은 일상 생활 속 환경보전 실천에 힘쓰고 있습니다. 일회용품 저감을 위해 임직원 일회용품 사용 실태조사를 거쳐 사내 카페에서 사용되는 일회용 음료컵과 플라스틱 빨대의 심각성을 파악했습니다. 이에, 사내 카페에서의 일회용품을 전면 없애고 사회적 기업과 계약을 통해 다회용컵 대여·세척서비스를 도입했습니다. 이를 통해 임직원이 공감할 수 있는 환경보전 활동을 진행할 수 있었고, 높은 임직원 만족도를 바탕으로 일회성 캠페인으로 끝나는 것이 아닌 지속운동을 통해 다회용컵 사용을 사내 문화로 정착하여 운영하고 있습니다.



국민이 직접 만들어 나가는 지속가능한 친환경문화

내가 먼저 실천하는 생활 속 자원순환

① 무선 청소기 폐배터리 회수 캠페인

소형가전 중 가장 많은 비율을 차지하는 무선청소기 제품군에 대해 제조업체인 LG전자, 자원순환 사회연대와 협업체계를 구축하고 배터리 회수 캠페인을 운영했습니다. 약 2개월간 국민 12,638명이 참여하였으며, 이를 통해 약 12.5톤의 폐배터리를 수거하고 순환체계를 구축하였습니다.



② 일회용품 없는 친환경 캠핑

국립공원공단과 협업하여 국립공원 야영장 중 이용자가 많은 야영장 8곳을 선정하고, 이중 2곳을 대상으로 다회용기를 대여해주는 서비스를 시범운영하고 있습니다. 여가생활을 통해 발생하는 폐기물을 저감하고 일상에서의 환경보전을 장려하기 위해 야영장 내 일회용품 줄이기를 홍보하고 있습니다.



그린카드와 함께하는 국민 녹색소비문화 조성

국민의 친환경생활 실천의지를 높이고 녹색소비를 활성화하기 위해 운영하는 '녹색소비주간'의 일환으로, 국민참여 SNS챌린지를 진행하였습니다. 제로웨이스트샵과 그린카드를 연계하여 녹색생활에 참여한 국민에게 경품을 제공하고 녹색소비문화가 확산될 수 있도록 장려하고 있습니다.



녹색소비주간이란?

한국환경산업기술원은 환경표지 30주년을 맞아 녹색제품 구매, 친환경 장비 등 녹색 소비를 확산하기 위해 2022 녹색소비주간 '오늘부터 녹색사자'를 운영했습니다. 녹색 제품 가격 할인과 포인트 적립 등 다양한 프로모션을 진행하였으며 장바구니·텀블러 등 다회용기 사용, 일회용품 안 받기, 대중교통 이용하기 등 친환경 생활을 실천하는 고객에게 포인트를 적립하여 국민의 참여를 유도했습니다. 국민참여에 힘입어 향후에도 지속적인 녹색소비주간 운영을 추진하고 있습니다.

SNS이벤트 참여 국민

336,528명

국민과 지자체가 참여하는 '용기내어 그린은평'

한국환경산업기술원은 은평구청, 카페와 협업하여 탄소중립 사회로의 전환을 위해 지역사회의 플라스틱 및 일회용 포장재 사용 줄이기 캠페인을 진행하였습니다. '다회용기'를 사용하는 주민의 '용기'로 친환경(Green) 은평을 '그린'다는 의미의 '용기내어 그린은평 캠페인'은 은평구 관내 소상공인 가게 21곳과 함께 이용고객에게 다회용기, 텀블러 사용을 안내하고 SNS 인증 이벤트 등을 통해 캠페인 참여를 독려했습니다. 지역 내 생활환경 문제 해결에 주민의 자발적인 자원순환 실천을 독려하여 주민 940여 명이 참여하였으며, 이를 통해 지역 내 환경문제 해결과 지역경제 활성화에도 기여하여 2021년 11월, 환경부 산하기관 '사회적 경제기업 지원 우수사례 경진대회'에서 수상하는 실적을 거뒀습니다.





KEITI Social

국민안심, 생활 속 환경개선 기술개발
사각지대 없는 환경복지 실현
가치실현, 동반성장과 상생문화
지속가능한 일자리 창출과 인재양성
믿고 일할 수 있는 안전한 일터
구성원이 행복한 좋은 일터



국민안심, 생활 속 환경개선 기술개발

국민생활안전 강화를 통한 환경안전사회 구축

기후·재해에 안전한 통합 물 관리 기술개발

물순환 및 수생태계 보전, 기후·재해에 안전한 스마트 통합 물 관리 체계를 마련하기 위하여 수자원, 상하수도, 수생태, 토양·지하수, 수재해 분야의 기술개발을 지원하고 있습니다. 2022년에는 총 13개 사업 100개 과제에 893억 원을 투입하였으며, 기후위기대응 홍수방어와 가뭄 대응 R&D 사업을 신규로 추진하였습니다.

| 수자원 | 상하수도 | 수생태 | 토양·지하수 | 수재해 |
|-------------------|----------------------|-----------------------|-------------------------|----------------------|
| 물복지 강화를 위한 수자원 확보 | 먹는물 안정성 강화 및 에너지 자립화 | 수생태계 건강성 확보와 하천 기능 회복 | 건강하고 지속 가능한 지중·표토 환경 구현 | 4차 산업혁명 기술 기반 수재해 대응 |

대표사례

골든타임 확보를 위한 유역 시공간 상세 홍수예보 기술

빠른 상세지역 홍수 예경보 기술개발로 홍수 피해 예방 및 재난대응 능력 향상

동네 규모 1시간 이내 돌발 홍수 골든타임(3시간→6시간) 확대

생활과 밀접한 환경현안 대응 기술개발

지속가능한 생태적 가치를 높이고 미세먼지 등 국민생활과 밀접한 환경현안에 대응하여 안전한 사회를 구축하기 위해 관련 기술개발을 추진하고 있습니다. 2022년에는 총 17개 사업 156개 과제에 1,399억 원을 투자하였으며, 특히 화학사고를 예측하고 예방하는 기술, 생활 속 다양한 화학 제품을 안전하게 사용할 수 있는 기술, 환경성질환을 예방하는 기술 등을 집중 추진하였습니다.

| 생태보전 | 환경보건 | 생활안전 |
|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| 생물자원의 체계적 보전·관리 및 생태계 안정성 확보 | 환경유해인자 능동 감시 및 노출·건강영향 평가 고도화 | 미세먼지, 미세플라스틱 등 국민생활 밀접 환경현안 대응 |

대표사례

휘발성유기화합물(VOCs) 측정용 색변화 센서 개발

실내공기 대표 오염원인 VOCs를 무전원으로 상시 감시가 가능한 센서 개발로 국민 피해 예방

국민안심, 생활 속 환경개선 기술개발 추진사업

| 분야 | 사업내용 | '22년 예산 |
|-------|-----------------------|---------|
| 수자원 | 고순도 공업용수 생산 국산화 | 82억 원 |
| | 수요대응형 물공급 서비스 등 3개 사업 | 154억 원 |
| 상하수도 | 상하수도 혁신기술개발 등 2개 사업 | 167억 원 |
| 수생태계 | 수생태 건강성 확보 등 2개 사업 | 193억 원 |
| 토양지하수 | 지중환경 오염 위해 관리 등 2개 사업 | 192억 원 |
| 수재해 | 기후위기대응 홍수방어 능력 혁신 | 30억 원 |
| | 가뭄대응 물관리 혁신 등 2개 사업 | 75억 원 |
| 생태보전 | 외래생물 관리 등 6개 사업 | 434억 원 |
| 환경보건 | 생활화학제품 안전관리 등 4개 사업 | 479억 원 |
| 생활안전 | 미세먼지 사각지대 해소 등 7개 사업 | 486억 원 |

국민이 체감할 수 있는 연구성과 창출



국민이 원하는 연구기획

전 국민 대상 기술수요조사
신규과제 국민 공개검증



국민이 함께하는 연구개발

시민참여형 리빙랩 R&D 추진
지역주민 현안해결 R&D 추진

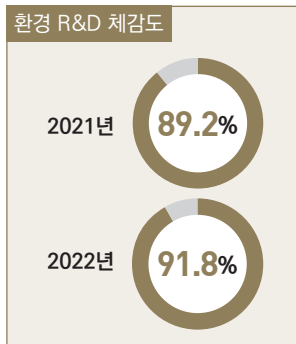
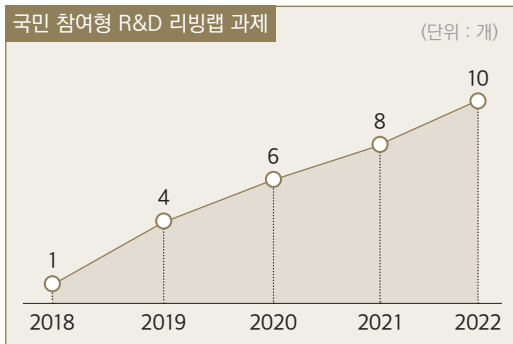


국민이 체감하는 연구성과

환경 R&D 국민공감 포럼 개최
연구성과 정부정책 반영

연구기획부터 개발까지 국민이 필요로 하는 기술개발 추진

한국환경산업기술원은 전 국민을 대상으로 하는 기술수요조사를 통해 국민이 필요로 하는 기술을 발굴하기 위해 노력하고 있습니다. 온라인을 통해 누구나 쉽게 제안할 수 있도록 하였고, 지자체와 협력하여 기술개발이 필요한 지역현안을 발굴하였습니다. 또한, 국민 의견을 지속적으로 수렴하면서 진행되는 리빙랩 연구과제를 추진하여 지역의 환경현안을 해결하고 국민이 체감되는 연구성과가 창출되도록 하였습니다.



연구성과가 실제 국민의 삶에 반영되도록 협업체계 구축

연구성과의 현장적용을 확대하고 정책 활용성을 높이기 위해 수요처와 함께하는 기술정책활용 협의회를 추진하고 있습니다. 이를 통해 환경부, 기술원, 연구개발기관, 자문위원 등 이해관계자와 함께 기술 R&D 분야의 연구과제를 대상으로 내용 점검, 성과달성 협의, 향후 정책 활용방안을 공유하고 있습니다.

정책활용협의회 개최
71 회 (2022년)

직·간접 연구성과 활용
2,979 건 (2022년)

기술정책활용 협의회



사각지대 없는 환경복지 실현

국민의 안전한 생활화학제품 사용을 위한 안전관리 강화

가습기살균제 사고 등으로 인하여 화학제품에 대한 사회적 불안감이 높아지면서 국민들이 안심하고 사용할 수 있도록 생활화학제품의 성분과 안전성을 확인하고 기업의 안전한 제품생산을 지원하고 있습니다. 2015년 15개 품목으로 시작한 안전관리는 2022년 기준, 43개 품목까지 관리대상을 확대하였습니다. 시민 참여 기반의 생활화학제품의 안전 관리를 강화하기 위해 소비자로 구성된 시장감시단(102명)과 함께 미신고·미승인 제품에 대해 감시하고 불법 제품은 유통을 선제적으로 차단하였으며, 시민이 직접 불법 생활화학제품을 신고할 수 있는 신고포상금 제도를 2021년부터 도입하였습니다.

또한, 생활화학제품업계와 시민사회 간 자발적 협약을 체결하여 기업 스스로 제품의 전성분을 공개하도록 유도하고 있으며 안전한 원료를 사용한 제품을 소비자가 쉽게 확인하고 구매할 수 있도록 하여 국민 피해 예방을 위해 노력하고 있습니다.

생활화학제품 안전관리



취약계층 실내환경 진단 및 개선

한국환경산업기술원은 어린이, 어르신, 저소득층 등 상대적으로 환경유해인자에 취약한 민·취약 계층을 대상으로 지자체, 민간 기업 등과 협업하여 환경성질환 예방 사업을 추진하고 있습니다. 2022년에는 집중호우로 피해를 입은 침수가구를 포함해 사회취약계층 거주 가구 및 이용 시설 1,902곳을 대상으로 환경성질환을 유발하는 유해인자 파악을 위한 실내환경 진단 컨설팅을 실시하고, 생활환경이 특히 열악한 가구 541곳을 대상으로 친환경벽지·장판 교체 등 실내환경 개선을 지원하였습니다. 또한 환경성질환을 앓고 있는 취약계층을 대상으로 건강 상태별 맞춤형 진료 서비스를 제공하였으며, 이러한 지원 활동이 1회성이 아닌 지속적으로 이루어질 수 있도록 사후관리 서비스를 제공하고 있습니다.



| 구분 | 누적 | '20년 | '21년 | '22년 |
|------------|--------|-------|-------|-------|
| 실내 환경 진단 | 19,190 | 1,700 | 1,756 | 1,902 |
| 실내 환경 개선 | 6,343 | 650 | 550 | 541 |
| 환경성질환 진료지원 | 2,404 | 303 | 328 | 226 |

어린이 환경보건 통합관리체계 마련

한국환경산업기술원은 환경적 위험에 가장 취약한 어린이의 건강피해를 사전예방하기 위해 2019년부터 어린이 환경보건 안전관리를 확대해 나가고 있습니다. 특히 2021년부터 기술원이 구심점이 되어 어린이의 환경유해인자 노출과 건강영향의 인과관계를 규명하고 유해물질로 인한 환경성질환을 예방·관리 할 수 있도록 노력하고 있습니다.

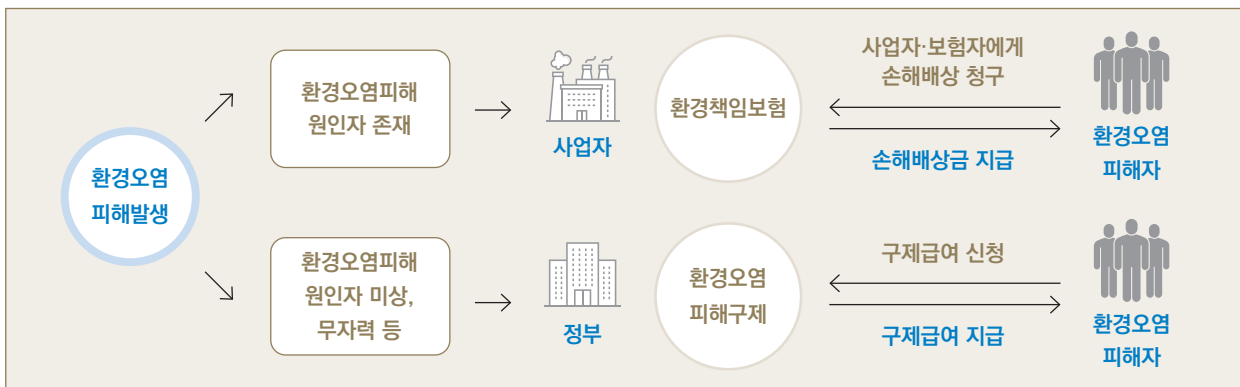
또한 어린이집, 키즈카페 등 어린이활동공간에 환경안전 점검을 실시하고 있으며, 어린이용품 사업자가 스스로 환경유해인자 상품을 줄이고 관리할 수 있도록 컨설팅을 지원하는 등 어린이의 건강 보호를 위해 다양한 활동을 추진하고 있습니다.



국민 환경피해 구제제도 운영

환경오염 피해구제

한국환경산업기술원은 환경오염피해에 대한 책임을 명확히 하고, 피해자의 입증부담 경감 및 실효적인 피해구제를 위해 환경오염 피해구제제도를 운영하고 있습니다. 2021년에는 환경오염 피해질환별 신체증상, 합병증 등 중증도를 평가하는 방법으로 피해등급 체계가 개정됨에 따라 평가 가이드라인을 마련하여 피해등급 평가를 실시하고 있습니다. 아울러, 피해지역별로 상이한 인정질환 분류체계를 일원화하여 인정 기준을 완화하고 형평성을 개선하였으며, 환경오염피해지역 주민에 대한 건강관리사업을 함께 추진하고 있습니다.



석면 피해구제

한국환경산업기술원은 1급 발암물질인 석면으로 인한 피해자를 발굴하고 의료 지원까지 제공하는 등 피해자의 건강 피해를 구제하기 위해 노력하고 있습니다. 관계 기관과 협업하여 피해가 의심되는 잠재적 피해자에게 선제적으로 제도를 안내하여 피해자를 적극 발굴하고 있으며, 2021년부터는 피해인정 범위를 폐기능 장해 등 관련 후유증까지 확대하고, 구제급여 지급 시점을 신청일에서 질병 진단일로 개선하는 등 피해자를 위한 제도개선에 노력하고 있습니다.

가습기살균제 피해구제

한국환경산업기술원은 가습기살균제로 생명 또는 건강상 피해를 입은 피해자와 유족을 신속하고 공정하게 구제하기 위해 노력하고 있습니다. 2020년 3월 '가습기살균제 피해구제를 위한 특별법' 개정으로 조사·판정 체계가 개편되어 건강피해 인정 범위가 한정된 질환에서 모든 질환으로 확대되었습니다. 2022년에는 전문위원회 확대 및 조사기관 확충 등을 통해 피해구제의 신속성을 제고하기 위해 노력하였습니다. 그 결과, 2022년 12월까지 피해자 4,572명에게 총 1,258억 원의 구제급여를 지급하였습니다.

살생물제품 피해구제

한국환경산업기술원은 2021년 12월부터 국민들이 일상적으로 사용하는 생활화학제품 중 살생물제품(살충제, 살균제 등)의 사용으로 인해 발생한 건강상 피해를 구제하는 '살생물제품 피해구제' 사업을 새롭게 추진하고 있습니다. 산업계·전문가·유관기관 등 다양한 이해관계자의 의견 수렴을 통해 살생물제품 피해조사(원인제품조사·환경노출조사·건강피해조사·피해규모조사) 체계를 구축하여 효율적인 피해구제를 운영하겠습니다.

석면피해판정 소요일수



피해구제 현황



조사판정 완료 실적



가치실현, 동반성장과 상생문화

동반성장 추진체계

한국환경산업기술원은 다양한 파트너들과 그린 파트너십으로 함께 성장하고 건강한 환경산업 생태계 조성에 기여하고자 KEITI 동반성장 전략을 수립하여 추진하고 있습니다. 더불어 다양한 맞춤형 지원프로그램을 개발하여 환경산업체의 기술 경쟁력을 강화시키고 미래 성장 동력 확보를 지원하고 있습니다.

| | | | | |
|----------------|--|--|--|--|
| 동반성장 비전 | “그린파트너십으로 동반성장하는 환경솔루션 전문기관” “甲乙 없는 동반성장, CO ₂ 발생 없는 탄소중립·녹색성장” | | | |
| 전략 방향 | ① 협력기업의 시장확대 지원 | ② 협력기업 성장동력 확보 | ③ 협력기업 경영환경 개선 | ④ 상생·협력을 통한 지역사회 공헌 |
| 전략 과제 | 1. 협력기업 판로개척 지원 2. 협력이익 및 성과공유제 운영 3. 탄소중립 전환 재정 프로그램 운영 | 1. 중소협력기업 기술개발 및 보호 지원 2. 시장 선도형 중소(환경)기업 육성 강화 3. 환경산업 사업화 인프라 구축 | 1. 공정거래 제도 및 문화확산 2. 협력기업 근로환경 개선 지원 3. 환경 분야 미래인재 양성 및 고용연계 | 1. 중소기업·소상공인 동반성장 촉진 시스템 정비 2. 지역 특화 ‘상호 윈윈형’ 동반성장 프로그램 개발 3. 주민 참여 ‘상생협력’ 소통 강화 |

중소기업 판로지원

혁신제품 공공조달 진출

한국환경산업기술원은 환경분야 혁신제품을 지정하여 중소기업의 공공조달 연계 활성화 및 초기 시장 진입을 지원하고 있습니다. 환경 R&D 성공기술을 상용화한 제품, 혁신성이 인정된 제품 또는 혁신정책 연계형 제품의 공공 구매를 촉진하고 있습니다.

특히, 2021년부터는 환경부·조달청과 함께 지자체의 환경난제를 해결하고 중소기업에 시장 진출의 기회를 제공하기 위해 실제 적용이 가능한 21개 과제를 발굴하여 혁신제품을 지정하였습니다. 아울러, 공공조달 참여가 어려운 중소기업 지원을 위한 ‘공공기관 통합기술마켓* 지원 HUB 협의체’에 참여하여 기술마켓 활성화와 혁신 중소기업 육성에도 동참하고 있습니다.

* 공공기관 통합기술마켓이란?

중소기업이 판로 확보를 위해 온라인에 등록만 하면 공공기관이 공동으로 심의·인증하고 구매할 수 있는 플랫폼



중소기업 제품 구매 지속, 확대

한국환경산업기술원은 중소기업의 판로 개척과 매출 확대를 지원하고자 2021년 최초로 동반성장물을 도입하였으며, 브랜드-K 등 우수 중소기업 제품에 대한 구매를 지속적으로 확대하고 있습니다. 또한, 사회적경제기업, 중증장애인, 상생협력제품, 기술개발제품 구매 등 공공구매 촉진을 위한 수의계약 제도 개선과 기관 인프라를 활용한 공공구매 환경 조성 등을 통해 공공구매 목표를 초과 달성하였습니다.

환경분야 혁신제품 공공구매 실적 (2022년 기준)

63.5억 원

환경분야 신규 혁신제품 지정 (2022년 기준)

30건

| | |
|--|---|
| 우수사례 | 도심 공공건물 태양광 구조물 설치 |
| 수요발굴 울산시 내 문화센터 광장 태양광 구조물 설치 난항 | 혁신제품 지정 경량 구조로 설치하중을 줄인 태양광 발전 모듈 기술 제품(2021) |
| 현장 적용 | 지자체 납품 3.8억 원 규모 공공조달 시범구매 연계(2022) |

해외진출 희망 사다리 구축

한국환경산업기술원은 코로나19 장기화로 해외 진출에 어려움을 겪고 있는 '글로벌 녹색산업 유망 중소기업'을 대상으로 해외 조달시장 진출과 역량 강화를 밀착 지원하고 있습니다. 2022년 해외진출 교류 포럼 개최를 통해 환경중소기업 62개사, 112명을 대상으로 수출 세무·금융 관리 방안과 기술원 내 5개 해외사무소를 통한 진출전략 등을 제공했습니다. 이 외에도 해외 판로개척 지원금, 우수제품·기술 콘텐츠 제작 지원 등을 통해 기업의 수출 판로 기반 마련을 지원하고 있으며, 특히 글로벌 종합무역상사와의 업무협약을 통해 중소기업이 대기업의 해외 네트워크를 활용할 수 있도록 대·중소기업 상생협력형 프로그램의 추진기반을 마련하였습니다.



▲ 해외진출 포럼 개최

지속적인 협력기반 강화

협력업체와의 동행, 협력이익공유제 확대 및 성과공유제 신규 도입

한국환경산업기술원은 코로나19로 인한 사회·경제적 위기를 극복하고 중소기업의 경영활동 보장 및 혁신선도를 지원하기 위해 환경산업연구단지 입주기업(115개)의 임대료 감면과 더불어 2022년, 성과공유제를 최초로 도입하였습니다. 해양 폐기물과 폐플라스틱으로 발생한 지역 환경 현안 해결을 위해 기술개발 공공·대·중소기업 간 협업 과제 등 성과공유계약 10건을 체결하고 성과 목표 달성 기업의 매출 확대와 더불어 2022년 신규 출연한 대·중소상생협력기금을 연계한 인센티브 지원 등의 상생협력 환경 조성 노력을 이어가고 있습니다.

입주기업 임대료 감면

115개 기업

성과공유 계약

10건 체결

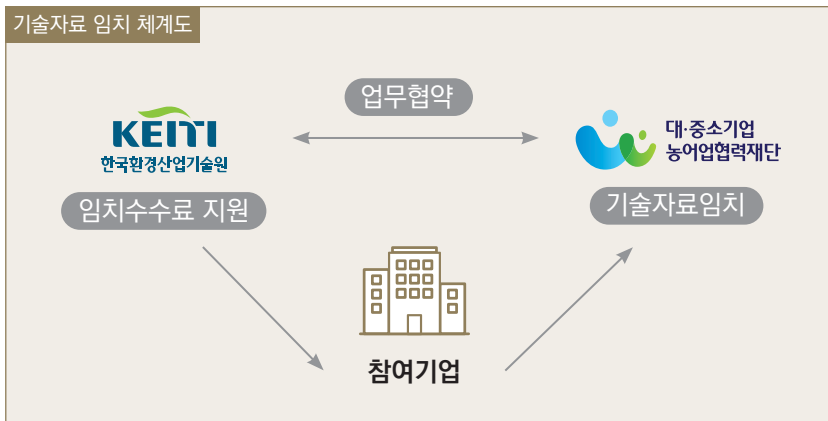
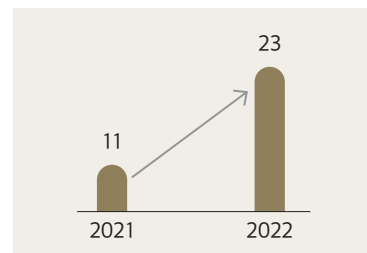
중소기업 기술 지원

한국환경산업기술원은 중소기업의 기술경쟁력 향상과 기술보호 역량 강화, 기술 탈취 근절 등 공정한 기술거래 환경조성을 위해 노력하고 있습니다. 중소벤처기업부, 특허청 등과 협력체계를 구축하고 성장 잠재력이 큰 유망 창업기업의 시장진입 촉진을 건인하기 위하여 기업 역량 분석에서 비즈니스 모델 고도화, 지식재산권 기반 연구개발 전략 수립, 핵심기술자료 임치지원 까지 패키지형 기술역량 강화를 지원하고 있습니다.

또한, 협력사의 중요 기술자료, 특허전략의 안전한 보관을 위해 대·중소기업·농어업협력재단을 통한 기술 임치와 더불어 기술보호 인식 개선을 위해 전 직원, 협력사 직원 대상 기술보호 교육 실시와 관련 규정을 개정하였습니다.

기술임치 건수

(단위 : 건)



사회적경제기업 지원 제도운영

한국환경산업기술원은 사회적경제기업의 자생력 강화를 위해 성장단계별 맞춤형 지원제도를 운영하고 있습니다. 지원 기준을 완화하고 역량 강화를 통해 경쟁력 있는 기술 개발을 지원하였으며, 자금 지원과 제품 홍보의 무대를 마련하여 실질적인 매출향상의 발판을 제공하였습니다.

| 지원기준 완화 | | | 역량 강화 | | |
|----------------------|-----------------------------|------------------------|----------------------------|---------------------|--------------------------|
| 창업 | 응자 | 사업화 | 교육·설명회 | 전문가 매칭 | 컨설팅 |
| 에코스타트업 과제 선정 시 가점 | 우선심사 지원 가점 | 민감부담금 기준 완화 | 환경표지 인증제도 맞춤형 설명회 | 환경·경영 노하우 보유 전문가 매칭 | 수출, 환경성적 산정 등 지원 |
| 판로개척 | | | 자금 지원 | | |
| 온라인 입점 | 기획 판매전 | 체험전 | 인증 수수료 | 제품 분석비 | 경영안정 자금 |
| 온라인 쇼핑몰 입점 노하우 등 설명회 | 사회적경제기업의 녹색제품 할인 판매 및 차액 지원 | 기관 시설을 활용한 홍보 및 체험전 지원 | 환경표지 시험 분석 수수료 및 인증 사용료 할인 | 생활화학제품 시험검사비 할인 | 연구단지 입주기업 고용 인건비, 휴가비 지원 |

환경성적표지 인증 지원 협약식



KEITI 모범거래 모델 구축

한국환경산업기술원은 KEITI 모범거래 모델을 통해 공정거래 문화를 정착하고 불공정계약을 적극 차단하고 있습니다. 협력업체의 기술보호와 납품대금을 선제적으로 인상할 수 있도록 제도화 하였으며, 그 결과 계약자의 요청에 따른 원가 상승분을 100% 반영하여 원가부담을 완화하였습니다. 특히, 2차협력업체의 권익보호와 협력사의 안정적인 경영활동을 위해 2021년 상생 결제 제도를 도입하여 안전한 대금 회수를 보장하였습니다. 또한 하도금지킴이 제도의 의무 사용을 추진한 결과, 2021년 52건에서 2022년 370건으로 활용실적이 대폭 증가하였습니다. 그 결과 2022년 상생결제 유공자 포상 결과 우수기업으로 선정되어 중소벤처기업부장관 표창을 수상하였습니다.

2022 상생결제 우수기업(공공부문) 중소벤처기업부장관상 수상



협력기업과의 상생 방안 마련

한국환경산업기술원은 협력기업 임직원의 복지향상 및 동반성장 생태계 조성을 도모하고자 노력하고 있습니다. 일과 가정 양립, 균형있는 삶과 일을 영위할 수 있도록 상시 의견수렴 창구를 운영하며 상생형 공동직장 어린이집 조성, 휴가비 지원 등 맞춤형 지원을 펼치고 있습니다. 또한, 지속가능성에 투자하는 ESG경영 요구에 대응하고 ESG경영 전환을 촉진하기 위해 환경산업연구단지의 입주기업 10개사에 대한 ESG 진단평가를 지원하였습니다. 우수 기업에 대해서는 ESG 리포트도 제작 지원하고 있습니다.



지역사회 상생

한국환경산업기술원은 지역사회 참여와 지역경제 활성화를 위해 상생협력 추진체계를 수립하고 지역 환경난제 극복지원, 지역 소상공인·기업 살리기 동참, 지역 소외계층 포용 등 다양한 상생 활동을 추진하고 있습니다. 지역 현안 발굴을 위해 공공기관 실무협의체, 지자체 및 지역 상인 연합회 등과 협력채널을 운영하고 국민 의견을 수렴하였습니다. 이를 통해 미세먼지, 플라스틱 대란 등 지속적인 지역 환경문제와 이해관계자 니즈를 파악하였고 이를 해결하기 위한 활동을 전개했습니다. 또한, 기관 자체적으로 '지역상생추진단'을 운영하여 예산조기 집행, 협력기업 지원, 지역경제 활성화를 추진하고 있습니다.

| | | |
|-------|---|---|
| 추진 목표 | 환기원의業과 지역사회 협업으로 더불어 잘사는 지역사회 만들기 | |
| 추진 방향 | 지역사회 참여 활성화 | 지역경제 활성화 |
| 추진 과제 | <ul style="list-style-type: none"> • 쾌적한 지역환경 만들기 • 소외계층 나눔·기증 • 유류 공간개방 활성화 | <ul style="list-style-type: none"> • 지역상생추진단 운영 • 골목상권 살리기 • 지역 일자리 확대 |

지역 사회 상생 대표활동



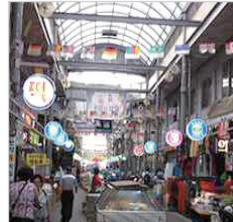
▲ 완도 식수난 해소

해상 이동형 담수화 플랜트 투입



▲ 지역사회 순환경제 확산

빅데이터 기반 AI기술 활용 폐PET 무인수거기 지자체 보급 총 535대 운영



▲ 미세먼지 사각지대 실내 공기질 개선

안성시 중앙시장(전통시장) 맞춤형 대기오염 저감 시스템 개발 및 적용



*2022년 공공기관-전통시장 우수 상생활동 공모전 최우수상 선정(중기부 장관상)

전사 참여형 사회공헌 활동 확대

한국환경산업기술원은 기관의 역량을 활용하여 노사 공동으로 다양한 사회공헌 활동을 적극적으로 전개하여 지역사회에 '같이의 가치'를 실현하고 있습니다. 기술원은 지역사회, 공공기관 실무협의체, 협력사, 사내 봉사동호회 '나두동행'과 협력체계를 구축하여 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 기관사업과 연계하여 2018년부터 폭염·한파 취약계층 약 13,000여 가구에 재난 예방을 위한 물품을 지원했으며, 2022년에는 소아암 어린이를 돕기 위해 총 270장의 헌혈증을 한국소아암재단에 기부했습니다. 또한, 코로나19 이후 3년만에 개최된 지역사회 축제 '2022 파발제·누리축제'에서는 임직원이 자발적 봉사활동에 참여하여 지역주민의 삶의 질 향상과 지역공동체 활성화에 기여하였습니다. 이에, 지역사회의 복지 증진에 공헌한 실적을 인정받아 2022년 12월, 보건복지부로부터 지역 사회공헌 인정제 C마크*를 최초로 획득하였습니다.

* 지역사회공헌 인정기업 C마크

Community(지역사회), Change(변화), Collective Impact(협력), Certification(인정) 의미, 지역 사회 기반 주민, NGO, 기업, 정부와 협력을 통한 지역 사회공헌 활성화 기여한 공로 인정

| KEITI 業 연계 지원형 | 임직원 참여형 |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • 환경성질향취약계층 실내환경 개선, 친환경보일러 기부 • 한파·폭염 관련 취약계층 물품 지원 • 주민 생활복지 제공을 위한 시설 공사 및 개방 | <ul style="list-style-type: none"> • 어린이, 청소년 환경교육 • 폐현수막 활용 업사이클링 가방 만들기 기증 • 협력기업과 함께하는 노인복지관 쌀기부배식봉사 • 지역 문화축제 기획, 운영 참여 • 소아암 돕기 헌혈, 성금모금 • 신입직원 벽화봉사활동(서울증산초) |



▲ 신입직원 벽화봉사활동(서울증산초)



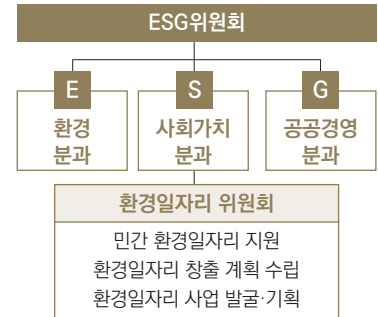
▲ 지역사회공헌 인정기업 C마크

지속가능한 일자리 창출과 인재양성

환경일자리 창출 체계 구축

한국환경산업기술원은 지속가능한 일자리 창출을 위한 전략을 수립하고, 실행력 제고를 위해 ESG위원회의 사회가치분과를 중심으로 시민참여혁신단 등과 협력체계를 구축하여 좋은 일자리 창출에 앞장서고 있습니다. 공공 일자리 확대와 민간 일자리 창출을 통해 좋은 일자리와 고용의 질 개선을 이루겠습니다.

| | | | |
|-------|---------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| 비전 | 환경 일자리 창출로 국민과 함께하는 지속가능한 미래 선도 | | |
| | 목표 2025년까지 KEITI 일자리 21,000개 창출 | | |
| 추진 방향 | 공공일자리 효과성 제고 | 민간 주도 핵심 일자리 창출 | 상생·지속가능 일자리 만들기 |
| | 고용의 질 개선과 차별 없는 근로환경 제공 | 환경산업 경쟁력 제고 위한 맞춤형 인재 양성·고용 연계 | 취약계층 고용 안전망 강화 및 지역상생형 일자리 확충 |



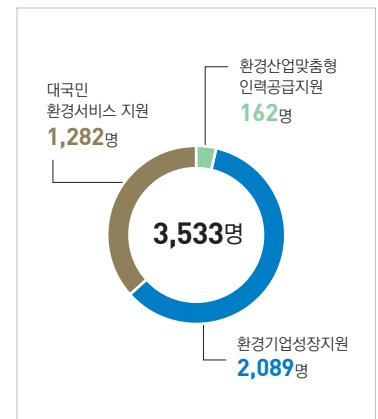
환경산업, 양질의 일자리 창출

한국환경산업기술원은 민간중심 성장 기조에 부응하기 위해 환경기업 성장 지원, 대국민 환경 서비스 지원, 환경산업 맞춤형 인력공급 지원 등 민간 환경일자리 창출에 노력하고 있습니다. 2022년에는 '2022 환경창업대전 Eco Start-up Challenge'를 통해 지역경제 활성화와 지역 인재 유입을 위해 7개 지역대학과 협업하여 환경벤처·창업기업 33개사에서 100명의 청년을 현장 채용하였습니다. 또한 환경 분야 사회적 기업에 전문성을 보유한 신(新) 중년의 재취업을 매칭하는 5060 그린시니어 인턴십을 통해 중장년 고용 활성화를 유도하였으며, 사회취약계층을 대상으로 환경표지 인증심사원을 확대하는 등 다방면에서 환경 일자리를 창출해나가고 있습니다.

일자리 질 개선을 위한 일자리 으뜸기업 제도 운영

한국환경산업기술원은 2018년부터 매년, 양질의 환경일 자리를 창출한 기업 10곳을 '일자리 으뜸기업'으로 선정하여 15백만 원 상당의 근로환경 개선금을 지원하고 있습니다. 환경일자리 으뜸기업 근로자 대상으로 실시한 '근로환경개선 만족도' 조사 결과 전년 대비 상승한 88점을 달성했습니다.

2022년 민간 환경일자리 3,533명 창출



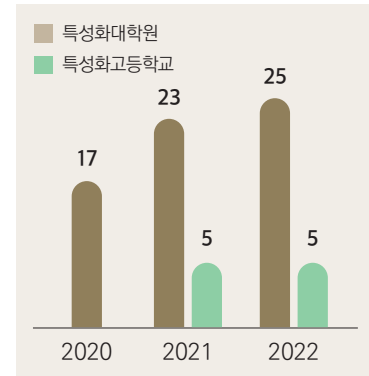
맞춤형 환경 전문인재 양성

특성화대학원 및 특성화 고등학교 운영

한국환경산업기술원은 환경현안과 그린뉴딜에 대응할 수 있는 고급인력 양성을 위해 탄소중립 등 5개 분야별 특성화대학원을 운영하고 있습니다. 아울러 시·도 교육청과의 업무협약을 통해 환경분야 특성화 고등학교 5개교를 지정하여 산업계가 필요로 하는 현장형 실무인력 양성을 지원하고 있습니다.



특성화대학원 지원현황 (단위 : 개)



고용연계 전문인력 양성

한국환경산업기술원은 환경분야 예비인력(미취업자)을 대상으로 현장 맞춤형 전문인력을 양성하여 환경일자리 창출 및 환경산업 발전을 도모하고 있습니다. 현장에 바로 투입 가능한 청년 인재 양성을 위해 이론교육(6주) - 현장실습(6주)으로 이어지는 고용연계 교육과정을 제공하며, 각 교육과정을 통해 양성한 전문인력의 취업지원을 위해 일자리 박람회, 인사담당자 간담회, 취업컨설팅 및 취업진로가이드북 등을 제공하였습니다. 현장 수요에 맞는 전문 인력을 양성하고 청년 취업률을 높이는 선순환 체계를 이어 나가겠습니다.

| | |
|-------------|--|
| 청년 인재 양성 | • 현장 맞춤형 전문인력(70명) 육성 |
| 현장실습 효과 제고 | • 현장 일·경험 확대를 위해 기업체와 공동으로 현장실습 매뉴얼 개발 |
| 수료생 사후관리 | • 「환경기업-청년 간담회」 강화를 위한 찾아가는 일자리 연계 지원 |
| 선·후배간 교류 강화 | • 수료생 대상 「선·후배 만남의 장」을 실시하여 취업성공 사례 공유 |

재활용 환경성평가 전문인력 육성

재활용산업 활성화를 위해 폐기물 관리법에 따라 폐기물 재활용이 사람의 건강이나 환경에 미치는 영향을 조사·예측하여 재활용 기술의 적합성에 대해 평가를 수행하는 '재활용 환경성평가 전문인력'을 양성하고 있습니다. 이론교육(1주차)과 실습 위주의 심화교육(2주차) 과정을 운영하고 있으며, 수료평가에 합격한 전문인력을 대상으로 별도의 보수교육 과정(3년 마다)을 운영하여 현장 전문성을 강화하고 있습니다. 또한, 기술인력을 환경산업체와 매칭하여 재활용 환경성평가 기술지원 컨설팅을 운영하여 산업체 지원과 재활용 신기술 활성화를 위해서도 지속적으로 노력하고 있습니다.

재활용환경성평가 전문인력 (단위 : 명)

| 구분 | 2020 | 2021 | 2022 | 누적 합계('16~) |
|------|------|------|------|----------------|
| 인력양성 | 86 | 180 | 209 | 774 |

능력중심의 공정한 인재채용

한국환경산업기술원은 채용 전과정에서 발생할 수 있는 차별적인 요소를 배제하고 공정성과 투명성을 더욱 강화하고자 채용 계획수립부터 사후점검까지, 채용 전 과정에 대한 적정성을 강화하고 있습니다. 채용 전과정에 감사인 입회 및 모니터링을 실시하여 불공정 채용을 원천방지하고 있으며, 한국투명성기구와 협업하여 이중 감사를 시행하고 있습니다.

| | | | |
|-------------|--|---|---|
| 채용목표 | 채용 전 과정에서 공정성·투명성 강화 및 직무역량 강화로 경쟁력 있는 우수 인재 확보 | | |
| 추진방향 | ① '공정·투명' 채용 | ② '직무 중심' 채용 | ③ '구직자 배려' 채용 |
| 추진과제 | <ul style="list-style-type: none"> · 블라인드 채용 공정성 제고 · 보안 강화 등 투명성 확보 | <ul style="list-style-type: none"> · 전문직군 신규 발굴 · 전형별 직무평가 강화 | <ul style="list-style-type: none"> · 소통창구 확대 · 채용정보 적극 공개 |

공정채용을 위한 제도개선과 직무역량을 고려한 인사배치 등 채용 전문성 강화를 지속적으로 추진한 결과, 2022년 5월 한국경영인증원의 공정채용 인증을 획득하였습니다.

직무역량 평가 중심의 채용

한국환경산업기술원은 경쟁력 있는 우수 인재 확보를 위해 직무중심의 채용을 추진하고 있습니다. 직무별 필수 전문분야를 신규로 도출하여 기존 단일 분야(환경) 모집에서 4개 분야로 세분화하여 인재를 채용하였으며, 기사 등 직무 자격의 비중을 높이고 직무 발표토론 면접을 도입하는 등 직무역량 평가를 강화하여 신규직원의 전문성을 강화하였습니다. 채용된 신입직원에 대해서는 부서배치 전 실무능력 향상 교육을 운영하여 업무 적응도와 기관 이해도를 높이는 등 역량강화에 힘쓰고 있습니다.

사회형평적 채용

또한, 누구에게나 취업 기회를 균등하게 보장하기 위해 사회형평적 채용제도를 운영하고 있습니다. 2021년 12월, 한국장애인고용공단과의 협력을 통해 채용제도를 분석하고 장애인 적합 직무를 발굴했으며, 응시 과정에서 속기사를 배치하는 등 응시자 특성을 고려한 채용환경을 개선한 결과, 2022년에는 기관 개원 이래 최대규모인 5명의 장애인 채용 실적을 달성하였습니다. 이 외에도 우수 고졸인재 채용을 확대하기 위해 공무원 등 신규 직무를 발굴하여 9명을 채용하였으며, 2022년 기초생활수급자, 한부모가정 등 저소득층 우대 가점을 신규 도입하는 등 사회형평적 인재 채용을 위해 제도를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

공정채용 인증



블라인드 채용 모니터링 위반 및 채용비리 '0'건

사회형평적 고용 인원 (단위 : 명)

| 구분 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------|------|------|------|
| 장애인 | 2 | 2 | 5 |
| 청년 | 19 | 18 | 33 |
| 청년인턴 | 44 | 52 | 51 |
| 고졸인재 | 0 | 0 | 9 |

KEITI 미래핵심인재 양성 강화

한국환경산업기술원은 경영목표 달성을 위해 경영전략과 연계하여 구성원의 역량을 개발하고 향상시키기 위한 인재육성 계획을 수립하여 추진하고 있습니다. 특히 4차 산업혁명, 그린뉴딜 등 급변하는 환경에 대응하고 직원 니즈를 반영하여 디지털 융복합 역량강화, 공공가치관 내재화, 탄소중립·녹색경영 전문 역량 강화 교육을 추진하고 있습니다.

| | | | |
|------------------|--|---|--|
| HRD 목표 | 열정을 바탕으로 미래과제에 도전하며 환경솔루션을 제공하는 KEITI 환경인 양성 | | |
| KEITI 인재상 | (환) 소통하며 협력하는 인재 (경) 전문성으로 세상을 밝히는 인재 (인) 공공가치를 실현하는 인재 | | |
| 추진전략 | 효율·효과성 높은 교육 | 소통·공감하는 교육 | 지속가능 역량개발 체계 |
| 추진과제 | <ul style="list-style-type: none"> 역량모델/니즈기반 훈련 직무역량과정 확대·개편 교육효과성 분석·환류 확대 | <ul style="list-style-type: none"> 세대공감·조직결집력 강화 공공가치 내재화 대국민 서비스 강화 | <ul style="list-style-type: none"> 역량개발 의무화제도 도입 자기주도형 러닝인프라 환경변화 대응 강화 |

또한, 포스트 코로나 시대를 맞아 비대면 교육 체계를 구축하여 시간과 장소에 구애받지 않는 교육환경을 만들어 나가고 있습니다. 실시간으로 양방향 소통이 가능한 온라인 교육 서비스와 인터뷰형, 집단토론형 등 현업 지식을 제공하는 직원 중심의 자체 교육 콘텐츠를 제작하여 상시 학습 콘텐츠로 보급 및 활용하고 있습니다.

계층별 역량을 고려한 생애주기별 맞춤형 교육

한국환경산업기술원은 신규 입사자부터 관리자까지 계층별 역량을 고려한 맞춤형 교육을 실시하고 있습니다. 임직원이 조직문화를 혁신하고 비전을 내재화할 수 있도록 다양한 부서와 직급을 매칭한 소통 교육부터 창의적 사고·행성 스킬 훈련, 환경전문직무 교육까지 다양한 교육과정을 운영하고 있습니다. 특히, 2022년에는 전 직원이 참여할 수 있는 '업무에 바로 쓰이는 공통직무 역량 교육'을 운영하여 교육의 현장적용 실효성을 높이고 대상자들 또한 높은 만족도를 보이는 성과를 거두었습니다.

| 신입직원 | 실무자 | 중간관리자 | 관리자 |
|--|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> 조직적응 및 실무역량 법학개론, 제규정 공문서 기본 | <ul style="list-style-type: none"> 팔로워십, 기획보고서 심화 직무별 실무 소통관리 능력 | <ul style="list-style-type: none"> 시니어리더십 직원코칭역량 정책연구과정 장기위탁교육 | <ul style="list-style-type: none"> 관리자리더십 위기 및 갈등 관리 국제환경 최고위과정 연수 |

여성인재 역량강화를 위한 특화교육

한국환경산업기술원은 내부 여성인재의 역량 발휘 및 기회 확대를 위해 여성 특화 맞춤 교육을 운영하고 있습니다. 셀프리더십 함양, 미래 여성 리더 교육 등 직급별 맞춤교육과 여성 활동 활성화를 위한 협력 네트워크 구축 등 대외활동을 지원하였습니다. 이와 더불어 여성 인재들 기관 선임부서 및 핵심전략 부서에 배치하는 등 인사반영을 통해 여성인재가 역량을 펼칠 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

디지털·IT 활용 역량 강화 교육

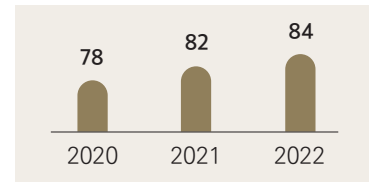
| 기초 | 중급 |
|------------------------|-------------------------------|
| 디지털 전환 이해 | 데이터분석 활용·실습 |
| 디지털 리더러시 빅데이터 등 (48과정) | 통계 프로그램 활용 환경 데이터 분석 등 (15과정) |

공공가치관 내재화 교육

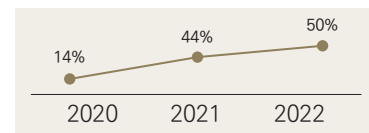
| | |
|-------|--------------------------------------|
| 윤리 청렴 | 이해충돌방지법 이해, 청렴 리더십 과정 |
| 고객 만족 | 고객 만족 소통 프로그램 |
| 인권 보호 | 불공정거래 갑질 사례 방지, 성인지 감수성, 4대 폭력 방지 교육 |
| 상호 존중 | 신입직원 리버스 멘토링, 조직활성화 역할교육 |
| 안전 경영 | 근골격계질환 예방, 산업안전보건법 이해 |
| 정보 보안 | 사이버 해킹대응, 정보유출 사고, 개인정보 보호법 |



내부직원 교육만족도 향상



관리직급(선임급 이상) 승진자 여성 비중 확대



믿고 일할 수 있는 안전한 일터

재난안전관리체계 구축 및 운영 고도화

한국환경산업기술원은 '안전'을 최우선 가치로 하는 경영원칙을 실천하기 위해 전사적 재난안전 관리체계를 구축하였습니다. 기술원 내 발생할 수 있는 안전보건위험을 사전에 예방·개선하기 위해 안전관리 전담조직을 확대하고, 전문인력을 추가 배치하였습니다. 또한, 취약 재난상황에 대비한 행동매뉴얼 수립 및 점검, 민관합동 훈련을 통해 재난안전관리체계 실행력을 높였습니다. 이 외에도 정부, 국민, 근로자, 협력사 등 다양한 내·외부 이해관계자 간 안전소통을 통해 사업장 내 안전 최우선 경영을 실천하고 있습니다.

| | | | | |
|-------------|---|---|--|---|
| 비전 | 모두가 안전하고 건강한 무재해·무사고 기관 | | | |
| 전략목표 | 상생과 혁신의 안전경영으로 근로자 및 국민 생명·안전 보호 | | | |
| 전략방향 | 안전관리체계 고도화 및 확산 | 국민안심 환경안전망 구축 | 모두의 안전/건강을 책임지는 포용적 리스크 관리 | 시설물 선제적 점검/진단 실시 |
| 추진과제 | <ul style="list-style-type: none"> 안전 경영체계 구축·운영 재난·안전사고 대응 강화 코로나19 확산 예방 | <ul style="list-style-type: none"> 생활화학제품 안전성 관리 안전·보건 관리기술 확보 취약계층 환경안전망 강화 | <ul style="list-style-type: none"> 근로환경 기반 위험성 관리 취약근로자 보호·배려 현장작업자 안전관리 지원 | <ul style="list-style-type: none"> 시설물 안전점검 확대 작업장 합동 점검 확대 다중이용시설 안전체계 구축 |
| 추진기구 | 안전관리 전담조직 | 안전보건위원회 | 실무협의회 | 안전근로 협의체 |
| | <ul style="list-style-type: none"> 재난안전 체계 구축 사업장 안전관리·점검 총괄 | <ul style="list-style-type: none"> 안전규정·지침 제·개정 안전보건사항 심의·의결 | <ul style="list-style-type: none"> 안전과제 이행·점검 안전현안 협력·대응 | <ul style="list-style-type: none"> 사업장 합동 점검 재해조사 참여 등 |

안전보건경영시스템(KOSHA-MS) 인증

한국환경산업기술원은 2022년 2월, 임직원 및 협력사를 포함하는 전체 사업장을 대상으로 국가공인 안전보건경영시스템(KOSHA-MS)을 도입하여 운영하고 있습니다. 철저한 사업장 안전보건 관리를 위하여 관련 매뉴얼·절차서(18개) 및 지침서(30개)를 수립하였으며, 안전보건 경영방침 및 목표 설정, 위험성평가, 비상대응, 모니터링, 경영자검토 등 안전활동을 이행하고 있습니다. 앞으로도 한국환경산업기술원은 안전경영에 대한 대내·외 신뢰성 확보를 위해 지속적으로 관리체계를 개선해 나갈 것입니다.

안전보건경영시스템

(22.2 취득)



KOSHA-MS 인증

| 구분 | 세부계획 및 추진실적 |
|------------------|--|
| 방침 및 목표관리 | <ul style="list-style-type: none"> 경영방침 검토·개정, 공유(MIS, 기관 홈페이지 등) 목표 및 세부목표 설정(7월) 안전보건활동 추진계획 수립(12월) |
| 위험성 평가 | <ul style="list-style-type: none"> 현안 위험성파악 실시 사업장 위험성평가 실시 위험성평가 개선조치 및 이행 확인 위험성평가 우수사업장 인증 추진 |

| 구분 | 세부계획 및 추진실적 |
|---------------|--|
| 내부심사 | <ul style="list-style-type: none"> 내부심사계획 수립, 심사원 선정 및 교육 내부심사결과 보고 및 공유 |
| 경영자 검토 | <ul style="list-style-type: none"> 경영자검토 보고서 작성, 보고 및 검토결과 공유 |
| 개선 | <ul style="list-style-type: none"> 주요 부적합 도출 사항 지속적 개선 |
| 외부심사 | <ul style="list-style-type: none"> 사후심사 대응 및 인증 유지 |

이해관계자 참여를 통한 안전활동 내실화 및 안전문화 확산

한국환경산업기술원은 사업장 내 안전활동 내실화를 위해 다양한 이해관계자의 의견을 수렴하고 있습니다. 임직원을 대상으로 안전제안, 아차사고 경진대회, 기타 재해요인 신고절차 등을 마련하여 위험요인을 적극 발굴하여 개선하고 있습니다. 또한 전문기관 연계 합동점검 확대, 협력사 위험성 평가 컨설팅 제공 등을 통해 사업장 내 위험요소를 선제적으로 관리하고 있습니다. 안전상생협약식, 안전지대 선포식, 외부작업자 안전캠페인 등 활동을 통해 안전문화를 확산하는 노력 또한 지속해 나가고 있습니다.

| 구분 | 추진내용 |
|----------------|---|
| 안전문화 확산 | <ul style="list-style-type: none"> 안전의식 수준 향상 프로그램 도입 <ul style="list-style-type: none"> - 임직원 안전가치, 운영, 교육, 소통 활동 수준 진단, 평가 및 개선 안전 제안 제도 확대, 내부 게시판 안전활동 공유 |
| 안전활동 협업 강화 | <ul style="list-style-type: none"> 전문기관 연계 합동점검 확대 협력사 위험성 평가 컨설팅 제공, 비상연락체계 구축 직장 어린이집 연계, 화재 대응 합동훈련 실시 |
| 위험 요인 사전 발굴·개선 | <ul style="list-style-type: none"> 작업별 위험요인 조사 및 위험성 평가 비상시 작업 중지 요청센터 신설 및 아차사고 신고제도 운영 시설물 점검 확대로 잠재 위험요인 발굴·개선 |

한국환경산업기술원은 전사 안전역량 제고 및 안전의식 향상을 위하여 전문 안전교육을 확대 운영하고 있습니다. 임직원을 대상으로 안전보건, 재난안전, 직업성 질환 예방 교육을 실시하고 있으며, 안전책임자를 대상으로 위험성평가, 안전보건경영시스템 운영 교육을 실시하였습니다. 또한, 안전의식 향상프로그램 운영을 통한 임직원 안전인식의 개선 정도를 주기적으로 모니터링 관리하고 있습니다.

협력사 안전관리 지원사업

환경산업연구단지는 이해관계자의 안전을 위해 사고예방 안전절차 및 대응방법 등 안전교육 동영상 콘텐츠를 제작하여 입주기업 필수 교육으로 지정하여 운영하고 있습니다. 또한, 연구단지 입주기업과 함께 참여하고 실천하는 안전문화 정착을 위한 '안전지대 선포식' 행사 개최, 10대 안전 골든룰 제정, 사업장 위험성평가 참여 독려 등을 통해 안전관리에 대한 관심을 가지고 주인 의식을 가질 수 있도록 하였습니다.

개인정보 관리감독 강화

한국환경산업기술원은 「개인정보보호법」 및 관련법에 의거하여 개인정보를 처리하고 있습니다. 개인정보 관리 강화를 위해 개인정보 안전성 확보 조치를 강화하고 직급·업무별 맞춤형 개인정보 교육 실시, 지속적인 개인정보처리방침 개선 등 개인정보 보호를 위한 관리체계를 구축·운영하고 있습니다. 이러한 노력에 따라 개인정보보호위원회에서 실시하는 공공기관 개인정보 관리 수준 진단에서 3년(2019~2021) 연속 '양호' 등급을 유지하고 있습니다.

VR(가상현실)을 활용한 재난안전 체험교육



환경산업연구단지 안전지대 선포식



| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|---------------|----|-------|-------|-------|
| 고객 개인정보 유출 건수 | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 개인정보 관리 수준 | 점 | 99.79 | 99.55 | 96.78 |

구성원이 행복한 좋은 일터

상호협력과 참여에 기반한 노사상생 조직문화

합리적이고 적법한 노사간 협의체계 구축 및 운영

한국환경산업기술원은 노동자의 단결권, 단체교섭권, 단체행동권을 보장하기 위해 노동조합의 설립과 운영을 지원하고 있습니다. 또한, 노동조합법에 따른 단체교섭 및 협약을 위해 노사 간 협의체계를 구축하고 정기적으로 운영하고 있습니다. 노사협의체계를 통해 다양한 근로환경 개선 및 기관경영에 대한 안건을 논의하였고, 노사가 합심하여 근로자가 행복하게 일할 수 있는 직장이 되도록 노력하고 있습니다. 2021년부터는 노사상생 전문단을 신규로 운영하여 노사 갈등해소 및 협의사항이 지속적으로 이행되고 관리될 수 있도록 하고 있습니다.

노사협의체 운영

| 구분 | 운영 (연간) |
|-------------------------|---------|
| 노사협의회 | 4회 |
| 노사확대회의 | 4회 |
| 노사실무분과 (현안 매체별 TF구성) | 4회 |



노사가 함께하는 건강한 조직문화 캠페인 개최

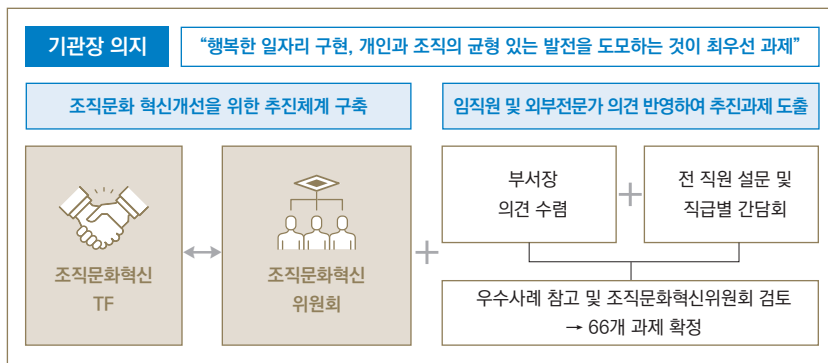
한국환경산업기술원은 조직원 모두의 관심과 흥미를 유도하여, 업무가 아닌 자발적 참여 기반의 즐거운 소통이 이루어지도록 '건강한 조직문화 캠페인'을 노사가 협력하여 추진하였습니다. 즐거운 소통을 위해 한달에 한번 '음악과 함께하는 소통의 날'을 운영하고, 직원 간 생각과 성향을 공유하는 '무엇이든 물어보세요' 게시판을 개설하였습니다. 또한, 서로 감사와 존중하는 문화를 형성하기 위해 '특급칭찬 릴레이'와 '덕분입니다 캠페인'을 진행하였고, 업무 생산성을 저해하는 요인을 스스로 찾아 점검하는 '스마트워크 플러스 마이너스'를 추진하였습니다.

건강한 조직문화 캠페인 공동실천 선언식



조직문화혁신을 위한 전담TF와 혁신위원회 운영

한국환경산업기술원은 2022년, 임직원의 소통과 협력을 통해 행복한 일터를 구현하고 개인과 조직의 균형 있는 발전을 도모하고자 '조직문화혁신 TF'를 발족하였습니다. 인사·평가, 행복한 일터, 조직체계 부문의 조직문화 개선 과제를 발굴하기 위해 전 직원을 대상으로 설문조사를 진행하였고, 직급별 간담회를 개최하여 최종적으로 66개의 과제를 도출하였습니다. 조직문화 개선 과제는 3년에 걸쳐 단계적으로 추진될 예정이며, 지속적인 모니터링과 직원의견 수렴을 통해 근무하고 싶은 직장이 되도록 계속해서 노력할 예정입니다.



KEITI 인권경영

한국환경산업기술원은 2019년 ‘사람 중심의 행복한 일터, KEITI’를 비전으로 인권경영을 선언하고 ‘인권존중 및 보호를 통해 지속가능한 경영 이행’을 목표로 3대 추진 전략과 8가지 실행 과제를 수립하였습니다. 이후, 인권경영의 실천을 위해 인권 규범 및 운영 조직을 강화하여 인사 제도와 인권경영 업무를 일원화하고 갑질·직장 내 괴롭힘·성폭력 외부 고충상담센터를 운영하는 등 인권경영 실천을 위한 노력을 이어나가고 있습니다. 그 결과, 2021년 12월 기관의 인권경영 시스템 구축에 대한 인증을 취득하였습니다.

인권경영시스템 인증 취득('21.12.)



| | | | |
|-------------|--|--|-----------------------------------|
| 추진목표 | 인권존중 및 보호를 통해 지속가능한 경영 이행 | | |
| 추진전략 | 1. 인권경영체계 구축 | 2. 인권친화경영 실천 | 3. 인권침해 구제 |
| 실행과제 | 인권경영 제도 마련 인권경영위원회 구성 및 운영 인권경영 선언 및 대내·외 확산 | 인권 교육 및 훈련 인권영향평가 실시 및 결과 환류 인권경영 계획 수립 및 이행 | 인권침해 구제절차 마련 및 시행 인권침해 구제절차 홍보 |

임직원 인권경영 인식 확산

한국환경산업기술원은 조직 내 인권존중 문화를 내재화하고자 인권경영 선언식을 개최하였으며, 신입직원부터 관리자까지 전 직원을 대상으로 맞춤형 인권침해 예방교육을 실시하고 있습니다. 또한, 관내 인권 전문기관인 양성평등교육진흥원과 연계하여 성희롱·성폭력 고충상담 전문가 교육 등을 통해 고충상담 전문인력을 양성에 주력하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 직원들의 인권경영에 대한 인식이 개선되었습니다.

인권경영 선언문

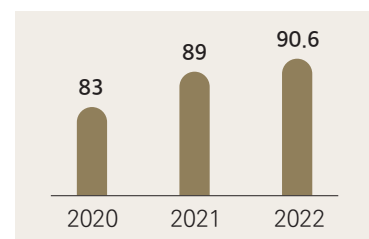
한국환경산업기술원은 환경기술의 개발·지원 및 보급을 촉진하고 환경산업 육성과 친환경생활 확산을 통하여 국민의 환경복지 서비스 향상 및 지속가능한 국가발전에 기여해 온 환경 전문기관으로서, 모든 경영활동에서 인간의 존엄과 가치를 중시하는 인권경영을 실천하고자 한다. 우리원은 모든 임직원이 지켜야 할 행동과 가치판단의 원칙으로 다음과 같이 인권경영 선언문을 선포한다.

- 하나, 우리는 세계인권선언을 지지하며, 인권 존중 문화가 조직 내 정착할 수 있도록 필요한 제도와 정책을 수립하고 실행한다.
- 하나, 우리는 인권침해를 사전에 예방하며, 인권침해 구제를 위해 적극적으로 노력한다.
- 하나, 우리는 고객, 연구기관, 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 상생발전을 추구한다.
- 하나, 우리는 장애, 성별, 인종, 종교, 출신지역, 나이, 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않는다.
- 하나, 우리는 생태계 복원, 환경취약계층 보호 등 국내·외 환경관련 법규를 준수하고, 환경보호와 오염방지를 위해 노력한다.
- 하나, 우리는 노동조합의 조직과 활동을 존중하고 보장한다.
- 하나, 우리는 안전하고 건강한 근무환경을 조성한다.
- 하나, 우리는 경영활동에서 취득한 모든 개인정보를 보호한다.

인권침해 예방교육

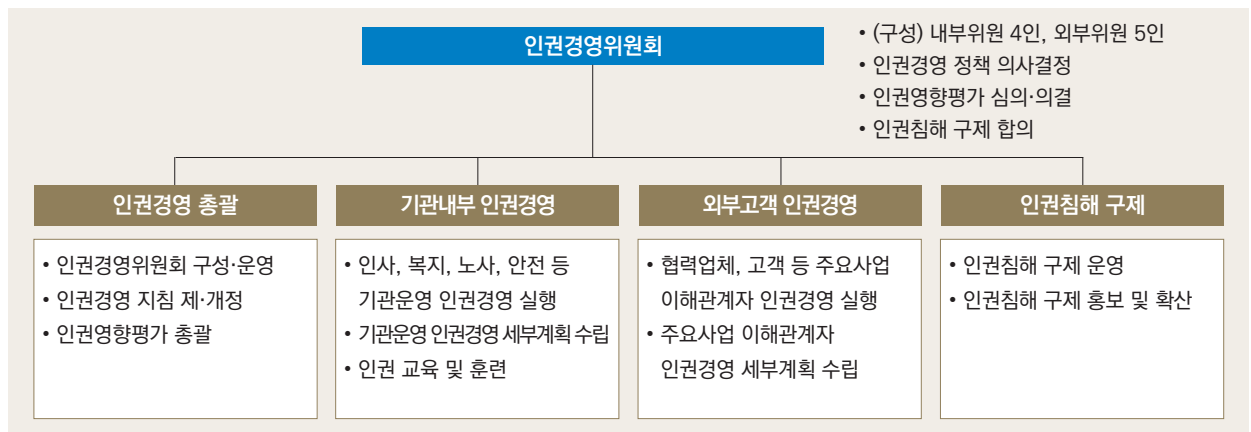


인권경영체계 인식도 향상



인권경영위원회 구성

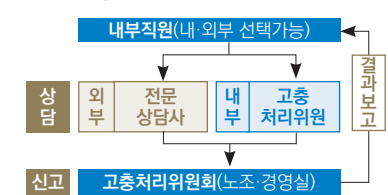
인권경영위원회는 인권경영의 효율적 추진 및 인권경영 전반에 대한 의사결정기구로서 근무자를 포함한 대내외 이해관계자의 인권보호와 증진을 위한 심의, 의결 권한을 가지고 있습니다. 인권경영위원회는 기술원장을 위원장으로 하며 내부위원 4인, 인권관련 전문가 및 주요사업 이해관계자로 구성된 외부위원 5인으로 구성되어 있습니다. 위원회는 연 1회 이상 정기회의를 개최하며 중요안건 및 재적위원 1/3 이상의 요구가 있을 경우 임시회의를 개최할 수 있습니다. 또한, 인권침해 발생 시 피해구제를 위한 안건을 심의, 의결하고 있으며, 인권영향평가를 실시해 인권침해 리스크를 사전에 발굴하고 예방하는 등 활발한 활동을 추진하고 있습니다.



인권경영 외부 상담센터 운영

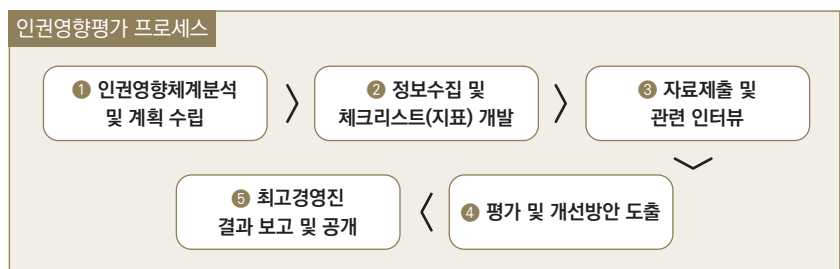
익명성 보장이 확실하지 않은 상태에서는 인권침해로 인한 고충은 신고와 상담이 쉽지 않습니다. 한국환경산업기술원은 이러한 문제를 해결하고자 익명성이 철저히 보장된 외부전문가 고충상담 체계를 구축하였습니다. 공인노무사가 1:1로 상담을 진행하며, 이는 철저히 비공개로 처리됩니다. 또한 필요한 경우에는 법률자문까지 병행하고 있습니다.

인권침해 상담 프로세스



인권영향평가

한국환경산업기술원은 경영활동 혹은 사업관계로 인해 인권에 미칠 수 있는 잠재적 인권 리스크가 무엇인지 파악하고자 인권경영영향평가를 실시하고 있습니다. 고용상의 비차별, 강제노동 금지, 환경권 보장 등 국제규범 10대 이슈에 대해 평가하였고, 내부 임직원의 인권은 물론 사업을 추진하면서 관계된 모든 이해관계자의 인권이 존중될 수 있도록 지속적인 관리를 하고 있습니다.





KEITI Governance

지배구조

청렴한 KEITI로의 재도약, 윤리경영



지배구조

이사회 구성

한국환경산업기술원 이사회는 경영목표, 예산 및 경영성과 등 경영상의 중요한 사항을 사회적 책임을 고려하여 의사결정하는 최고 의결기구입니다. 비상임이사의 견제와 자문역할 수행 활성화 및 이사회 참여 구성원의 다양화를 위해 노력하고 있습니다. 한국환경산업기술원 이사회는 원장 1인, 상임이사 2인, 비상임이사 5인, 비상임감사 1인, 총 9인으로 구성되어 있습니다. 원장은 임원추천위원회의 복수 추천인 중 환경부장관이 임명하고 있으며, 당연직을 제외한 비상임이사는 산업계, 학계, 연구계 및 민간환경단체 등의 인사 중에서 임명하고 있습니다. 원장의 임기는 3년, 그 외 이사회의 임기는 2년이며, 책임 있는 의사결정을 보장하기 위해 1년 단위로 연임이 가능합니다.

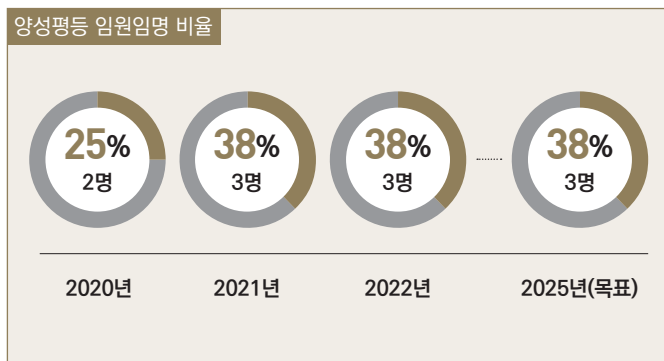
(2022년 12월 기준)

| 구분 | 성명 | 소속 | 임기 | 성별 |
|------------|-----|------------------------|-----------------------|----|
| 의 장 | 최흥진 | 한국환경산업기술원장 | '22.9.13.~'25.9.12. | 남 |
| 상임이사 | 이우원 | 한국환경산업기술원 환경기술산업본부장 | '21.12.20.~'23.12.19. | 남 |
| 상임이사 | 김종환 | 한국환경산업기술원 친환경안전본부장 | '20.9.21.~'23.1.24. | 남 |
| 비상임이사(당연직) | 장기복 | 환경부 녹색전환정책관 | '21.6.21.~ (미정) | 남 |
| 비상임이사 | 이원기 | 법무법인 사람과사람 상임고문 | '20.4.29.~'23.4.28. | 남 |
| 비상임이사 | 김춘이 | 환경운동연합 사무총장 | '20.4.29.~'23.4.28. | 여 |
| 비상임이사 | 안부영 | 한국과학기술정보연구원 과학데이터교육센터장 | '21.11.1.~'23.10.31. | 여 |
| 비상임이사 | 김상철 | 비앤비스틸 고문 | '21.11.1.~'23.10.31. | 남 |
| 비상임감사 | 이명주 | 명지대 건축대학 교수 | '20.4.8.~'23.4.7. | 여 |

여성 임원의 경영참여 확대

한국환경산업기술원은 임원구성 양성평등 실현을 위해 정부 권고 수준인 20% 보다 높은 도전적인 목표를 설정하여 능력있는 여성임원을 적극 발탁하고자 노력하고 있습니다. 특히, 2021년에는 여성임원 비율 38%를 달성하였는데, 이는 2025년까지 여성임원 38% 달성이라는 목표를 4년이나 조기 달성한 성과입니다. 또한, 임원 추천위원회를 운영하는데 있어 '국가인재DB'에 여성위원이 포함될 수 있도록 인력풀 구성을 확대하였으며 우수한 여성 인재의 지원 유도를 위해 여성 관계기관인 한국여성정책연구원, 한국양성평등교육진흥원 등과 연계하여 공모채널을 확대 운영하고 있습니다.

(2022년 12월 기준)



| 구분 | 직위 | 현원 | | | 여성임원 비율 |
|-----|-------|----|-------|-------|---------|
| | | 남성 | 여성(A) | 합계(B) | (A/B) |
| 상임 | 기관장 | 1명 | 0명 | 1명 | 0% |
| | 상임이사 | 2명 | 0명 | 2명 | 0% |
| 비상임 | 비상임이사 | 2명 | 2명 | 4명 | 50% |
| | 비상임감사 | 0명 | 1명 | 1명 | 100% |
| 합계 | | 5명 | 3명 | 8명 | 37.5% |

이사회 운영

이사회는 정기 이사회와 임시 이사회로 구분하여 정기 이사회는 매년 2회 개최하고 중대 이슈가 발생할 경우 임시 이사회를 적극 개최하고 있습니다. 2022년 이사회는 총 6회 개최되었으며 의결안건 18건, 보고안건 16건으로 총 34건의 안건이 심의되었습니다.

한국환경산업기술원은 이사회 경영참여 확대를 위해 소통 활성화 등 운영방식 개선을 해왔습니다. 코로나19 사태에서는 비대면 이사회를 개최하여 차질없이 진행되도록 하였고, 포스트 코로나 이후에는 기관 경영현안과 연계하여 현장시찰과 고객 의견 교류 확대를 위해 현장중심 이사회를 운영해오고 있습니다. 또한, 비상임이사의 기관 이해도를 높이고 심도 있는 안건 심의를 위해 '안건 사전 설명제'를 운영하여 기관경영 의사결정에 도움을 주고자 하였습니다. 이사회 회의내용과 결과는 홈페이지 '경영공시' 및 공공기관 경영정보공개 시스템인 '알리오(ALIO)'에 회의록을 수시로 공시하고 있어 이사회 운영의 투명성을 높이기 위해 노력하고 있습니다.

전문 소위원회 운영

비상임이사의 전문성을 활용하고 실질적인 역할을 강화하기 위해 전문 소위원회별 전담부서를 지정하여 운영하고 있습니다. 특히, 2022년부터는 지속가능경영 체계를 강화하고 전문가 자문 의견을 수렴하여 ESG경영 추진에 박차를 가하고 있습니다. 이러한 전문 소위원회 운영을 통한 경영 제언은 기관 경영에 반영하여 대내외 전문가가 참여한 '탄소중립 GACHI 포럼' 개최, 환경 전문 인력 양성을 위한 '특성화 고등학교' 사업 추진 등 다양한 경영활동을 신규 추진하였습니다.

| 구분 | ESG 위원회 | 환경기술산업 위원회 | 친환경안전 위원회 |
|-------|--|--|---|
| 구성 | <ul style="list-style-type: none"> 비상임 임원 경영기획처장 | <ul style="list-style-type: none"> 비상임 임원 환경기술산업본부장 | <ul style="list-style-type: none"> 비상임 임원 친환경안전본부장 |
| 분야 | <ul style="list-style-type: none"> 기관 경영 전반 기관 홍보, 정보화 | <ul style="list-style-type: none"> 환경 R&D 사업 관리 환경 산업 육성 | <ul style="list-style-type: none"> 친환경 생활 촉진 환경피해 예방 및 구제 |
| 주요 활동 | <ul style="list-style-type: none"> 기관 주요 업무 계획, 홍보, 정보화 사업 자문 | <ul style="list-style-type: none"> 환경 R&D, 사업화 지원 사업 수혜기업 현장점검 | <ul style="list-style-type: none"> 친환경 생활 촉진 활동 현장점검 |

성과평가 및 보상

한국환경산업기술원은 매년 이사회 기여도, 업무 전문성 및 대내외 영향력 등을 반영하여 연임 결정에 활용하고 있습니다. 이사의 보수 기준은 보수규정에 따라서 운영되고 있으며, 기관 홈페이지의 '경영공시' 및 공공기관 경영정보공개 시스템인 '알리오(ALIO)'에 투명하게 공시하고 있습니다.

이사회 운영실적

| 구분 | '21 | '22 |
|-----------|-----|-----|
| 이사회 개최 횟수 | 5회 | 6회 |
| 의결안건 | 15건 | 18건 |
| 보고안건 | 7건 | 16건 |

현장중심 이사회



윤리청렴 KEITI 확립

지속적 사업 규모 증가 등으로 우려되는 부패 사전방지를 위해 전사적 노력 필요 (비상임이사 이00 등 '22.2)

전부서가 참여하여 부패방지경영시스템 (ISO 37001) 구축 및 인증 획득

전문성과 독립성을 갖춘 비상임이사를 윤리경영 전문가로 신규 지정하여 기관 윤리경영 감시 체계 마련

(단위 : 백만 원)

| 구분 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------|------|------|------|
| 기관장 | 191 | 179 | 146 |
| 상임이사 | 153 | 143 | 117 |
| 비상임감사 | 12.9 | 13.1 | 15.5 |
| 비상임이사 | 13.3 | 15.4 | 15.4 |

청렴한 KEITI로의 재도약, 윤리경영

준법·윤리경영 추진체계

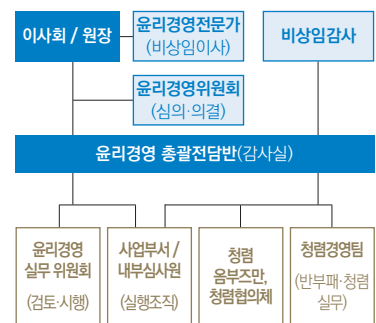
한국환경산업기술원은 기관 중장기 경영전략으로 종합청렴도 1등급이라는 목표를 설정하여 청렴도 최우수기관 목표 달성을 위해 노력하고 있습니다. 청렴기관으로 거듭나기 위해 ‘환경 윤리경영으로 고객으로부터 신뢰받는 환기원 구현’을 윤리비전으로 정하고 전사적인 준법·윤리 경영체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 윤리헌장, 윤리경영 실천규정, 임직원 행동강령, 부패·공익 신고지침 등 10개 윤리규범을 규정하였으며, 2022년에는 국민들의 높아진 공공기관 윤리경영 기대에 대응하기 위해 공공기관 운영위원회에서 발표한 공공기관 윤리경영 표준모델에 따라서 6대 핵심요소에 대한 12개 추진과제를 수립하여 구성하였습니다.

| | | | | | |
|------|--|--|--|---|---|
| 기관비전 | 국민과 함께 미래를 여는 글로벌 환경 전문기관 | | | | |
| 윤리비전 | 환경 윤리경영으로 고객으로부터 신뢰받는 환기원 구현 | | | | |
| 추진목표 | 종합청렴도 1등급 + 부패사건 발생 ZERO | | | | |
| 핵심요소 | 윤리의식 확립 | 관리체계 구축 | 윤리위험 파악 및 통제 | 의사소통 | 모니터링 |
| 추진과제 | <ul style="list-style-type: none"> • 윤리환경 점검 • 윤리경영 내재화 • 윤리경영 확산 | <ul style="list-style-type: none"> • 추진체계 구성 • KEITI 윤리경영 시행령 제고 | <ul style="list-style-type: none"> • KEITI 윤리위험 식별 (공통·일반, 고유·핵심) • 위험 통제활동 수립 | <ul style="list-style-type: none"> • 내부고발제도 정비 • 외부견제시스템 운영 | <ul style="list-style-type: none"> • 지적사항 대응 • 운영점검 • 사후관리 |

윤리경영 추진조직 운영

한국환경산업기술원은 윤리경영 전담조직을 지정하고 기관장 및 상임이사 등 고위직 중심으로 구성된 윤리경영위원회를 구성하여 체계적인 활동을 이행하고 있습니다. 또한, 전사적인 실행력 강화를 위해 윤리경영위원회 산하 실무위원회를 구성하고 부서별 윤리경영 실천리더를 지정하는 등 청렴한 윤리경영 조직문화 정착을 위해 노력하고 있습니다.

기관 윤리경영 추진 조직도



부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증

공공부문의 투명성과 청렴성에 대한 사회적 요구가 증가됨에 따라 국제 표준에 부합하는 부패 방지경영시스템(ISO 37001)을 도입하였습니다. 글로벌 수준의 규범을 준수한 부패방지 경영 매뉴얼, 리스크 평가 지침, 내부 심사 지침 등을 개발하고, 부패 및 뇌물방지 교육, 각 사업별 부패위험도 도출 및 관리 체계를 마련하였습니다.

부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증서



임직원 청렴윤리 의식 내재화

한국환경산업기술원은 임직원의 윤리·청렴마인드 내재화를 위해 관리자 대상 대면 청렴교육을 실시하고 청렴교육 전문강사를 초빙하여 전 직원을 대상으로 실시간 화상 청렴교육을 개최(2회/년)하였습니다. 또한, 임직원의 청렴실천 의지 내재화를 위해 반부패 청렴서약식을 개최하고 청렴마일리지 제도를 지속적으로 운영하여 기관 청렴문화 정착을 도모하고 있습니다.

이 밖에도 온라인 청렴 퀴즈대회 개최, 이해충돌 위반 및 부패행위 신고 모의훈련 실시 등 참여형 활동을 추진하고 공직자 행동강령 위반 사례 공유, 감사결과 등을 전파하여 임직원의 반부패·청렴 경각심을 제고하였습니다.



▲ 관리자 청렴 대면교육



▲ 전직원 청렴 화상교육

내·외부 신고채널 운영

한국환경산업기술원은 조직 청렴성을 높이기 위해 기술원 홈페이지 내 공익신고, 클린신고, 갑질 및 인권침해 신고채널을 운영하고 있습니다. 특히 임직원 비위 행위에 대한 엄중 처리를 위해 환경부 직통 익명신고 센터를 개설하여 제보자의 익명성과 편의성을 개선하였습니다. 또한 2021년 6월과 2022년 7월에는 임직원을 대상으로 부패신고 자체 모의훈련을 실시하여 부패상황에서의 신고 충실성, 신속성, 신고율 등을 훈련하는 등 부패행위 발생 시 대응능력을 강화하였습니다. 신고자 보호 규정 및 개인정보보호법 등 관련 법률에 따라 신고자 보호 강화를 위한 규정을 정비하였으며 신고제도의 실효성을 높이는 노력을 하고 있습니다.

내·외부 신고채널

| | |
|----|----------------|
| 내부 | 공익신고 |
| | 클린신고 |
| | 갑질 및 인권침해 신고채널 |
| 외부 | 환경부 직통 익명신고 |

기관 내부견제시스템 운영

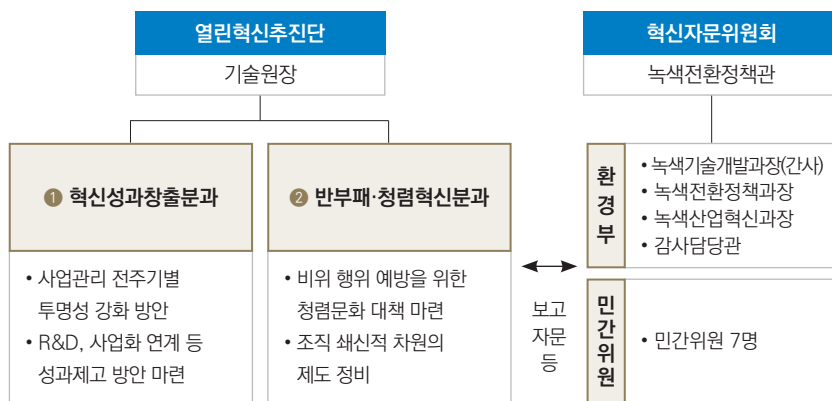
한국환경산업기술원은 기관 공정성과 투명성을 위해 내부견제시스템을 운영 및 강화하고 있습니다. 각 사업별 잠재 부패요인을 선제적으로 제거하기 위해 '내부통제 자체평가(CSA)'를 시행하여 부정청탁, 특혜 등 5개 항목을 기준으로 부패발생 위험순위를 식별하고 위험 수준별 관리 방식을 도입하였습니다. 아울러, 서울시 청렴사회 민간협의회, 투명성기구 한국포럼 등 지자체·유관 공직기관과의 청렴네트워크를 강화하고 있으며, 환경부-공공기관 반부패·청렴 혁신단에 참여하여 공정하고 투명한 윤리경영 확산을 위해 노력하고 있습니다.

| | | |
|---|-----------------------------------|--|
| 부패취약분야 제도개선 공모전 29개 부서 참여, 33개 과제 접수 | 부패방지 시책평가 '부패위험 제거노력' 지표 만점 | 부패발생 예방 건수 전년 대비 44% 증가 (24 → 35건) |
|---|-----------------------------------|--|

청렴강화를 위한 도약 선포, 열린혁신추진단 운영

한국환경산업기술원은 전 임직원의 청렴 강화를 위해 기관장이 주도하는 'KEITI 열린혁신추진단'을 구성하여 부패 사전예방 활동 등 5대 분야 14개 세부과제를 추진하였습니다. 내부 신고시스템 운영 활성화, 외부 전문기관을 통한 기관 청렴수준 진단, 찾아가는 기획감찰 등을 추진하였으며, 연중 수시 감찰체계 또한 추진하고 있습니다.

열린혁신추진단 운영체계



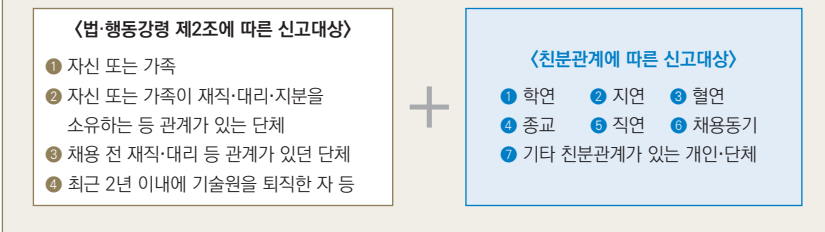
청렴강화 5대분야

- ① 사전예방활동
- ② 처벌 강화
- ③ 소통 및 관리 강화
- ④ 사업 투명성 강화
- ⑤ R&D 사업화 성과 제고

KEITI 이해관계신고제도

KEITI 열린혁신추진단을 통해 수립된 추진계획에 따라, 기술원은 임직원 소통 및 비리위험 관리 강화를 위해 'KEITI이해관계신고제도'를 제정하여 운영하고 있습니다. 임직원의 직무관련자가 사적 이해관계자인 경우 신고를 의무화하고 있으며, 공직자의 이해충돌방지법에서 정한 범위 뿐만 아니라 학연, 지연, 종교 등 친분관계까지 신고대상을 확대하여 즉시 신고 및 직무배제, 대리자 지정 등을 통해 이해충돌 상황의 발생을 원천 차단하고 있습니다.

KEITI이해관계신고제 신고대상 범위



사업 운영 투명성 강화

한국환경산업기술원은 연구비 사용의 투명성을 높이기 위해 연구비 집행 내역에 대해 상시점검을 실시하고 있습니다. 2021~2022년 연구비 지원 1,281개 과제에 대한 분기별 점검을 실시하였습니다. 또한 연구비의 용도 외 사용 등을 방지하기 위해 3회에 걸쳐 658명의 연구자를 대상으로 연구비 사용교육을 진행하였으며, 연구개발비 사용 Q&A 책자를 762개 연구개발기관에 배부하고 1,363명의 연구실무자에게 배포하는 등 투명한 사업 운영을 위해 노력하고 있습니다.

연구수행자 회의





ESG DATA

환경
사회
지배구조



환경(E)

에너지 사용량

| 구분 | 단위 | 2020 | 2021 | 2022 | |
|------|-----|--------|--------|--------|-------|
| 연료 | 휘발유 | TJ | 0.474 | 0.261 | 0.215 |
| | 경유 | TJ | 0.053 | 0.015 | 0.015 |
| 전기 | TJ | 22.557 | 22.947 | 23.714 | |
| 도시가스 | TJ | 2.181 | 2.199 | 2.415 | |

온실가스 배출량

| 구분 | 단위 | 2020 | 2021 | 2022 | |
|-----------------|------|---------------------|----------|-----------|-----------|
| 직접 배출량(Scope 1) | 휘발유 | tCO ₂ eq | 31.869 | 17.53 | 14.455 |
| | 경유 | tCO ₂ eq | 3.725 | 1.042 | 1.084 |
| | 도시가스 | tCO ₂ eq | 110.7 | 111.605 | 122.575 |
| 간접 배출량(Scope 2) | 전기 | tCO ₂ eq | 1,095.54 | 1,098.161 | 1,134.834 |
| 온실가스 총 배출량 | | tCO ₂ eq | 1,241.82 | 1,228.33 | 1,272.948 |

폐기물 발생량

| 구분 | 단위 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------|-----|-------|-------|-------|
| 한국환경산업기술원 | Ton | 29.75 | 40.96 | 33.00 |

용수 사용량

| 구분 | 단위 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------|-----|-------|--------|--------|
| 한국환경산업기술원 | Ton | 9,768 | 10,209 | 12,712 |

녹색제품 구매실적

| 구분 | 단위 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------|------|------|------|------|
| 녹색제품 구매실적 | 백만 원 | 593 | 496 | 648 |

※ 알리오 공시 기준 및 공개데이터를 반영하였습니다.

사회(S)

임직원 현황

| 구분 | | 단위 | 2020 | 2021 | 2022 | |
|-----------|-----------------------|----|------|------|------|----|
| 총 임직원 수 | | 명 | 633 | 633 | 660 | |
| 정규직 | 남성 | 명 | 316 | 293 | 316 | |
| | 여성 | 명 | 290 | 317 | 319 | |
| 비정규직 | 남성 | 명 | 12 | 16 | 7 | |
| | 여성 | 명 | 15 | 7 | 18 | |
| 연령별 | 10대 | 명 | 0 | - | - | |
| | 20대 | 명 | 138 | 123 | 128 | |
| | 30대 | 명 | 258 | 258 | 257 | |
| | 40대 | 명 | 149 | 167 | 183 | |
| | 50세 이상 | 명 | 88 | 85 | 92 | |
| 사회 형평적 채용 | 청년인턴 | 명 | 44 | 52 | 51 | |
| | 지역인재 | 명 | 9 | 16 | 22 | |
| | 장애인 | 명 | 2 | 2 | 5 | |
| 신규채용 인원 | 총 신규채용 인원 | 명 | 25 | 26 | 35 | |
| | 성별 신규채용 | 남성 | 명 | 7 | 12 | 13 |
| | | 여성 | 명 | 18 | 14 | 22 |
| 퇴직자 | 남성 | 명 | 21 | 22 | 27 | |
| | 여성 | 명 | 11 | 27 | 31 | |
| | 퇴직 비율 | % | 5.3 | 8 | 9.1 | |
| 육아휴직 | 남성 | 명 | 3 | 12 | 21 | |
| | 여성 | 명 | 38 | 49 | 39 | |
| | 육아휴직 사용 후 복귀자 | 명 | 11 | 26 | 36 | |
| | 육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속자 | 명 | 11 | 26 | 34 | |
| | 복귀율 | % | 100 | 100 | 100 | |
| | 12개월 이상 근속률 | % | 84.6 | 96.2 | 94.4 | |
| 노조 가입* | 가입 인원 | 명 | 432 | 391 | 387 | |
| | 가입 비율 | % | 73.9 | 66.6 | 67.1 | |

* 단체협약 기준에 따른 적용 범위에 따라 조합원에게 적용됨

※ 알리오 공시 기준 및 공개데이터를 반영하였습니다.

임직원 교육

| 구분 | 단위 | 2020 | 2021 | 2022 | |
|------------------|--------|------|------|------|------|
| 성별 | 남성 | 시간 | 49.4 | 52.4 | 59.3 |
| | 여성 | 시간 | 54.6 | 57.9 | 65.5 |
| 직종 | 정규직 | 시간 | 53 | 56.2 | 63.6 |
| | 비정규직 | 시간 | 51 | 54 | 61.1 |
| 직급 | 책임급 이상 | 시간 | 47.8 | 50.7 | 57.4 |
| | 선임급 | 시간 | 51.5 | 54.6 | 61.8 |
| | 원급 이하 | 시간 | 56.7 | 60.1 | 68.0 |
| 1인당 월평균 교육시간 | 시간 | 4 | 5 | 5 | |
| 1인당 교육 훈련비 | 천 원 | 540 | 575 | 554 | |
| 성희롱 예방 교육 참여 임직원 | 명 | 602 | 617 | 595 | |
| 성희롱 예방 교육 횟수 | 회 | 2 | 2 | 2 | |

산업재해 현황

| 구분 | 단위 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------|----|------|------|------|
| 부상 발생률 | % | 0.3 | 0.15 | - |
| 업무상 질병 발생률 | % | - | - | - |
| 업무 관련 사망자 수 | 명 | - | - | - |
| 업무 관련 부상자 수 | 명 | 2 | 1 | - |
| 중대 재해 건수 | 건 | - | - | - |
| 산업재해율 | % | 0.3 | 0.15 | 0 |

지역사회

| 구분 | 단위 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------------|----|------------|-----------|------------|
| 환경박사 Dr.Eco* | 회 | 15 | 10 | 29 |
| | 명 | 318 | 200 | 304 |
| 임직원 1인당 봉사시간 | 시간 | 2 | 2 | 2 |
| 기부 금액 | 원 | 57,773,760 | 1,161,890 | 31,072,480 |

고객 개인정보보호

| 구분 | 단위 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------|----|-------|-------|------|
| 고객 개인정보 유출 건수 | 건 | 0 | 0 | - |
| 개인정보관리 수준 | 점 | 99.55 | 96.78 | - |

* Dr.Eco : 서울특별시 금천구의 기후변화 특화 교육·홍보관인 '금천에코센터' 시설 견학과 이론 및 토론이 포함된 친환경 교육 프로그램

지배구조(G)

이사회 운영

| 구분 | | 단위 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------|-------|----|------|------|------|
| 이사회 개최 횟수 | | 건 | 9 | 5 | 6 |
| 의결안건 | | 건 | 19 | 15 | 18 |
| 보고안건 | | 건 | 16 | 7 | 16 |
| 이사회 참석율 | 상임이사 | % | 96.3 | 100 | 100 |
| | 비상임이사 | % | 82.2 | 84 | 80 |
| | 전체 | % | 86.9 | 89.6 | 86.6 |
| 구성원 성별 | 여성 | 명 | 2 | 3 | 3 |
| | 남성 | 명 | 7 | 6 | 6 |

윤리경영 교육

| 구분 | | 단위 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------------|--------|----|------|------|------|
| 윤리경영 교육 참여 임직원 | 수석급 이상 | 명 | 12 | 14 | 16 |
| | 책임급 | 명 | 23 | 29 | 31 |
| | 선임급 | 명 | 45 | 57 | 69 |
| | 전임급 | 명 | 54 | 93 | 102 |
| | 원급 이하 | 명 | 112 | 138 | 129 |
| | 전문직 | 명 | 12 | 23 | 21 |
| | 행정직 | 명 | 90 | 110 | 109 |
| | 운영직 | 명 | 29 | 90 | 87 |
| 1인당 윤리경영 교육시간 | | 시간 | 4.21 | 6.33 | 9.08 |

부패방지

| 구분 | 단위 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------|----|------|------|-------------|
| 부패방지시책평가 등급 | 등급 | 3 | 2 | 2 |
| 청렴도 평가(외부청렴도) | | 4 | 4 | 85.6(등급미발표) |
| 청렴도 평가(내부청렴도) | | 2 | 3 | 66.9(등급미발표) |
| 종합청렴도 | | 3 | 4 | 4 |



APPENDIX

재무정보

GRI Standards Index

UNGC Advanced Level

제3자 검증의견서

주요 가입단체 및 수상실적



재무정보

재무상태표(요약)

(단위 : 원)

| 과목 | 제14기 (2022년 1월 1일 ~ 12월 31일) | 제13기 (2021년 1월 1일 ~ 12월 31일) | 제12기 (2020년 1월 1일 ~ 12월 31일) |
|------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| 자산 | | | |
| 1. 유동자산 | 472,263,551,946 | 325,159,512,417 | 289,384,114,285 |
| 1) 현금및현금성자산 | 103,749,055,008 | 72,897,492,345 | 80,081,388,901 |
| 2) 유동금융자산 | 357,779,994,180 | 248,639,349,985 | 206,189,559,958 |
| 3) 매출채권 및 기타채권 | 9,908,641,280 | 1,482,921,790 | 1,121,959,385 |
| 4) 당기법인세자산 | 441,459,300 | 315,177,178 | 179,907,703 |
| 5) 유동비금융자산 | 384,402,178 | 1,824,571,119 | 1,811,298,338 |
| 2. 비유동자산 | 1,271,209,940,283 | 1,260,185,962,302 | 1,056,747,302,555 |
| 1) 비유동금융자산 | 1,263,987,981,938 | 1,252,069,647,784 | 1,047,766,619,618 |
| 2) 장기매출채권 및 기타채권 | 352,334,843 | 341,800,683 | 267,469,355 |
| 3) 유형자산 | 2,498,570,650 | 3,562,019,874 | 3,772,020,179 |
| 4) 영업권 이외의 무형자산 | 845,814,695 | 1,388,176,018 | 1,829,592,170 |
| 5) 이연법인세자산 | 3,525,238,157 | 2,824,317,943 | 3,111,601,233 |
| 자산총계 | 1,743,473,492,229 | 1,585,345,474,719 | 1,346,131,416,840 |
| 부채 | | | |
| 1. 유동부채 | 184,724,971,764 | 133,372,794,814 | 113,225,646,070 |
| 1) 매입채무 및 기타채무 | 13,281,495,297 | 5,617,650,583 | 4,460,826,670 |
| 2) 유동금융부채 | 148,850,426,808 | 101,838,053,288 | 94,005,907,448 |
| 3) 당기법인세부채 | - | - | - |
| 4) 유동비금융부채 | 21,398,192,518 | 24,955,975,942 | 13,604,897,077 |
| 5) 유동충당부채 | 1,194,857,141 | 961,115,001 | 1,154,014,875 |
| 2. 비유동부채 | 1,504,267,303,566 | 1,405,856,023,085 | 1,197,873,432,238 |
| 1) 장기매입채무 및 기타채무 | - | - | 110,793,541 |
| 2) 비유동금융부채 | 1,492,016,019,892 | 1,391,822,538,070 | 1,183,618,004,660 |
| 3) 종업원급여채무 | 10,029,792,712 | 11,302,835,028 | 11,413,984,050 |
| 4) 비유동충당부채 | 2,221,490,962 | 2,730,649,987 | 2,730,649,987 |
| 부채총계 | 1,688,992,275,330 | 1,539,228,817,899 | 1,311,099,078,308 |
| 자본 | | | |
| 1. 납입자본 | 247,048,224 | 247,048,224 | 247,048,224 |
| 2. 이익잉여금(결손금) | 54,251,840,576 | 45,889,532,327 | 34,786,698,594 |
| 3. 기타자본구성요소 | (17,671,901) | (19,923,731) | (1,408,286) |
| 4. 지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본 | 54,481,216,899 | 46,116,656,820 | 35,032,338,532 |
| 자본총계 | 54,481,216,899 | 46,116,656,820 | 35,032,338,532 |
| 자본과부채총계 | 1,743,473,492,229 | 1,585,345,474,719 | 1,346,131,416,840 |

손익계산서(요약)

(단위 : 백만 원)

| 구분 | 2022년 | 2021년 | 2020년 |
|--------------|---------|---------|---------|
| 사업수익(매출) | 634,248 | 579,837 | 521,654 |
| 사업비용 | 622,103 | 561,880 | 508,158 |
| | 10,415 | 9,660 | 8,747 |
| 영업이익 | 1,729 | 8,298 | 4,749 |
| 기타수익 | - | - | 0 |
| 기타비용 | - | - | 0 |
| 기타이익 | 50 | 366 | 100 |
| 금융수익 | 2,875 | 859 | 396 |
| 금융원가 | 0.8 | 5 | 9 |
| 법인세비용차감전 순이익 | 4,654 | 9,518 | 5,236 |
| 법인세비용 | (787) | 5 | (1,406) |
| 당기순이익 | 5,441 | 95,127 | 6,642 |
| 기타포괄손익 | 2,556 | 1,572 | 363 |
| 총포괄손익 | 7,997 | 11,084 | 7,004 |

GRI Standards Index

| 주제(Topic) | 공개명(Disclosure) | ISO 26000 | SDGs | 보고페이지 |
|---|-------------------------|--|-------------------------------|----------------------|
| 공통주제(Universal Standards) | | | | |
| GRI 102: 일반보고 (General Disclosure) | | | | |
| GRI 102: Organization Profile | 102-1 | 조직 명칭 | | 6 |
| | 102-2 | 활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스 | | 6~9 |
| | 102-3 | 본사의 위치 | 6.3.10/6.4.1/ 6.4.2/6.4.3/ | 6 |
| | 102-4 | 사업 지역 | 6.4.4/6.4.5/ 6.8.5/7.8 | 6~7 |
| | 102-5 | 소유 구조 특성 및 법적 형태 | | 6 |
| | 102-6 | 대상 시장(지역별 구분, 사업 분야, 고객수익자 유형) | | 6~7 |
| | 102-7 | 보고 조직의 규모 | | SDGs 8 6~7 |
| | 102-8 | 고용 유형, 고용 계약 및 지역별 인력 현황 | | SDGs 5, 8 6, 60 |
| | 102-9 | 조직의 공급망 | | SDGs 8 8~9 |
| | 102-10 | 조직 및 공급망의 중대한 변화 | | 해당사항없음 |
| | 102-11 | 사전예방 원칙 및 접근 | | 중요한변화없음 |
| | 102-12 | 외부 이니셔티브 | | SDGs 17 68 |
| | 102-13 | 주요 협회 가입현황 | | SDGs 17 72 |
| GRI 102: Strategy | 102-14 | 최고 의사 결정권자 성명서 | 4.7/6.2/7.4.2 | 4~5 |
| GRI 102: Ethics and Integrate | 102-16 | 가치, 원칙, 표준, 행동강령 | 4.4/6.6.3 | SDGs 16 13~14, 50 |
| | 102-17 | 윤리 관련 안내 및 고충처리 메커니즘 | | SDGs 16 56~57 |
| GRI 102: Governance | 102-18 | 거버넌스 구조 | | 53 |
| | 102-22 | 최고의사결정기구 및 위원회 구성 | 6.2/7.4.3/ 7.7.5 | 53~54 |
| | 102-33 | 중요 사안에 대한 보고 | | 14, 54 |
| | 102-34 | 중요 사안의 특성 및 보고 횟수 | | 14, 54 |
| GRI 102: Stakeholder Engagement | 102-40 | 참여한 이해관계자 그룹 목록 | 5.3 | 15 |
| | 102-41 | 단체 교섭 적용 대상 직원 비율 | | 15~16 |
| | 102-42 | 참여할 이해관계자 식별 및 선정 기준 | | 60 |
| | 102-43 | 이해관계자 참여 방식 | | 15~17 |
| | 102-44 | 이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사 | | 16~17 |
| GRI 102: Organization Profile | 102-45 | 주요 사업부서, 운영 회사, 자회사, 합작회사를 비롯한 보고 조직의 조직 구조 | 5.2/7.3.2/ 7.3.3/7.3.4 | 64 |
| | 102-46 | 보고 내용 및 토픽의 경계 정의 | | 15~17 |
| | 102-47 | 보고서 내용 결정 과정에서 파악한 모든 중요 토픽 리스트 | | 17 |
| | 102-48 | 이전 보고서에 기록된 정보의 수정 | | N/A |
| | 102-49 | 보고의 변화 | | 17 |
| | 102-50 | 보고 기간 | | About this report |
| | 102-51 | 최근 발간 보고서 연도 | 7.5.3/7.6.2 | About this report |
| 102-52 | 보고 주기 | | About this report | |
| 102-53 | 보고서 및 관련 내용에 대한 문의처 | | About this report | |
| 102-54 | GRI Standards에 따른 보고 방식 | | About this report | |
| 102-55 | GRI 인덱스 | | 66~68 | |
| 102-56 | 제3자 검증 | | 69~71 | |

| 주제(Topic) | 공개명(Disclosure) | ISO 26000 | SDGs | 보고페이지 | |
|---------------------------------------|-----------------|----------------------------|--|------------------|----|
| 특정주제(Topic-specific Standards) | | | | | |
| Topic 1: 탄소중립 전환 지원 | | | | | |
| GRI 103: Management Approach | 103-1 | 중대 주제 및 경계에 대한 설명 | | 22~25 | |
| | 103-2 | 경영접근방식 및 구성 | | 28~29 | |
| | 103-3 | 경영접근방식 평가 | | 31~33 | |
| 에너지 | 302-1 | 조직 내 에너지소비 | 6.5.4/6.5.5 | | |
| 배출 | 305-1 | 직접 온실가스(GHG) 배출 | 6.5.5 | SDGs 6, 13~15 | 59 |
| | 305-2 | 간접 온실가스(GHG) 배출 | | | |
| | 305-5 | 온실가스 감축 | | | 31 |
| Topic 2: 국민 환경안전 인프라 구축 | | | | | |
| GRI 103: Management Approach | 103-1 | 중대 주제 및 경계에 대한 설명 | | | |
| | 103-2 | 경영접근방식 및 구성 | | | |
| | 103-3 | 경영접근방식 평가 | | 35~36 37~38 | |
| 간접경제효과 | 203-1 | 공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원 활동 | 6.7.1/6.7.2/ 6.7.4/6.7.5/ | SDGs 9 | |
| | 203-2 | 중요한 간접 경제효과 | 6.8.8 | | |
| Topic 3: 환경위기 대응 환경기술 개발 | | | | | |
| GRI 103: Management Approach | 103-1 | 중대 주제 및 경계에 대한 설명 | | | |
| | 103-2 | 경영접근방식 및 구성 | | | |
| | 103-3 | 경영접근방식 평가 | | 19~21 26~27 | |
| 간접경제효과 | 203-1 | 공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원 활동 | 6.3.9/6.6.6/6.6.7/ 6.6.8/6.8.1/6.8.2/ | SDGs 9 | |
| | 203-2 | 중요한 간접 경제효과 | 6.8.5/6.8.7/6.8.9 | | |
| Topic 4: 지속가능한 좋은 일자리 창출 | | | | | |
| GRI 103: Management Approach | 103-1 | 중대 주제 및 경계에 대한 설명 | | | |
| | 103-2 | 경영접근방식 및 구성 | | 43~46 | |
| | 103-3 | 경영접근방식 평가 | | | |
| 고용 | 401-1 | 신규채용과 이직 | | SDGs 8 | 60 |
| | 401-3 | 성별에 따른 육아휴직 후 복귀비용 | 6.4.4/6.8.7 | SDGs 3, 8 | 60 |
| 훈련 및 교육 | 404-1 | 임직원 1인당 평균 교육 시간 | 6.4.7 | | 61 |
| | 404-2 | 임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램 | 6.4.7/6.8.5 | SDGs 4 | 46 |

UNGC Advanced Level



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

| 주제 | 원칙 | 페이지 |
|-----------------|--|---------------|
| 1 전략, 거버넌스 및 참여 | 기업 역할과 사업이 지속가능한 방식으로 운영되고 있음을 서술합니다. | 14, |
| | 가치사슬 활동에 대하여 서술합니다. | 15~16 |
| 3 인권 | 인권 분야에서 강력한 추진 의지, 전략 또는 정책을 서술합니다. | 50~51 |
| | 인권 원칙을 통합하기 위한 효과적인 관리 시스템을 서술합니다. | |
| | 통합된 인권 원칙의 효과적인 모니터링 및 평가 메커니즘을 서술합니다. | |
| 6 노동 | 노동 분야에서 강력한 추진 의지, 전략 또는 정책을 서술합니다. | 49 |
| | 노동 원칙을 통합하기 위한 효과적인 관리 시스템을 서술합니다. | |
| | 통합된 노동 원칙의 효과적인 모니터링 및 평가 메커니즘을 서술합니다. | |
| 9 환경 | 환경관리 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다. | 19 |
| | 환경 원칙을 통합하기 위한 효과적인 관리 시스템을 서술합니다. | 21 |
| | 환경관리를 위한 효과적인 모니터링 및 평가 메커니즘을 서술합니다. | 23, 29~30, 37 |
| 12 반부패 | 반부패 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다. | 55~57 |
| | 반부패 정책을 통합하기 위한 효과적인 관리 시스템을 서술합니다. | |
| | 통합된 반부패 정책을 위한 모니터링 및 평가 메커니즘을 서술합니다. | |
| 15 유엔 목표 및 이슈 | 유엔 목표 및 이슈에 기여하는 핵심 사업을 서술합니다. | 14 |
| | 전략적 사회 투자 및 사회공헌 활동에 대하여 서술합니다. | 39~42 |
| | 지역사회 권리 보호 및 공공정책 참여에 대하여 서술합니다. | |
| | 파트너십과 단체행동에 대하여 서술합니다. | 72 |
| 19 거버넌스 | CEO의 의지 및 리더십에 대하여 서술합니다. | 4 |
| | 임원 선임과 감독에 대하여 서술합니다. | 53~54 |
| | 이해관계자 참여에 대하여 서술합니다. | 15~16 |

※ UNGC(UN Global Compact) Advanced level: 기업의 사회적 책임을 장려하는 자발적 이니셔티브인 유엔글로벌콤팩트의 사회적 책임 이행성과 공시 기준으로, 전략과 운영, 인권, 노동, 환경, 반부패, 유엔목표와 이슈 그리고 지속가능한 지배구조와 리더십 등 총 7개 부문, 21개 기준으로 구성됨

제3자 검증의견서



한국환경산업기술원 이해관계자 귀중

도입

BSI Group Korea(이하 '검증인')는 한국환경산업기술원 2022 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다.

본 검증의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다. 해당 검증은 2022년 12월 한국환경산업기술원의 보고서를 대상으로 진행되었으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 한국환경산업기술원에 있습니다.

검증인의 책임은 명시된 검증범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 한국환경산업기술원 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 한국환경산업기술원의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다.

검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000 AS(Assurance Standard) v3(2020) 검증표준이 적용되었으며, 보고서가 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards 2016의 핵심부합방식(Coreoption)에 따라 작성되었음을 확인하였습니다. 검증수준은 AA1000 AS에 따라 중간수준(Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1으로 진행되었으며, 보고서 내 포함된 보고조직의 주요 성과와 주장의 신뢰성과 품질은 보증하지 않습니다.

검증범위

보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2021년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 보고내용
- 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장, 중대성 평가 결과 중대이슈에 포함된 사항
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 포함된 재무정보
- 보고서 Appendix에 포함된 GRI를 제외한 기타 국제표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 보고서에 제시된 홈페이지, 외부데이터 등 기타 연계된 부가정보
- 공공기관 경영정보 공개시스템(알리오) 등 관련 내용이 공시된 기타 연계된 부가정보

검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 등 중대이슈 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 논의 및 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인

제3자 검증의견서

검증한계

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생 가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

검증결과

검증을 수행한결과, 검증인은 중대성 측면에서 한국환경산업기술원의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards 2016의 핵심 부합방식(Coreoption)에 따라 작성되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

AA1000 AP 4대 원칙

포괄성 : 이해관계자 참여 및 의견제시

한국환경산업기술원은 국민, 유관기관/협력업체, 언론/시민단체, 지역주민/지자체, 고객, 노동조합, 임직원, 정부/국회를 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 소통채널을 운영하며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능경영 의사결정에 반영하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 : 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

한국환경산업기술원은 지속가능경영과 관련된 경제적, 사회적, 환경적 핵심 보고 이슈를 도출하기 위해 미디어 리서치 분석, 동종업계 벤치마킹, 지속가능성 관련 주요 글로벌 이니셔티브 분석결과와 각 이해관계자 그룹별 소통채널에서 취합된 의견을 바탕으로 23개의 지속가능경영 중대이슈를 도출하였습니다. 각 이슈의 전략적 우선순위를 선별하기 위해 비즈니스 영향도 분석 및 이해관계자 관심도 분석 등을 통해 4개의 핵심 이슈를 결정하였습니다.

대응성 : 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 대응

한국환경산업기술원은 중대성 평가로 결정된 핵심 이슈에 대해 이해관계자의 기대사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 핵심 이슈에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 이슈별 대응활동 성과 및 해당 프로세스를 지속가능경영보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 : 조직의 활동 및 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

한국환경산업기술원은 핵심 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 실행하고 있습니다. 핵심 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고, 해당 프로세스를 지속가능경영보고서를 통해 공개하고 있습니다.



개선권고사항

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다.

- 한국환경산업기술원은 ESG 경영전략체계를 바탕으로 전사 ESG 경영전략을 수립하였습니다. ESG 위원회를 포함한 전담조직의 역할과 책임을 공개하고, ESG 전략에 따른 성과 및 검토안건 등을 공개하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 해당 보고서는 보고 주기의 주요 지속가능성 성과를 설명하고 해당 활동을 발전시키려는 노력이 표현되어 있습니다. 이와 동시에, 성과가 부진한 지속가능성 이슈를 도출하고, 이와 관련된 중장기 계획 및 목표 등을 명시하는 것이 보고의 균형성을 확보하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

독립성 및 적격성

BSI Group은 품질, 보건, 안전, 사회 및 환경경영 분야에 전문성을 가지고 있으며, 약 120년 동안 독립 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문 기관입니다. 검증인은 한국환경산업기술원과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 사회, 기업윤리, 보건, 안전 경영시스템 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 지속가능성 전문 검증심사원으로 구성되었습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 한국환경산업기술원의 보고서가 GRI Standards 2016의 Coreoption에 따라 작성되었음을 확인하였으며, 한국환경산업기술원이 제공한 자료와 정보에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards)과 특정주제 표준(Topic-specific Standards)에 관련된 내용이 모든 해당 요구사항을 준수하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

102-1~13(조직프로필), 102-14(전략), 102-16~17(윤리 및 청렴성), 102-18, 102-22, 102-33, 102-34(지배구조), 102-40~44(이해 관계자 참여), 102-45~56(보고관행), 103-1, 2, 3(경영접근방식)

[특정주제 표준(Topic-specific Standards)]

- 경제 : 203-1, 203-2
- 환경 : 302-1, 305-1, 305-2, 305-5
- 사회 : 401-1, 401-3, 404-1, 404-2

2022년 12월 31일

BSI Group Korea(주) 대표이사 **임 성 환**



주요 가입단체 및 수상실적

가입단체

(2022.12.31 기준)

| 순번 | 가입단체 |
|----|-----------------------------|
| 1 | 국제기후변화포럼 |
| 2 | 국제투명성기구한국포럼 |
| 3 | 국제환경라벨링네트워크(GEN) |
| 4 | 연구관리혁신협의회 |
| 5 | 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) |
| 6 | 인천지역창업보육협의회 |
| 7 | 자원순환사회연대 |
| 8 | 지속가능발전기업협의회(KBCSD) |
| 9 | 한국감사협회 |
| 10 | 한국공기업학회 |
| 11 | 한국물산업협의회 |
| 12 | 한국연구기관장협의회 |
| 13 | 한국전과정평가학회 |
| 14 | 한국전기기술인협회 |
| 15 | 한국창업보육협회 |
| 16 | 한국행정학회 |

수상실적

| 구분 | 개최명(분야) | 수상내역 | 주최기관 |
|------------------------|--|------------|----------------------|
| 2021년 | 2020 LACP Vision Award | 금상 | LACP |
| | 2021 부산국제디자인 어워드 | 아이디어상 | 부산디자인진흥원 |
| | 2021 소셜 아이어워드 | 대상 | 한국인터넷전문가협회 |
| | 2021 대한민국 국토대전 | 학회장상 | 국도교통부 |
| | 2021 우수행정 및 정책사례 | 장려상 | 한국공공정책평가협회 |
| | 2021 대한민국 실패극복사례(사회공헌) | 협회장상 | 행정안전부 |
| | 2021 공공부문 목표관리제 성과보고회 | 공로상 | 한국환경공단 |
| | 2021 대한민국 사회공헌대상(지역발전) | 대상 | 대한민국사회공헌재단 |
| | 2021 Web Award Korea | 대상 | 한국인터넷전문가협회 |
| | 환경부 산하기관 사회적경제 우수사례 | 장관상 | 환경부 |
| | 2021 올해의 일자리대상(청년고용) | 대상 | 조선일보 |
| 2022년 | 소셜아이어워드 2022 대한민국 소셜인터넷 이노베이션 대상 (공공기관 페이스북) | 대상 | 한국인터넷전문가협회 |
| | 2022년 상생경제 확산의 날(상생경제제도 우수 구매기업-공공부문) | 장관상 | 중소벤처기업부 |
| | 공공데이터 제공 운영실태 평가 우수기관 표창 | 행안부장관상 | 행정안전부 |
| | 2022 대한민국 녹색건축대전(녹색건축 운영부문) | 산업통상자원부장관상 | 한국건설기술연구원 |
| | 공공기관-전통시장 ESG 우수 상생활동 공모전(E분야) | 최우수상 | 소상공인시장진흥공단 (중소기업벤처부) |
| | 2022년 산하기관 사회적경제 우수사례 경진대회(환경분야) | 참가상 | 한국환경산업협회 (환경부) |
| | 2022년 산하기관 사회적경제 우수사례 경진대회(상생) | 장려상 | 한국환경산업협회 |
| 웹 어워드 코리아 2022(인터넷서비스) | 최우수상 | 아이어워드위원회 | |

Sustainability Report

